

La Transformation centrée sur la vérité

Guide du Praticien

reconciledworld.org | tctprogram.org/fr



Reconciled
World

Index

<u>Comment Tout Commença</u>	1
<u>Aperçu du Programme</u>	7
Un Discipolat Holistique	7
Aperçu du programme	9
Les participants au programme	12
<u>Principes Cardinaux</u>	14
Dépendre de Dieu	14
Entretenir la vérité et confronter les mensonges	18
Intégrer le physique et le spirituel	21
Mobiliser les ressources locales	25
Poursuivre les voies de Dieu	26
Partenariat avec les Églises	27
Mettre l'accent sur les personnes vulnérables	29
<u>Les Résultats</u>	30
Dieu est glorifié	30
Les Églises Croissent Spirituellement et en Nombre	31
Des communautés sortent de toutes sortes de pauvreté	33
Changements d'ensemble	40
Des résultats croissants - Afrique et Asie du Sud	41
<u>Pratiques Clés</u>	44
Enseigner l'obéissance à Dieu	44
Enseigner la Vérité	45
Se rappeler les mensonges	45
Faire petit et simple	46
Permettez à Dieu d'être le 'Héros'	47

Le changement se produit grâce à ce que nous FAISONS	49
Commencer avec ce que l'on a	50
Admettre que cela pourrait paraître désordonné au début	51
Être conscient de la courbe d'adoption	52
Les Détails du Programme	54
Structure du programme	54
Rôles et responsabilités clés	55
Calendrier du programme	57
Le Magazine	62
La Formation	63
Aperçu	63
Formation pour les églises	63
Résumé des formations des églises	65
Formation au développement du facilitateur	67
Utilisation du matériel de formation	68

COMMENT TOUT COMMENÇA

Cette histoire ne porte pas vraiment sur Reconciled World, sur ce que nous avons fait, mais plutôt sur Dieu et sur ce qu'Il a fait. Notre passion se décline en deux axes : Voir l'Église fortifiée et les gens libres de toutes les formes de pauvreté. En 1996, j'ai (Anna) commencé à travailler avec Food for the Hungry, dont la vision est de mettre un terme à la faim physique et spirituel à travers le monde. Une vision audacieuse certes, mais qui m'enchantait toutefois. Parce que je travaillais dans un pays qui mettait des restrictions vis-à-vis des ministères chrétiens, nous n'avons pas été en mesure d'avoir une grande interaction avec l'Église. Pendant que nous célébrions de nombreux succès, on ne voyait pas les vies transformées et les communautés sortir de la pauvreté. La Bible semblait faire tellement de promesses et pourtant mes expériences n'étaient pas extraordinaires.

En 1999, j'ai assisté à une Conférence de vision. Cette conférence, alors conduite par Disciple Nations Alliance (disciplenations.org), m'a présenté un nouvel ensemble d'idées quant à comment aborder la pauvreté. Certains des messages clés présentés à la conférence incluait :

- L'importance de l'église locale.
- L'impact que nos croyances ont sur notre comportement et sur notre niveau de pauvreté.
- Le fait que Dieu se soucie de chaque aspect de notre vie et Son désir de voir que chaque aspect de notre soit vécu en obéissance à Lui.
- L'importance pour chacun, y compris les plus pauvres, d'utiliser ce qu'il possède pour aimer sa communauté.

Après avoir participé à la conférence, j'ai passé quatre ans à parcourir les Écritures à la recherche de réponses. Les gens peuvent-ils vaincre la pauvreté simplement en comprenant la vérité de Dieu et en vivant une vie d'obéissance à Sa parole ? Les Écritures semblaient abonder dans ce sens, cependant lorsque je regardais autour de moi, je ne pouvais citer aucun exemple.

En 2003, j'ai décidé de tester ces idées. Mon souhait c'était de trouver dix églises qui accepteraient de travailler avec moi. Après un certain nombre de revers et beaucoup de jeûne et prière, Dieu a envoyé un volontaire pour enseigner ce qu'on appelle aujourd'hui Module 1 (notre première formation). Après l'avoir formée pour qu'elle soit notre formatrice, nous n'avons pas eu l'occasion de nous rencontrer pendant des mois, pour discuter des résultats de ses formations. À mon grand étonnement, lorsque nous nous sommes revues, elle avait déjà formé 160 églises au lieu de dix ! Chaos, dans le sens positif du terme et plusieurs autres réclamaient davantage de formation.

Après davantage de prières, nous décidâmes d'employer six formateurs dans les différentes régions où notre premier formateur avait enseigné. Notre but était d'équiper chacun d'entre eux afin qu'ils soient à même de former les églises dans leurs régions respectives. Parce que je ne pouvais pas accéder à ces zones pour des raisons de sécurité, mon premier formateur avait la charge de voyager et sélectionner les nouveaux formateurs. J'étais tout simplement dépassée lorsque je suis arrivée pour former six nouveaux staffs et que j'en ai trouvé 16 — pas six ! Ce qui avait commencé comme une expérience avec dix églises — qu'on pouvait facilement contenir — avait alors évolué en très peu de mois pour devenir une sorte de feu de brousse incontrôlable.

La semaine qui a suivi notre première formation du personnel, mon époux et moi nous nous sommes retirés à la plage. Après plusieurs tours de nage, je priai Dieu de me montrer ce qu'il fallait faire. Je n'avais pas le

budget pour 16 membres (ni même six), je ne savais pas ce que je faisais, et je ne savais pas si cela fonctionnerait. Pour une personne qui aime les niveaux élevés de contrôle, ce fut autre chose. À ce moment-là, je me rendis compte que ce projet allait vraiment être la propriété de Dieu. Et que s'Il ne contrôlait pas tout et que Sa parole n'était pas vraie, alors nous étions sur le chemin de la catastrophe. Heureusement que Dieu est réel, beaucoup plus fidèle que je ne peux l'imaginer et très fidèle à Sa parole. Avec l'aide de Dieu, nous avons continué à écrire des modules de formation, et le programme a continué à se développer rapidement. Certains formateurs, ne comprenant pas (ou qui ont choisi de l'ignorer), ont formé plus de 50 églises ; alors que nous voulions que chacun d'entre eux ne travaille qu'avec un maximum de dix. D'autres se sont plaints du fait que leurs régions avaient plus de 120 églises et qu'il était alors difficile de ne travailler qu'avec juste quelques-unes. Pour répondre à la demande, nous avons ajouté 16 formateurs au personnel dans les huit mois suivant le lancement du programme. Nous avons maintenant plus de 600 églises qui reçoivent notre formation. C'était extraordinaire.

Chaque fois que le personnel se réunissait, c'était l'occasion d'entendre les histoires des églises qui agissaient suite à la formation qu'elles avaient reçue. Plusieurs églises sortaient pour montrer l'Amour de Dieu à leurs communautés à travers ce que nous appelons, des Actes d'Amour. Nous avons entendu des histoires incroyables sur la façon dont Dieu avait multiplié ces simples actes d'obéissance et apporté des résultats qu'aucun d'entre nous n'aurait pu imaginer. Quand j'ai commencé ce programme, j'envisageais que les églises feraient ce qu'elles pouvaient avec les ressources dont elles disposaient ; et que lorsque les églises manqueraient de ressources, nous serions là pour les aider. Je comparai cela à Jésus multipliant les pains et les poissons dans Marc 6. Commencez avec ce que vous avez et regardez cela croître. Mais puisque nous travaillions désormais avec plus de 600 églises, il était devenu évident que nous ne disposions pas des ressources

nécessaires pour être le facteur de multiplication. Je me souciais de ce qui se passerait quand les églises manqueraient de ressources. Dans mon manque de foi, j'avais loupé une partie importante de l'histoire, c'était Dieu qui avait multiplié les pains et les poissons. Il a été capable hier et l'est encore aujourd'hui. Ce fut Lui Dieu qui avait fait de grandes promesses aux pauvres, et Il est toujours fidèle à Ses promesses.

Les années suivantes, nous avons développé et écrit plusieurs modules de formation, prié avec ferveur, écouté des histoires étonnantes, et nous sommes préoccupés de la façon dont ces communautés sortiraient pour de bon, de la pauvreté. Dans les zones où nous travaillions, lorsque nous avons commencé ces formations, en général les communautés n'avaient à manger que pour neuf mois dans l'année. Maintenant, quelques années plus tard, nous leur demandions de donner et de partager avec les autres. Nous n'avions rien apporté d'autre, aux communautés, que la formation.

Je me posais toujours la question du comment cela se produirait, lorsqu'au cours d'une réunion de direction, l'un des leaders a commencé son rapport en disant: "Dans ma région, les communautés ont été transformées et sont sorties de la pauvreté". Mon désir initial (au cas où vous vous demanderiez à quel point j'avais peu de foi) était de lui signifier que c'était impossible. Après tout, la transformation prend du temps et n'aura probablement pas lieu avant le retour de Jésus. Heureusement, je suis parvenue à ravalier mes doutes et à lui demander de plus amples détails.

Elle a expliqué comment il n'y avait plus de pauvres dans sa région. Tout le monde avait maintenant assez à manger toute l'année. Ils avaient tous des maisons stables, des latrines, des puits et des jardins potagers. Tous les enfants étaient scolarisés et la plupart des gens fréquentaient l'église. Les gens étaient passionnés de Dieu. Les mariages étaient solides avec beaucoup d'amour. Ils n'étaient plus malades de façon

chronique et savaient comment traiter la plupart des maladies courantes. Comme il n'y avait plus de besoins dans leur communauté, ils servaient les communautés environnantes et les aidaient avec des projets. Je savais la plupart des histoires de cette région. Il y avait des moments où ils avaient prié et vu la provision miraculeuse de Dieu, mais aussi des moments où les tempêtes avaient tout balayé, les forçant à reconstruire les maisons et à dégager les routes.

Avec le temps, nous avons entendu des histoires de plus en plus similaires, de communautés qui déclarent qu'elles ne sont plus pauvres. Nous avons même entendu les gens parler dans les bus des régions où nous avons travaillé et comment elles étaient sorties de la pauvreté.

Au fur et à mesure que nous apprenions de ce qui était arrivé, nous sommes devenus de plus en plus convaincus de l'importance du discipolat holistique. Le discipolat holistique est le fait d'apprendre à marcher dans l'obéissance à Dieu dans tous les domaines de la vie. Cela signifie reconnaître que votre terre appartient à Dieu, de sorte que vous la cultivez avec diligence. C'est aussi comprendre que votre corps a été fait par Dieu et que vous avez besoin de pratiquer une bonne hygiène de vie. La vérité biblique fournit les raisons, le pourquoi du changement. Forts de ces vérités, nous ajoutons des compétences dans des domaines tels que les bonnes pratiques agricoles et hygiéniques – il s'agit là du comment.

Lorsque les individus et les églises cherchent à marcher dans une plus grande obéissance à Dieu dans tous les domaines de leurs vies, nous avons vu Dieu les sortir de la pauvreté. Dans la plupart des régions, nous entendons des histoires miraculeuses. On peut citer : des matériaux de construction qui sont, de façon inattendue, livrés à l'église ; des cultures qui poussent en pleine sécheresse ; toute une ville de fumeurs d'héroïne qui décrochent. Il existe des preuves irréfutables selon lesquelles Dieu

multiplie les efforts des pauvres lorsqu'ils marchent dans l'obéissance à Sa parole.

Si vous allez dans les nombreux villages qui ont terminé la formation, vous verrez qu'ils continuent d'appliquer tout ce qu'ils ont appris. Ils continuent de servir leurs voisins, travailler avec diligence et envoyer leurs enfants à l'école ... Demandez-leur *pourquoi* ils font tout cela, leur seule réponse sera : « n'est-ce pas cela le comportement du chrétien ? »

Dans cette déclaration- N'est-ce pas cela le comportement du chrétien ?- repose le secret du programme. Il n'est pas uniquement conçu pour aider les communautés à sortir de la pauvreté, même si nous espérons certainement que cela arrive. Au contraire, il est fait pour enseigner les gens à vivre comme des chrétiens, en reconnaissant que le Dieu qui a conçu la terre et l'humanité sait aussi comment nous pouvons mieux vivre. Les principes qu'Il a mis en place nous font prospérer.



Le discipolat holistique consiste à apprendre à marcher dans l'obéissance à Dieu dans tous les aspects de la vie.



APERÇU DU PROGRAMME

Lorsque nous partageons ce programme, nous avons une certaine préoccupation. Nous ne voulons pas donner l'impression qu'il peut en lui-même transformer les vies. Il n'en a pas la capacité. La transformation se produit quand les gens marchent dans l'obéissance à Dieu, comprennent sa Vérité, et l'appliquent à tous les domaines de leur vie. Ce programme enseigne aux gens à réaliser et appliquer la Vérité de Dieu. Cependant, c'est Dieu Seul qui produit la multiplication et la transformation. La vraie recette du succès comprend la prière et le jeûne, la recherche de Dieu, et la marche dans Son obéissance, même quand cela semble ne pas avoir de sens. Ce programme est tout simplement un outil, un outil très ordinaire.

Un Discipolat Holistique

Ce programme est un peu différent des autres. Nous nous focalisons sur le discipolat holistique des églises, plutôt que de se concentrer sur le développement. L'un des buts principaux est de voir les communautés sortir de la pauvreté. Cependant, l'expérience a montré que c'est le résultat d'un discipolat holistique des églises.

Nous définissons le discipolat holistique très simplement comme étant le fait d'"apprendre à marcher dans l'obéissance à Dieu dans tous les domaines de la vie." Pour nous, le discipolat holistique se compose des quatre éléments suivants :

- **Comprendre comment la bible s'applique à tous les domaines de la vie.** Pour plusieurs, la division sacré-profane non biblique a tellement impacté leur façon de penser, qu'ils croient que seul ce qui est spirituel ou moral est important pour

Dieu. Plusieurs chrétiens ne comprennent pas bien comment leur foi peut impacter des domaines tels que la santé, les relations familiales, l'agriculture, la gestion de l'argent (en dehors de la dîme) et le travail. Quand les gens commencent à comprendre comment la Bible s'adresse à chacun de ces domaines, ils commencent à changer et à devenir matures.

- **La Vérité.** Les mensonges de Satan sous la forme du fatalisme, la superstition, le désespoir et la peur (pour n'en citer que quelques-uns) souvent empêchent les populations d'oser le changement. Le mensonge selon lequel le Christianisme est JUSTE un chemin vers le ciel, fait que plusieurs chrétiens n'ont aucune vision pour la vie ici-bas. Nous avons besoin de comprendre la Vérité de Dieu pour être de vrais disciples et grandir de façon holistique.
- **Le développement des compétences.** Même si les Chrétiens comprennent la nécessité de prendre soin de sa santé, ils ne savent pas toujours comment. Nous offrons une formation dans les domaines tels que la santé, le mariage, le « être parent », la gestion de l'argent et l'agriculture de sorte que les chrétiens aient les compétences requises pour bien faire les choses.
- **L'intervention de Dieu.** Nous savons que nos efforts, seuls, ne suffisent pas. Cependant, lorsque nous nous employons à obéir à Dieu dans tous les domaines de notre vie, en le cherchant, Il apporte le changement à nos communautés.

Aperçu du programme

Le programme comprend trois objectifs :

1. Glorifier Dieu
2. Des églises fortifiées sur le plan spirituel et qui croissent numériquement
3. Des communautés sorties de la pauvreté

Pour atteindre ces objectifs, nous nous focalisons sur trois domaines principaux :

- La formation
- Les actes d'amour
- L'intervention de Dieu

La formation

Le programme consiste en 10 modules de formation pour les églises et se déroule sur cinq ans. Chaque module comprend de multiples leçons qui peuvent être enseignées sous forme de formations de 3 à 4 jours tous les six mois, d'études bibliques hebdomadaires pendant dix semaines, ou toute autre méthode intermédiaire. Notre objectif est de former autant de personnes que possible au sein de l'église, c'est pourquoi nous essayons de trouver le meilleur calendrier de formation pour nous assurer que le maximum de fidèles puisse y assister.

L'important est d'espacer les modules à raison d'un module tous les six mois. Cela donne aux églises le temps d'appliquer les principes avant de recevoir une autre formation. Nous reconnaissons que les formations en elles-mêmes ne produisent pas le changement. En revanche, c'est l'application de ces idées ainsi que l'obéissance à Dieu qui apportent le changement.

Les modules de formation sont enseignés aux églises par des facilitateurs locaux. La plupart des facilitateurs locaux sont aussi pasteurs d'une église. En général, les facilitateurs locaux forment chacun entre une église (leurs propres églises) à huit églises. Les facilitateurs locaux visitent chaque église deux fois entre les formations, les encourageant à appliquer leurs nouvelles connaissances. Quand les églises deviennent fortes et plus motivées, le nombre de visites est réduit.

Les facilitateurs locaux sont formés par des maîtres-formateurs. Les maîtres-formateurs sont généralement responsables d'une région qui compte entre 5 et 20 facilitateurs locaux. Leur rôle est de former les facilitateurs locaux, d'aider à résoudre les problèmes qui peuvent survenir et de s'assurer que la formation est transmise à toute la congrégation. Si Reconciled World devait contribuer à la formation, alors nous offrons une formation aux maîtres-formateurs ou à un niveau supérieur.

Les objectifs de la formation sont les suivants :

1. Aider les églises à comprendre la Vérité de Dieu et comment elle s'applique à tous les aspects de la vie et à surmonter les mensonges qui les maintiennent dans la pauvreté.
2. Encourager les églises à toucher leurs communautés en utilisant les ressources dont elles disposent pour démontrer l'amour de Dieu à ceux qui les entourent.
3. Enseigner les connaissances de base dans des domaines tels que la gestion de l'argent, la santé, l'agriculture, ainsi que le mariage et la famille.

En plus des formations et des visites au personnel, nous disposons d'un magazine qui est publié deux fois par an. Il encourage les églises par des histoires et des témoignages provenant d'autres régions, renforce le contenu des formations et apporte un enseignement supplémentaire.

Souvent, nous entendons des histoires d'une église qui a lu un témoignage dans lequel est dépeint ce qu'a fait une certaine église et qui par la suite décide de reproduire ce projet en son sein.

Les actes d'amour

Un aspect clé du programme est celui des Actes d'Amour. Dès le premier module, nous mettons les églises au défi de tendre la main à leur communauté pour montrer l'amour de Dieu en utilisant leurs propres ressources. Souvent, ces projets commencent par de petites choses, comme le ramassage des ordures ou le nettoyage des points d'eau. Avec le temps, ils se transforment en projets de plus grande envergure, comme la réparation ou la construction de routes, la construction de maisons ou le creusement de puits.

Les actes d'amour constituent une partie importante du programme. En les faisant, les églises commencent à briser certains des principaux mensonges qui maintiennent les communautés dans la pauvreté. Des mensonges tels que nous ne pouvons rien faire par nous-mêmes, nous avons besoin de personnes extérieures pour nous aider, nous ne pouvons pas donner, nous sommes sans espoir et il n'est pas possible de changer l'avenir. Quand les églises tendent la main, elles font l'expérience des vérités selon lesquelles Dieu leur a donné des ressources, qu'elles sont capables de faire quelque chose et que Dieu est la source de leur force et leur providence.

L'intervention de Dieu

En réalité, la formation et les Actes d'Amour ne suffisent pas à transformer les communautés. Comme nous l'avons dit dans l'historique, nous avons été confus de constater que des communautés s'extirpaient de la pauvreté. Mais quand nous sommes allés dans chaque communauté pour comprendre ce qui s'était passé pour qu'un tel changement se produise, nous avons entendu des témoignages

montrant comment Dieu avait multiplié leurs efforts, apporté inspiration et créativité, ou fourni des ressources dont ils avaient besoin de façon imprévue. Le programme s'articule autour de 2 Chroniques 7:14, qui fait la promesse suivante :

Si mon peuple sur qui est invoqué mon nom s'humilie, prie, et cherche ma face, et s'il se détourne de ses mauvaises voies, -je l'exaucerai des cieus, je lui pardonnerai son péché, et je guérirai son pays.

À maintes reprises, nous avons vu que cette promesse était vraie. La transformation ne vient pas vraiment de ce que font les églises, mais de ce que Dieu fait, car les églises cherchent à Lui obéir dans tous les domaines de la vie.

Les participants au programme

Ce programme s'adresse à ceux qui ont vécu des années dans la pauvreté chronique. Il n'est pas conçu pour ceux qui font face à une oppression écrasante, comme les esclaves, ou pour ceux qui viennent de subir une catastrophe naturelle, comme une famine dévastatrice ou un typhon. Dans ces deux cas, ceux qui ont des ressources doivent répondre rapidement pour alléger la souffrance, en agissant comme les mains et les pieds du Christ.

Jusqu'à présent, nous avons eu un grand succès dans les petites communautés pauvres et rurales ou des communautés urbaines pauvres et très soudées, comme un bidonville. Nous avons également travaillé avec les églises dans des zones où les gens sont plus individualistes. Nous avons constaté que le programme a eu un succès limité (par exemple dans les zones urbaines où il n'y a pas une communauté géographique claire et où les gens ne se connaissent pas bien).

Le programme n'a pas été conçu pour les églises « riches ». Bien que les principes sur lesquels repose le programme puissent être appliqués à n'importe quel programme, le présent programme n'a PAS été conçu pour enseigner aux personnes relativement riches comment travailler avec les pauvres. Au contraire, l'accent est mis sur ce que la vérité de Dieu apporte aux matériellement pauvres. Nous voulons faire face aux mensonges que les pauvres croient souvent et qui les maintiennent dans la pauvreté. Nous les invitons à marcher dans l'obéissance à Dieu, sachant que, alors qu'ils le font, ils verront la bénédiction de Dieu dans leur vie.

PRINCIPES CARDINAUX

Le programme TCV a été élaboré sur la base d'un certain nombre d'idées ou de principes cardinaux. Dans cette section, nous décrivons brièvement les principes fondamentaux qui constituent le fondement du programme.

Dépendre de Dieu

Aucun programme ne peut transformer les gens ; seul Dieu peut le faire. Dans Jean 15: 5, Jésus nous rappelle ceci : «Celui qui demeure en moi et en qui je demeure porte beaucoup de fruits, car sans moi vous ne pouvez rien faire" En appliquant le programme TCV, ne soyez pas tenté de croire que le fait de suivre les étapes du programme entraînera une transformation. Ce ne sera pas le cas. C'est Dieu seul qui apporte la transformation. Le programme n'est qu'un outil pour guider les gens à comprendre la vérité de Dieu et les mettre au défi de marcher dans l'obéissance à cette vérité. Le vrai secret du succès se trouve en Dieu seul.

Le programme TCV souligne la dépendance à Dieu de deux façons : 1) notre propre dépendance vis-à-vis de Dieu ; 2) permettre aux églises de dépendre de Dieu.

Des Leaders qui dépendent de Dieu

En tant que leaders du programme, nous devons nous rappeler que nous devons nous tourner vers Dieu et non vers les hommes pour obtenir les réponses, pour la provision et pour l'aide nécessaire afin de relever les défis. Nous vous encourageons à développer une habitude de prière et de jeûne pour le programme et à mettre sur pied une équipe de prière.

Qui sont ceux qui « lèvent les mains » dans la prière ? Votre outil le plus puissant pour ce programme, ce ne sont pas les supports de formation ou les facilitateurs, mais la prière.

Des églises qui dépendent de Dieu

Il est facile, quand vous voyez les communautés confrontées à des difficultés, de vouloir immédiatement résoudre leurs problèmes. Ne faisant pas partie de la communauté, nous avons toujours besoin d'examiner attentivement si nous avons la solution que Dieu désire à ce problème. Peut-être que Dieu est sur le point de faire quelque chose ou peut-être que Dieu enseigne la communauté ou les dirigeants sur comment Lui faire confiance. Si nous intervenons trop rapidement, la communauté perd cette occasion d'apprendre.

L'histoire du fils prodigue nous interpelle sur ce que le père n'a pas fait. Il n'a pas poursuivi son fils et n'a pas, non plus, utilisé ses biens pour l'amadouer afin qu'il rentre à la maison. Il n'a pas envoyé ses serviteurs pour une mission de recherche et de sauvetage. Il a plutôt attendu. Il a attendu que son fils soit prêt à revenir. Il a attendu que son fils apprenne ce que Dieu voulait lui apprendre. Le grand amour du père pour son fils était vrai et clair. Il attendit avec impatience et a célébré son retour à la maison. Mais s'il avait sauvé son fils, le fils aurait pu ne pas avoir changé de la même manière. Les épreuves et les tribulations peuvent être salutaires. Nous devons imiter la patience du père, nous rappelant qu'il faut du temps aux communautés pour vaincre la pauvreté qui les a handicapées pendant tant d'années.

Inévitablement, les communautés devront faire face à des problèmes ; mais au fur et à mesure que nous menons ce programme, nous voulons nous assurer que nous enseignons toujours les communautés à se tourner vers Dieu pour obtenir les solutions et encourager les églises et

les dirigeants à prier et à chercher Dieu, Lui demandant ce qu'ils doivent faire ensuite, puis en prenant des mesures pour obéir à ce qu'ils croient que Dieu leur montre. Les solutions de Dieu sont bien au-delà de ce que nous ne pourrions jamais offrir ou même imaginer (Voir l'article : Débarrassé des dettes)

Débarrassé des dettes

L'un des modules du programme TCV traite de la gestion financière. Un élément clé de cette formation consiste à encourager les gens à sortir de l'endettement. Presque tous les villageois dans la phase initiale du programme étaient très endettés, et les intérêts qu'ils payaient pour ces dettes contribuaient pour beaucoup à les maintenir dans la pauvreté.

À la fin de la formation en gestion de l'argent dans une région, un certain nombre d'églises se sont engagées à faire tout leur possible pour se sortir de leur endettement. Ils ont élaboré des plans dans le but de se libérer de toute dette au cours des cinq prochaines années.

Cette année-là, le pays a connu une terrible sécheresse. Quand les gens se rendaient dans leurs champs, ils découvraient que toutes leurs plantes de tapioca étaient brunes et semblaient mortes. Par le passé, lorsque les cultures avaient été détruites, les agriculteurs avaient contracté d'énormes prêts pour les aider à survivre l'année suivante. Cependant, ils s'étaient engagés à se désendetter. Il semblait qu'il n'y avait plus aucun espoir d'honorer cet engagement maintenant. Dans chacune des églises, les paysans se sont réunis pour jeûner, prier et demander à Dieu ce qu'ils doivent faire.

Bien que les récoltes semblaient mortes, ils ont décidé de déterrer le tapioca et de voir si certaines plantes avaient survécu à la sécheresse. En déterrants les plantes, ils ont été choqués de découvrir qu'ils n'avaient pas moins que d'habitude ni même la quantité normale de récolte. Au lieu de cela, ils avaient tous deux à trois fois la quantité normale !

De plus, à cause de la sécheresse, dans toutes les autres régions voisines, les cultures étaient toutes mortes. En conséquence, le prix du tapioca avait plus que doublé cette année-là. Les fermiers dans les régions où les églises avaient prié avaient non seulement gagné ce qu'ils auraient normalement gagné, mais ils en ont gagné entre 4 et 6 fois plus ! Par conséquent, ils ont tous pu rembourser leurs dettes en seulement un an au lieu des cinq années prévues. Selon vous, que se passera-t-il lorsque la communauté sera confrontée à un autre défi ?

Entretenir la vérité et confronter les mensonges

Une grande partie de la pauvreté, l'oppression et l'injustice du monde sont enracinées dans le mensonge. Ces mensonges ont influencé nos propres croyances et celles des pauvres ainsi que de la société qui les entoure. Les systèmes eux-mêmes se développent à partir d'une société qui croit aux mensonges.

Toutes les croyances ont des conséquences. Nos croyances ont un impact significatif sur la façon dont nous nous comportons. Un comportement basé sur la Vérité, conduit à la liberté et à l'épanouissement. Un comportement basé sur les mensonges mène à la déchéance et la mort. Toutes les sociétés ont un certain niveau de vérité et de mensonge. Sans vérité, elles iraient à une autodestruction. Cependant, les mensonges que l'on croit causent la déchéance.

Dans les secteurs où nous travaillons, les mensonges qui maintiennent souvent les populations dans la pauvreté sont :

- **Nous sommes nés pauvres et nous mourrons pauvres.** Dans presque la totalité des communautés où nous travaillons, les populations sont fatalistes. Elles croient qu'elles sont nées pauvres et qu'elles ne peuvent rien faire pour changer cela ; cette croyance empêche les gens de faire un quelconque effort pour changer leurs lendemains. Souvent, elles croient que leurs efforts n'apporteront aucun résultat, car leur destinée est déjà tracée.
- **Nous sommes assujettis aux dieux.** Les populations croient souvent que les dieux ou les esprits (le dieu arbre, le dieu montagne, le dieu rivière, etc.) contrôlent tout. Par conséquent, ils croient que le niveau de la récolte dépend de la chance et de

la faveur de certains dieux plus que du travail ardu ou des techniques agricoles. C'est de la même façon que, les maladies sont traitées en consultant le sorcier-guérisseur et en sacrifiant des animaux retardant, ainsi leur guérison et maintenant la famille sous le poids écrasant du coût des animaux de sacrifice.

- **Dieu ne se soucie que des questions spirituelles.** Plusieurs chrétiens croient que Dieu ne se soucie pas de leur vie quotidienne. Pour eux, le Christianisme est une affaire de fréquentation de l'église le dimanche. Au lieu de comprendre que la Bible nous donne des indications sur la façon dont nous devons vivre dans tous les domaines de la vie, ils continuent à vivre comme ils le faisaient avant qu'ils ne deviennent chrétiens.
- **Nous sommes trop pauvres pour donner.** Plusieurs personnes qui sont pauvres ne voient que ce qu'elles n'ont pas au lieu de voir ce qu'elles possèdent. Elles croient qu'elles ne doivent pas donner et que ce commandement est pour ceux qui en ont en excès. Pourtant, les Écritures ne font pas cette distinction. Dieu a promis de nous donner dans la même mesure que nous donnons aux autres (Luc 6:38). Si nous ne donnons pas, nous ne connaissons pas la bénédiction de Dieu de cette manière.
- **Nous ne pouvons rien faire de nous-mêmes.** Nous avons besoin d'aide extérieur. Plusieurs personnes pauvres sont submergées par leur pauvreté. Elles sont incapables de voir les nombreuses ressources dont Dieu les a pourvues, leur propre créativité, leur temps et leur énergie. Quand ils sont mis à profit, tous ces dons peuvent aider à opérer des changements significatifs au sein de leurs communautés.
- **Nous sommes insignifiants.** Cette croyance empêche les personnes pauvres d'essayer de résoudre leurs problèmes. Par exemple, une infime partie accède à l'université parce qu'ils pensent qu'elle est réservée aux personnes importantes et

qu'ils ne sont pas importants. Cependant, lorsqu'ils commencent à comprendre qu'ils ont de la valeur aux yeux de Dieu, ils commencent à espérer en un futur meilleur.

Ce ne sont là que quelques-uns des mensonges que nous avons vus dans notre travail avec les communautés en situation de pauvreté chronique. De plus, les personnes vulnérables ne sont pas seulement affectées par les mensonges qu'elles croient. Les mensonges de la société (par exemple certains groupes de personnes ont moins de valeur) et même les mensonges que croient les missionnaires et les agents de développement contribuent à maintenir les gens dans la misère.

Certains des mensonges courants que croient ceux qui veulent aider (et que Dieu a dû surmonter dans nos propres vies) incluent les suivants :

- **Il faut de grands projets de développement pour avoir un grand impact.** Les actes d'amour semblent insuffisants à bien des égards. En général, nous estimons que si nous voulons avoir un impact significatif, nous avons besoin de grands projets. Cependant, ce n'est pas ce que nous avons constaté. À maintes reprises, Dieu a simplement agi à travers l'obéissance et a provoqué un impact significatif.
- **La meilleure solution à la pauvreté, ce sont les projets de développement.** La plupart de ceux qui ont été impliqués dans de grands projets de développement pendant quelques années admettraient que leurs projets n'apportent pas de transformations éblouissantes dans la vie des bénéficiaires. En effet, si de grands projets de développement pouvaient régler la question de la pauvreté, de nombreux pays seraient sortis de la pauvreté il y a longtemps. Pourtant, nous continuons de supposer que c'est la seule solution.
- **Les pauvres ont besoin d'aide ; ils manquent de tout.** Évidemment, la pauvreté implique le manque. Cependant, ce dont les gens pris au piège de la pauvreté chronique ont le plus

besoin, ce n'est pas de la nourriture ou quoi que ce soit d'autre. Dieu n'a pas oublié et négligé les pauvres, il leur a donné des ressources. Ce dont les pauvres ont si souvent besoin, c'est d'être capables de connaître toutes leurs ressources et d'être capables de les exploiter.

- **L'église ne fonctionne plus.** La Bible nous dit que l'Église est l'épouse et le corps du Christ, l'instrument qu'Il a choisi pour bâtir Son Royaume. Aussi fragiles que puissent être les églises, notre réponse devrait être de chercher leur guérison, et non de les exclure. Et comme notre expérience nous l'a appris, les églises imparfaites qui cherchent à obéir à Dieu sont capables de transformer complètement leurs communautés.

Dieu nous a promis que sa Vérité nous rendrait libres (Jean 8:31-32). En permettant à Dieu de révéler les mensonges que nous avons crus, et à mesure que les églises comprennent et commencent à appliquer la Vérité à tous les aspects de leur vie, nous verrons Dieu apporter des changements incroyables dans les communautés.

Pour en savoir plus sur la façon dont les idées ont des conséquences, visitez le site Web de Disciple Nations Alliance (coramdeo.com).

Intégrer le physique et le spirituel

L'un des grands mensonges qui affectent l'église c'est la division sacré-profane, croyance selon laquelle certaines choses (notre vie spirituelle et morale) sont plus importantes pour Dieu que toute autre chose (l'agriculture, la santé et le travail...). Cependant, la Bible nous enseigne que toutes choses appartiennent à Dieu. Christ est venu réconcilier tout ce qui était en déchéance à la chute (Colossiens 1:18-20) — pas seulement notre relation avec Dieu, mais aussi notre relation les uns

avec les autres et avec la Création. La façon dont nous agissons, y compris notre façon de manger et de boire doivent rendre gloire à Dieu (1 Corinthiens 10 : 31).

Partout dans le monde, tant de gens n'ont entendu qu'un message évangélique restrictif. Ils savent qu'ils doivent se repentir et croire, aller à l'église, prier et lire leur Bible. Mais ils ont rarement entendu parler de l'impact du message chrétien sur notre façon de travailler, d'être parents ou de prendre soin des autres. En conséquence, il y a beaucoup de pasteurs et de leaders d'église qui négligent leurs familles parce qu'ils croient que le ministère est beaucoup plus important. Il y a des veuves et des orphelins qui n'ont pas de foyer, tandis que l'église locale est occupée avec des réunions de prière. Le peuple de Dieu est appelé à montrer Dieu, à le faire voir aux nations. Quand les non-croyants voient les familles négligées et les veuves souffrir, ils perçoivent Dieu comme un être dur, exigeant et faible, incapable d'aider Son propre peuple. La communauté reste dans la pauvreté et Dieu n'est pas glorifié.

La division sacré-profane nous a trop souvent conduits à chercher des "solutions spirituelles" aux "problèmes spirituels" et des "solutions matérielles" aux "problèmes physiques." Nous avons présenté des choses comme la prière et la lecture de la Bible comme des moyens de glorifier Dieu et des projets physiques, tels qu'un système d'eau, comme des moyens d'améliorer notre vie physique. Peut-être essayons-nous de les "intégrer" en nous assurant que nos programmes ont une composante à la fois physique et spirituelle. Par exemple, nous pouvons avoir un programme d'agriculture qui inclut une étude biblique. Mais est-il vraiment intégré ?

Une approche intégrée nous donne un nouvel objectif : glorifier Dieu dans tout ce que nous faisons. Nous, en tant que praticiens et ceux que nous cherchons à servir, devons comprendre que toutes choses doivent être faites devant la face de Dieu pour la gloire de Dieu. Tout ce que

nous faisons peut et doit être un acte d'adoration. Le but de notre programme et de nos vies n'est pas l'amélioration de soi, mais de glorifier Dieu.

En nous efforçant de le faire dans le programme TCV, nous nous penchons sur des questions du type : " Qu'est-ce qui glorifierait Dieu dans cette situation ? Qu'est-ce que Dieu a l'intention de faire ? S'Il était le leader de cette communauté, que pensez-vous qu'Il changerait en premier ? Que ferait-il des orphelins et des veuves qui se trouvent parmi vous ? Comment pouvez-vous y répondre ?" De telles questions aident les gens (y compris nous) à se rappeler que tout ce que nous faisons n'a pas pour but d'améliorer notre vie ; il s'agit de faire connaître le nom de Dieu.

Nous cherchons à glorifier Dieu dans tout ce que nous faisons, et ce faisant, deux vérités bibliques clés nous aident à avoir une approche plus intégrée.

L'amour

La Bible dit beaucoup au sujet de l'amour pour Dieu et de l'amour les uns pour les autres. Dans les Évangiles, Jésus résume toute la loi et les prophètes en ces termes « Tu aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme et de toute ta pensée et tu aimeras ton prochain comme toi-même" (Matthieu 22: 36-40; Marc 12: 28-31, 33; Luc 10:27). Paul résume tout cela en utilisant uniquement l'expression « Aime ton prochain » (Galates 5:14). C'est d'une simplification étonnante ! Si nous devons regarder la vie d'un chrétien moyen et essayer de la résumer en une seule phrase selon le message de l'écriture, qu'aurions-nous conclu ? Nous ne concluons probablement pas en ces termes : « aime ton prochain".

La motivation que nous présentons aux églises pour qu'elles réalisent des projets est d'aimer et de servir leur communauté, pas d'améliorer leur propre vie. Le programme commence par de petits Actes d'Amour qui peuvent être réalisés en groupe. Encore une fois, ces projets sont réalisés pour témoigner de l'amour à leur communauté. Dans plusieurs régions où nous travaillons, les gens dans l'église ont peu d'interaction avec les non-chrétiens en dehors de l'évangélisation directe. Cependant, en faisant des Actes d'Amour, ils voient Dieu changer puissamment les relations dans la communauté. Ceux qui avaient l'habitude de les haïr les admirent. Ceux qui les persécutaient désormais les soutiennent.

L'intendance

Une autre vérité clé est que Dieu nous a tant donné et s'attend à ce que nous en fassions bon usage. Par conséquent, notre motivation à bien entretenir nos champs n'est pas tellement d'avoir une bonne récolte et de bien manger, mais d'être de bons intendants de ce que Dieu nous a donné. Le Psaume 24 : 1 nous rappelle, "A l'Éternel la terre et ce qu'elle renferme." Rien ne nous appartient en propre. Nous ne sommes que des intendants. Cela inclut nos maisons, nos terres, nos cultures et même nos corps. Dans notre programme, nous recommandons aux croyants de prendre soin de chacune de ces choses comme si elles appartenaient à Dieu, parce que c'est le cas. Par exemple, Dieu nous a donné des maisons et des biens pour offrir un abri et de la nourriture à nos familles, non pas pour que nous les laissions en désordre, sans surveillance, ou remplies de débris. Sur la base du principe d'intendance, nous enseignons aux familles comment prendre soin de leur propriété en faisant des choses comme le nettoyage des ordures, tailler les mauvaises herbes ainsi que planter des arbres fruitiers et des jardins. Aujourd'hui, les gens peuvent repérer les zones chrétiennes parce que leurs maisons sont bien entretenues et propres.

Mobiliser les ressources locales

Dans nos enseignements, nous emmenons les églises et les individus à utiliser ce que Dieu leur a donné pour servir les autres. Solliciter les villages pauvres où les familles ne disposent souvent pas suffisamment de nourriture pour manger peut sembler absurde. Qu'est-ce qu'ils ont à donner ? Pourquoi leur demandons-nous de donner ?

Dieu est très explicite dans Son désir de nous voir être un peuple qui donne (Luc 6:38). Si nous ne mettons pas les pauvres au défi de donner, alors nous limitons leurs possibilités de faire l'expérience des bénédictions que Dieu a promises à ceux qui donnent.

En enseignant ce principe, nous insistons sur le fait que les bénédictions ne nous ont pas été promises pour nous donner une vie facile, mais plutôt pour nous permettre d'être généreux à chaque occasion et de rendre grâce à Dieu.

Sachez-le, celui qui sème peu moissonnera peu, et celui qui sème abondamment moissonnera abondamment. (2 Corinthiens 9:6).

Celui qui Fournit de la semence au semeur, Et du pain pour sa nourriture, vous fournira et vous multipliera la semence, et il augmentera les fruits de votre justice. Vous serez de la sorte enrichis à tous égards pour toute espèce de libéralités qui, par notre moyen, feront offrir à Dieu des actions de grâces (2 Corinthiens 9:10-11).

Les Actes d'Amour sont la manière d'enseigner les églises à donner, à servir et aimer les autres, tout ceci constitue des commandements de base. On peut citer par exemple : aider quelqu'un dans son champ pendant une journée, fermer les trous sur la voirie et nettoyer le système d'adduction d'eau pour le rendre à nouveau utile. Souvent Dieu utilise puissamment ces petites actions pour opérer des changements

significatifs. Les relations entre la communauté et l'église sont rétablies et ainsi, les croyants ne croient plus qu'il faut des personnes extérieures pour résoudre leurs problèmes. Ils comprennent désormais qu'ils peuvent véritablement changer le futur ; ils peuvent faire la différence.

En un an les églises progressent généralement de petits projets d'une journée, vers de plus grands projets comme la construction de maisons, de puits, de ponts ou de routes. Cela peut avoir un impact significatif sur le développement de la communauté. Par exemple, de nombreux villages ont de petites pistes qui les mènent à leurs champs. Quand l'église élargit la piste pour en faire une route, tous les gens de la communauté sont en mesure de récolter davantage et de les transporter au marché où ils les vendent à un prix plus élevé.

Au-delà des Actes d'Amour, nous mobilisons les ressources locales de différentes façons. Nous encourageons les facilitateurs à envisager le bénévolat ; nous recommandons aux églises de fournir leurs propres repas aux formations et nous aidons à enseigner au leadership la façon de lever des fonds dans leur propre pays. Tout cela non pas tant par désir d'économiser de l'argent, mais selon la conviction que la plus grande partie de notre discipolat nous apprend à gérer avec sagesse ce que Dieu nous a donné. Dans de nombreux pays, il y a eu peu d'enseignement sur la générosité et l'argent. Nous croyons que cela a empêché les églises d'être ce qu'elles auraient dû être.

Poursuivre les voies de Dieu

La Bible nous assure que les voies de Dieu ne sont pas nos voies, elles sont plus élevées (Esaïe 55: 9). Pendant que nous mettons en œuvre ce programme, nous cherchons à connaître les voies de Dieu, et non nous appuyer sur notre propre compréhension. De la même façon que nous encourageons les églises à obéir à Dieu dans tous les domaines, nous en

tant que leaders, nous désirons être disciples dans notre propre façon de penser et dans notre comportement.

Cela a un impact sur la façon dont nous faisons beaucoup de choses. Par exemple, nous croyons en l'idée de la graine de moutarde - si nous sommes fidèles dans de petites choses telles qu'un Acte d'Amour, alors Dieu le fera croître pour produire un grand impact. Le royaume commence par ce qui est petit, pas par ce qui est grand.

Poursuivre les voies de Dieu nous fait aussi voir l'édification du royaume de Dieu, plutôt que du nôtre. Pour cela, nous voulons partager librement ce programme et soutenir ceux qui cherchent à l'appliquer dans leur région. Nous offrons tous nos supports de formation et conseils gratuitement. Naturellement, il y a un coût pour nous, et si vous souhaitez contribuer, nous apprécierons. Cependant nous n'avons pas d'attente particulière à ce sujet.

De même, nous vous demandons de partager gratuitement vos expériences et traductions. Nous avons ouvert une zone d'adhésion sur le site Web qui fournit des ressources supplémentaires. Il n'y a pas de frais d'adhésion. Le but de cette adhésion est de nous aider à savoir, qui accède à ces supports de formation et voir comment nous pouvons mieux nous encourager mutuellement.

Partenariat avec les Églises

Le programme TCV est un programme de formation pour églises. Il a été conçu pour fonctionner dans les églises. Ces églises peuvent ne pas être officielles ou non, pourvu qu'il s'agisse d'un groupe de personnes qui se réunissent régulièrement (généralement de façon hebdomadaire) pour adorer et apprendre davantage sur Dieu.

Il y a un certain nombre de raisons pour lesquelles nous croyons au travail avec les églises plutôt qu'avec des groupes communautaires. L'Église est le Corps de Christ, donc quand l'Église travaille à aimer et à servir, elle manifeste uniquement Sa Gloire. Si une personne ou une organisation sort pour répondre aux besoins d'une communauté, la louange va à l'individu ou à l'organisation. Quand l'église le fait, Dieu en reçoit la gloire. Cela pousse les gens à poser des questions sur le Christianisme. L'Église devient le sel et la lumière comme elle était destinée à l'être.

Nous croyons également dans le travail avec les églises parce que, dans sa conception, TCV est un programme de discipolat. L'accent est mis sur l'obéissance à Dieu et la dépendance vis-à-vis de Dieu. C'est dans l'église que les gens sont le mieux en mesure de travailler ensemble, prier ensemble et mobiliser les dons et les talents que Dieu leur a donnés.

Ce principe a un certain nombre d'implications clés :

1. **Nous devons former les membres des églises, pas seulement les pasteurs.** Si vous formez un groupe de pasteurs, suivez-les afin qu'ils forment aussi les membres de leurs églises. L'église entière doit être engagée dans l'abandon total et l'obéissance à Dieu, dans chaque aspect de la vie pas seulement le pasteur.
2. **Nous faisons les choses simplement.** Il est tentant d'ajouter à la formation et d'aller plus en profondeur dans les idées. Rappelez-vous que si vous essayez vraiment de cibler les membres réguliers de l'église, plusieurs pourraient être analphabètes ; il est préférable de disposer de matériel très simple.

Mettre l'accent sur les personnes vulnérables

Ce programme est conçu pour former ceux qui sont considérés comme étant matériellement pauvres. Il enseigne des vérités qui confrontent les mensonges auxquels les pauvres croient et les incitent à utiliser leurs propres ressources pour servir ceux qui vivent dans leur propre communauté. Le programme n'est pas conçu pour les églises les plus riches - il ne traite pas de la manière dont nous, en tant que personnes matériellement riches, devons travailler avec ceux qui sont vulnérables.

Le programme TCV vise à rappeler aux personnes vulnérables que nous sommes tous appelés à aimer et à servir les autres. Nous sommes tous appelés à donner ; personne n'est dispensé de ce commandement. Il se peut que la veuve la plus âgée puisse aider à assurer la garde des enfants tandis que d'autres construisent une maison et qu'un orphelin puisse utiliser son énergie pour ramasser de la paille pour le toit de la maison.

LES RÉSULTATS

Rappelez-vous que le programme a trois objectifs importants :

- Glorifier Dieu
- Des églises qui croissent en maturité et en nombre
- Des communautés qui sortent de toutes les formes de pauvreté

Lorsque nous mesurons les résultats, nous observons les changements notables dans chacun de ces domaines. Les résultats statistiques énumérés ci-dessous proviennent de la première évaluation à mi-parcours de la phase initiale de notre programme auprès de 500 églises rurales d'Asie du Sud-Est. Nous envisageons de mettre à jour nos données statistiques à la mi-2019 après le premier cycle d'évaluations à mi-parcours en Afrique et en Asie du Sud.

Dieu est glorifié

Quand nous disons "Dieu est glorifié", nous voulons dire que la communauté, le gouvernement et les régions environnantes savent tous que Dieu est la raison de cette transformation communautaire.

Plusieurs régions où nous avons commencé le programme étaient hostiles au Christianisme. Les chrétiens étaient considérés comme dangereux, croyant en une religion étrangère qui allait faire souffrir la communauté et l'entraîner sous la malédiction des esprits. Les chrétiens préféraient donc éviter les ennuis en se repliant sur eux-mêmes.

Aujourd'hui, dans la plupart des régions où nous avons commencé le programme TCV, aussi bien les communautés que le gouvernement, reconnaissent que le Dieu des chrétiens est puissant et que les chrétiens sont bons. Ils apprécient l'influence chrétienne dans leurs

régions. Au lieu d'éteindre la chrétienté, les officiels locaux essaient de promouvoir le programme même quand il n'existe pas de chrétiens dans la région.

Il n'est pas possible de mesurer directement la façon dont Dieu a été glorifié. Cependant, 94% des églises dans la phase initiale du programme ont indiqué à mi-parcours que les communautés sont de plus en plus ouvertes à l'Évangile et 92% ont le soutien de leurs gouvernements.

Les Églises Croissent Spirituellement et en Nombre

Passion accrue et meilleur taux de présence dans la fréquentation des églises.

Dans bon nombre de régions où nous travaillons, les gens ont déjà été évangélisés et plusieurs ont pris la décision de marcher avec le Christ par désir d'aller au paradis quand ils mourront. Cependant, très peu comprennent vraiment le message de l'Évangile. Dans des cas extrêmes, certaines personnes qui se font passer pour chrétiennes ne connaissent même pas Christ. Leur compréhension du message évangélique se limite à ceci "Détruisez votre autel et vous irez au ciel".

Les responsables d'églises se sentent souvent frustrés. Ils trouvent que peu de gens veulent aller à l'église et ceux qui y vont, en grande partie ne sont pas intéressés par l'adoration et l'enseignement. Pendant que les gens en apprennent davantage sur Dieu à travers les formations de TCv, ils commencent à mieux comprendre les implications pratiques de l'enseignement biblique dans leur vie. Ils commencent à marcher davantage dans l'obéissance à Dieu. Quand ils le font, ils voient Dieu multiplier leurs efforts, ce qui conduit à une foi plus solide et augmente

leur enthousiasme pour Dieu. Ils Le voient comme étant réel, aimant, et impliqué dans tous les aspects de leur vie. Les évaluations à mi-parcours dans la phase initiale du programme montrent que 89 % des églises font état d'une augmentation de la fréquentation de l'église.

Service et libéralité accrus

Au début du programme, plusieurs églises n'avaient que quelques pièces comme offrandes chaque semaine. Cependant, au fur et à mesure qu'elles grandissaient dans leur proximité avec Dieu et apprenaient ce que c'était que donner et l'Intendance, les chrétiens étaient désireux de servir et de donner leurs dîmes. Les évaluations à mi-parcours dans la phase initiale du programme montrent que 98% des églises ont vu l'augmentation du montant des dîmes et 96% ont constaté le désir de servir.

Accroissement du nombre de chrétiens

Lorsque les relations entre l'église et la communauté s'améliorent, il y a souvent une augmentation significative du nombre de personnes qui fréquentent l'église. Il en résulte que plus de gens suivent Christ de façon active ou pour la première fois deviennent chrétiens.

Dans de nombreux exemples (Histoire en encadré : Chef de gang et orphelins), comme dans l'histoire en encadré, sur la base d'une seule personne venue à Christ, beaucoup d'autres ont également pris la décision de consacrer Lui consacrer leur vie. Ils disent : « Si Dieu est assez puissant pour changer cette personne, alors nous voulons connaître ce Dieu. »

Des communautés sortent de toutes sortes de pauvreté

Sur le plan physique

Accroissement des revenus

Dans la phase initiale du programme, les revenus ont augmenté de 5 à 10 fois et même de 20 à 30 fois plus. Nous avons vu plusieurs facteurs contribuer à ceci :

- **Les routes** : les communautés construisent des routes dans les zones de cultures de sorte que les agriculteurs n'ont donc plus à passer des semaines à transporter les récoltes sur le dos, vers la route la plus proche. Par conséquent, ils sont capables de récolter davantage. Le prix au kilo de leurs récoltes est également plus élevé, car les produits sont plus frais.
- **Le coût de la main-d'œuvre** : Depuis toujours, les agriculteurs dépensent beaucoup en donnant de l'alcool et de la nourriture pour payer ceux qui travaillent dans leurs champs. Le coût est souvent très proche ou plus élevé que le profit sur les récoltes, laissant l'agriculteur dans la pauvreté. Maintenant chacun sert son prochain en l'aidant dans son champ ne s'attend à aucune rémunération en retour.
- **Le calcul des bénéfices** : Lorsque les agriculteurs apprennent à calculer les bénéfices, ils se rendent compte que certaines de leurs activités agricoles rapportent peu ou pas de profit ; et que d'autres activités entraînent même une perte. Juste en changeant ce qu'ils produisent ou les animaux qu'ils élèvent, les agriculteurs sont en mesure d'augmenter leur rentabilité.
- **Plus de prévente de récoltes** : Par le passé, la plupart des gens vendaient à l'avance leurs récoltes parce qu'ils avaient besoin d'argent. Cependant, ils ne recevaient environ que la

moitié (ou moins) de la valeur réelle de la production. En améliorant leur gestion de l'argent, les agriculteurs sont en mesure d'attendre la récolte effective et la commercialisation au tarif le plus élevé, doublant immédiatement ainsi leur revenu.

- **Réduction des dettes** : Il est courant pour les agriculteurs d'emprunter de l'argent, surtout avec ceux qui achètent leurs récoltes. L'intérêt sur les prêts est significatif et souvent de près de 100 pour cent pour un prêt de quatre mois. La plupart des agriculteurs, incapables de calculer, ne comprennent rien du montant des intérêts qu'ils paient. Comme a dit un homme après avoir calculé l'intérêt, "cela est très élevé !" Grâce à une meilleure compréhension des coûts d'emprunt et de la gestion de l'argent, de nombreux agriculteurs sont en mesure de rembourser leurs dettes. Dans certains cas, Dieu est également intervenu pour les aider à atteindre leur objectif, c'est-à-dire, vivre libre de toute dette. (Voir Débarrassé des dettes)
- **Travailler avec diligence** : L'un des principes que nous enseignons est l'éthique du travail. Nous devons travailler de manière à rendre gloire à Dieu. Alors que les agriculteurs travaillent avec diligence, désherbent leurs champs et prennent soin de leurs cultures, ils constatent l'augmentation du rendement moyen. Le rendement des cultures est parfois doublé, triplé ou parfois quadruplé.

La Santé

Un autre domaine de changement significatif est celui de la santé. Nous enseignons que nos corps appartiennent à Dieu et sont destinés à être utilisés pour construire Son royaume ; nous n'en sommes que les intendants. Lorsque les familles comprennent l'importance de prendre soin de leur corps afin qu'il soit capable de servir Dieu, ils commencent rapidement à adopter un certain nombre de pratiques saines. Certains

changements clés que nous avons vus dans la phase initiale du programme sont les suivants :

- **Amélioration de l'assainissement** : Avant de participer au programme TCV, seulement 5 % des personnes dans les communautés avaient accès aux toilettes. Après trois ans, ce nombre avait atteint 56%. À l'évaluation finale (six années), le nombre était supérieur à 80%. 83 % des églises ont construit des latrines comme un Acte d'Amour.
- **Une meilleure hygiène** : Les communautés étudient un certain nombre de pratiques saines, comme le lavage des mains, du corps entier, des vêtements et des légumes. Les changements sont spectaculaires. Avant de commencer la formation, seulement 16% des gens se lavaient les mains ou prenaient régulièrement une douche ; après trois années de formation, 87% le font. Avant la formation, seulement 13% gardaient leurs maisons propres ; après trois ans, 71% gardent leur maison propre. 85% des églises ont construit des puits ou réparé des systèmes d'eau potable pour leurs communautés. Avec un meilleur accès à l'eau, les familles sont mieux à même de se garder propres elles-mêmes et leurs maisons.
- **Amélioration de l'alimentation** : Lorsque les familles gagnent plus de revenus, elles sont capables de manger plus sainement. Notre formation sur la santé enseigne aux familles comment planifier des repas nutritifs. Lors des évaluations à mi-parcours, 85% des familles avaient des jardins potagers familiaux et des arbres fruitiers.
- **Amélioration des connaissances médicales** : Les familles étudient les règles de base en matière de santé, telle que la façon de traiter la diarrhée et la fièvre. Même cette simple connaissance a un impact significatif. Comme l'a dit une mère, "Désormais, quand mes enfants font la diarrhée, je sais qu'ils ne vont pas mourir."

Logement stable

Les populations se logent de façon plus stable. Dans la phase initiale du programme, 91% des églises TCV ont construit des maisons stables pour les familles les plus pauvres de leur communauté. Ces maisons simples sont souvent faites de terre, de bambou ou de bois ; ces matériaux étant facilement accessibles. Des fonds sont recueillis pour d'autres fournitures, comme les clous et les matériaux pour la toiture. La majeure partie du travail est assurée par des bénévoles de l'église, bien que parfois des spécialistes soient embauchés. Ceux qui sont bénéficiaires des maisons aident généralement à construire leurs propres maisons (s'ils sont suffisamment en bonne santé), et aussi aident à construire d'autres maisons dans la communauté.

Le violent orphelin

Dans une communauté où on décourageait la propagation du christianisme vivait un homme très violent. Dans ses moments de crises de rage, l'homme venait souvent à battre les gens, y compris les policiers sans raison apparente. La communauté vivait dans la peur de l'homme et de son comportement agressif.

Après avoir participé à notre premier module de formation, une petite église de la communauté décida d'y construire une maison pour orphelins.

Quelques jours après avoir terminé la construction de la maison, l'homme violent se présenta à la porte de l'église. Quoique n'étant pas sûrs de ses intentions, les responsables de l'église lui permirent d'entrer. L'homme était assis avec eux et partagea son histoire. Lui aussi avait été un orphelin et avait lutté pour survivre, se sentait seul et isolé à l'intérieur de lui-même. Il avait été surpris de voir qu'il y avait des gens qui se préoccupaient assez des orphelins pour leur construire une maison. Il a demandé à intégrer l'église et à apprendre davantage sur l'amour qu'ils ont montré. Les membres de l'église partagèrent des vérités sur le Christianisme avec l'homme et il donna sa vie à Christ.

Sa vie changea de façon spectaculaire. L'homme est passé du statut de membre violent et perturbateur de la communauté à celui de membre affable de la communauté. Suite à la transformation de sa vie, 98 personnes ont accepté Jésus dans la communauté. En outre, les responsables de la police et du gouvernement étaient si heureux que ce monsieur fut sous contrôle qu'ils donnèrent aux responsables de l'église la permission de construire un lieu de culte. Aujourd'hui, l'homme continue d'être impliqué dans l'église et est toujours l'un des premiers à faire du bénévolat chaque fois que l'église fait des Actes d'Amour.

Sur le plan social

Amélioration des relations avec la communauté

Dans une grande partie de l'Asie, l'Église a souvent mauvaise réputation et est rarement considérée comme une composante essentielle de la communauté. Lorsque l'Église commence à montrer l'amour de Dieu envers sa communauté, en particulier envers les pauvres, la communauté commence à davantage s'ouvrir à l'Église. Lors de l'évaluation triennale de la phase initiale du programme, 96% des églises ont fait état d'une amélioration de leur relation avec la communauté. Grâce à l'amélioration des relations, les non-croyants fréquentent souvent l'église pour en savoir plus sur ceux qui aiment les autres.

Amélioration des relations familiales

Le module 5 de notre formation est « Le Mariage et la Famille." Historiquement, la violence domestique était commune, et beaucoup sont surpris d'entendre qu'il est mal pour un mari de battre sa femme. Lorsque les maris sont mis au défi d'aimer leurs femmes comme Christ a aimé l'Église, ils commencent à servir leurs épouses. Les hommes se rendent compte que, quand ils aident leurs femmes pour aller chercher de l'eau ou du bois de chauffage, leurs femmes apprécient et deviennent plus tempérées." Quand les maris aiment leurs femmes en les servant et les femmes à leur tour, apprennent à respecter leurs maris, les mariages deviennent plus forts et plus heureux. Lorsque les parents apprennent à devenir de bons parents, ils sont capables d'éduquer leurs enfants selon Christ. Cela rend les familles plus heureuses. (Voir l'article : Une bonne nuit de sommeil).

Les communautés travaillent ensemble sur les projets.

De façon générale, les membres de la communauté regardent l'église pendant qu'elle sert. Les populations trouvaient ces activités étranges. Cependant, dans les petites communautés rurales, elles réalisaient

rapidement que l'église était en train de faire quelque chose de bénéfique pour tous et commençait aussi à s'associer aux projets.

Sur le plan mental

Les enfants sont scolarisés

Plusieurs communautés n'ont pas d'école et pour celles qui en possèdent, les enfants n'ont accès qu'à quelques classes. Aussi, chaque année, pendant la récolte et les semailles, ils quittent l'école pour les champs. À travers TCV, les églises prennent une part active dans la promotion de l'éducation. Les membres de l'église vont de maison en maison et expliquent aux parents pourquoi les enfants doivent fréquenter l'école. Dans la phase initiale du programme, dans une zone où il n'y avait pas d'école, les églises en construisaient une. Le gouvernement leur apportait les enseignants. Cependant, lorsqu'il n'y avait pas d'enseignant disponible, un membre de l'église qui en a la capacité était affecté à ce rôle. Avant que TCV ne débute, le pourcentage des enfants fréquentant le premier cycle était de 16%. À mi-parcours ce taux est passé à 78% ; celui du lycée était passé de 5 à 30%.

Hausse du taux d'alphabétisation

Dans la phase initiale du programme, le taux d'alphabétisation est passé de 32 à 67 % quand les églises ont mis en place des programmes dans ce sens pour ceux qui ne savaient ni lire ni écrire.

Une bonne nuit de sommeil

Dans une certaine communauté, de nombreuses femmes se levaient à 1 h du matin pour commencer leurs activités quotidiennes. Avant le petit déjeuner, les femmes ramassaient du bois, allaient chercher de l'eau, et préparaient ensuite le petit déjeuner pour leur famille. Après le petit déjeuner, elles devaient travailler pendant des heures à d'autres tâches ménagères. Chaque soir, de retour à leur domicile, épuisées par une longue journée de travail, elles n'avaient plus de force pour se détendre et consacrer du temps à leur famille.

Après avoir participé à la formation sur le mariage et la famille, quelques responsables de l'église décidèrent de manifester de l'amour à l'endroit de leurs femmes en les servant. Bien qu'initialement gênés par l'idée, les hommes voulaient obéir à Dieu dans tous les domaines de leur vie, y compris celui de servir leurs épouses. Après un long débat, ils décidèrent de se lever tôt afin que personne ne se rende compte qu'ils allaient aider leurs femmes. Les hommes se réveillèrent avec leurs épouses à 4 heures pour aider à la préparation de la journée, permettant à leurs épouses d'avoir trois heures de sommeil supplémentaires. Le résultat était incroyable ! Les femmes, se sentant plus reposées et appréciées par leurs maris, ont été en mesure de consacrer plus de temps et plus d'énergie à leurs familles. Ceci a donné un foyer beaucoup plus heureux et paisible. Les membres des familles commencèrent à passer plus de temps ensemble, et les liens familiaux se sont renforcés et sont devenus plus sains.

La communauté a vite remarqué que quelque chose avait changé dans ces familles et elle a commencé à enquêter. Il ne leur fallut pas longtemps pour découvrir que les hommes se réveillaient à 4 heures, permettant à leurs épouses d'avoir un temps de sommeil supplémentaire. Au lieu de rire de ces hommes, eux aussi ont commencé à changer ! Maintenant, quand le soleil se lève à 4 heures du matin, toutes les familles de cette collectivité font de même. Inspirées par quelques hommes de l'église qui voulaient servir leurs épouses, les familles de la communauté sont maintenant beaucoup plus heureuses et en meilleure santé. C'est incroyable ce qu'un temps de sommeil supplémentaire peut faire!

Changements d'ensemble

En réalité, ces changements ne sont pas constatés dans toutes les communautés. Environ 15% des églises ont abandonné au cours de la phase initiale du programme. Beaucoup pensaient qu'elles sont satisfaites des changements qu'elles ont opérés. Parmi ces églises, plusieurs ont rejoint le programme plus tard, quand les responsables des églises TCV environnantes les ont encouragées à persévérer. Parmi les églises qui sont restées dans le programme, 9 sur 10 ont réalisé au moins 90% de ces changements au cours de la période de cinq ans.

Des résultats croissants - Afrique et Asie du Sud

Le programme TCV a été lancé dans deux autres régions entre 2012 et 2015. En 2016, le programme a commencé à se répliquer rapidement en Asie du Sud et en Afrique. Comme ces régions ont commencé tout récemment, les données de ces programmes n'ont pas été intégrées ici. Cependant, des témoignages indiquent que les changements les plus courants comprennent la mise en jachère, la fabrication de briques pour construire des écoles et des églises, le nettoyage pour améliorer l'hygiène et le nettoyage ou la réparation des sources d'eau. Nous vous invitons à lire et à regarder ces histoires sur tctprogram.org/stories :

Amélioration de l'accès à l'eau :

- Adduction en eau potable
- Free Will Baptist Church (Église baptiste libre-arbitre)
- Les jeunes font l'entretien d'un puits à Marare

Amélioration de l'accès aux soins médicaux :

- Redécouvrir des talents pour bénir une communauté

- Bateau-hôpital

Amélioration de l'hygiène :

- Nettoyage du canal
- Le nettoyage d'un hôpital comme Acte d'Amour
- L'Église donne l'exemple

Projets de construction :

- Des ressources données par Dieu
- Découvrir les ressources offertes par Dieu

Plantation et récolte :

- Ressources locales

Réparation ou construction de routes :

- Réparation d'un chemin de village accidenté

Le chef de gang alcoolique

Une communauté dans laquelle nous travaillons avait en son sein un membre de gang violent, connu pour ses abus sexuels et son ivrognerie. Les personnes qui vivent dans la communauté avaient peur de lui, parce qu'il était violent envers tous ceux qui le contrariaient de quelque façon que ce soit. Alors que l'église priait pour savoir la personne à aider, les membres sentirent que Dieu leur mettait cet homme à cœur. Au début, ils avaient peur. Que se passerait-il ? Serait-il contrarié au point de les attaquer ? Cependant, ils voulurent obéir à Dieu et cherchèrent donc un moyen pour l'aider. La récolte étant proche, l'église décida de servir cette famille en l'aidant à récolter le tapioca. Alors que le mari était hors de la ville, les responsables de l'église aidèrent sa femme à faire sa récolte, sécher, et porter le tapioca à un endroit sûr près de son domicile. Vingt-deux personnes se sont portées volontaires pour trois jours de travail, et, avec sa femme, ont été en mesure de terminer la récolte et l'emballage avant le retour du mari.

Quand l'homme rentra chez lui, il fut très surpris de voir tout le tapioca récolté et demanda à sa femme qui les avait aidés. Sa femme hésita dans un premier temps ; elle craignait qu'il s'en prenne aux responsables de l'église. Cependant, après un certain temps, elle avoua qu'elle avait reçu l'aide des gens de l'église. Il alla aussitôt au domicile du pasteur. Ce dernier fit rapidement appel aux diacres craignant le pire. Mais l'alcoolique chef de gang arriva et commença à pleurer, surprenant tout le monde. "Qu'est-ce qui ne va pas ?" lui demandèrent-ils. «Je n'ai jamais connu l'amour," répondit l'homme. «Je suis un important chef de gang, mais désormais je veux être un chrétien. Je veux connaître le Dieu qui aime".

Les responsables de l'église le rassurèrent en lui disant que lui également pouvait devenir chrétien, mais qu'il aurait à renoncer à l'alcool et à sa position de leader dans le gang. Il demanda un temps de réflexion et de consultation auprès de ses amis du gang, qui essayèrent tout pour le persuader de ne pas devenir chrétien. Mais à la fin, la puissance de l'Amour de Dieu le gagna et il donna sa vie à Christ. Il devint ensuite un puissant évangéliste parmi les chefs et les membres de gangs. En quelques semaines seulement, Dieu utilisa cet homme et son témoignage pour gagner 27 nouvelles personnes à Christ. Par la grâce de Dieu, et l'obéissance fidèle d'une église, une vie qui était autrefois perdue a été retrouvée, renouvelée et restaurée.

PRATIQUES CLÉS

Enseigner l'obéissance à Dieu

Quand nous voyageons dans le monde entier pour visiter d'autres projets, nous sommes bénis dans le sens où nous voyons des églises riches s'impliquer dans les zones pauvres. Toutefois, ces églises disent souvent qu'elles n'ont pas vu de changement ou de transformation importante dans les communautés qu'elles servent.

Le dénominateur commun est que ces églises riches ont mis au point et à exécution des programmes pour la communauté alors qu'elles vivent généralement en dehors de la communauté. Alors qu'elles ont servi fidèlement, un élément essentiel a manqué. Elles n'ont pas enseigné à ceux avec qui elles travaillent l'obéissance à Dieu dans tous les domaines de la vie. Plutôt que d'enseigner les pauvres à donner, elles leur donnent. Plutôt que d'enseigner les pauvres à aimer par le service, elles font leur service à leur place. Quand nous leur recommandons d'enseigner aux pauvres l'obéissance s'ils veulent voir Dieu transformer leur communauté, la première réponse est : « Mais ils sont trop pauvres. »

En réalité, personne n'est trop pauvre pour obéir à Dieu ou servir les autres. S'il est vrai que tout le monde ne peut pas donner de l'argent, plusieurs ont du temps et des talents. Servir ne doit pas être rendu compliqué ; il peut être aussi simple que visiter une personne âgée isolée, ou enlever les ordures dans la rue. Nous devons faire preuve de créativité et trouver des moyens d'être obéissant. Rappelez-vous, c'est en marchant dans l'obéissance à Dieu que les gens accèdent à Ses bénédictions.

Enseigner la Vérité

Dans la plupart des cas, les gens sont enfermés dans la pauvreté et incapables d'y échapper, non pas parce qu'ils manquent de biens matériels, mais à cause des mensonges qu'ils croient. L'espoir que nous offrons n'est pas matériel; c'est la Vérité de Dieu. Si les ressources matérielles étaient la réponse, de nombreux pays auraient vaincu la pauvreté depuis longtemps. Comme mentionné, de nombreuses églises urbaines riches ont reconnu la nécessité d'aider les pauvres. Cependant, dans leur effort pour aider, ils ont échoué quant à apporter la vérité de Dieu dans les églises et les communautés pauvres. Pour réussir, nous devons changer la pensée qui maintient les gens dans la pauvreté.

Se rappeler les mensonges

Dans tout ce que nous faisons, nous nous demandons, « cela confirmerait-il ou infirmerait-il les mensonges ? Par exemple, il serait possible pour nous d'apporter un financement pour certains projets dans la communauté. Cependant, notre crainte est que nous pourrions confirmer le mensonge suivant : "Vous ne pouvez rien faire par vous-même, vous avez besoin des étrangers pour vous aider. » En permettant plutôt aux églises de se tourner vers Dieu et Le voir pourvoir, nous veillons à ne pas encourager, par inadvertance, les gros mensonges contre lesquels nous essayons d'enseigner.

Dieu a souvent permis d'avoir des fonds à travers le gouvernement ou dans de très rares cas, à travers une autre organisation. Cependant, nous n'y avons jamais été impliqués et n'avons pas enseigné les communautés à s'attendre à cela. Au contraire, ils voient plutôt cette provision comme une réponse à leur prière et Dieu en reçoit la gloire.

Faire petit et simple

Nous essayons de présenter chaque partie de notre programme de la façon la plus simple possible. Il y a quatre principales raisons à cela :

1. De nombreux facilitateurs locaux n'ont été à l'école que quelques années. Certains n'ont jamais voyagé en dehors de leur région et quelques-uns mêmes ont eu besoin d'un ami avec pour les accompagner en ville, pour la première formation. Quoiqu'ils soient des héros prêts à souffrir pour leur foi, ils luttent aussi avec l'écriture ou l'arithmétique. Si le programme est hautement technique, il est facile pour eux de se sentir submergés. Par exemple, nous avons d'abord eu des formulaires de rapport d'Actes d'Amour. Nous avons hélas entendu des églises que les Actes d'Amour étaient trop difficiles à implémenter. Après examen, nous nous sommes rendu compte qu'en réalité ils ont apprécié l'activité, mais les formulaires de rapports étaient pénibles. Par conséquent, certaines églises n'ont pas fait les projets ou les ont faits discrètement, afin de ne pas faire les rapports. Maintenant, au lieu d'avoir des rapports écrits, les facilitateurs locaux prennent des enregistreurs vocaux et recueillent des témoignages de ce qui se passe lors de visites communautaires. Ces fichiers enregistrés sont saisis et utilisés comme rapports.
2. En gardant les choses simples, le programme TCV est facile à reproduire. Dans de nombreux cas, les églises qui ont achevé le programme ont continué à planter des églises dans les communautés voisines et à leur enseigner les leçons TCV. D'autres ont reproduit la formation au sein de leur tribu. Nous prenons soin de garder les supports de formation très simples, parce que s'ils sont trop tape-à-l'œil, ceux qui ont des

ressources limitées pourraient penser qu'ils ne peuvent pas enseigner à d'autres églises ne possédant pas la technologie ou le matériel sophistiqué pour le faire.

3. Puisque nous enseignons aux gens à utiliser leurs propres ressources, nous devons gérer leurs perceptions. Si nous sommes considérés comme une organisation influente qui peut se permettre les nouvelles technologies de marque, nous créons alors une barrière, encore une fois. La volonté de ceux à qui nous enseignons à utiliser ce qu'ils possèdent sera amoindrie.
4. Commencer à partir de petites choses donne aussi le temps à l'église de renforcer ses compétences et ses relations. Quand elles commencent à faire des Actes d'Amour, il est rare que les membres de la communauté participent. Cependant, lorsque les gens voient l'église servir, ils sont plus disposés à participer. Quand l'église commence, il y a un manque de compétences en général en gestion de projet ; cependant, il y a un développement de compétences au fur et à mesure qu'ils participent aux projets. Commencer avec de petits projets leur donne l'occasion d'apprendre sur le tas.

Permettez à Dieu d'être le 'Héros'

C'est toujours une tentation pour le facilitateur de développement communautaire d'être reconnu comme le héros à cause de toutes les réponses apportées. L'un des premiers problèmes que nous avons rencontrés lorsque les facilitateurs locaux venaient d'une autre région c'était leur accès occasionnel à des ressources extérieures. Quand l'église se plaignait de ne pas disposer de ressources pour mettre en œuvre des Actes d'Amour, nos facilitateurs locaux trouvaient des

ressources nécessaires dans les villes où ils vivaient. Bien que ce fut une bénédiction de voir les églises de la ville donner généreusement, ces communautés rurales avaient toutes du mal à décoller.

La raison, nous le croyons, est double. Tout d'abord, lorsqu'un nouveau besoin se ferait sentir, ils se tourneraient vers le facilitateur local ou vers la source extérieure qui leur avait donné des ressources pour une assistance supplémentaire. Nous avons par inadvertance renforcé le mensonge selon lequel, ils ne possédaient pas les moyens nécessaires pour changer leur situation. Deuxièmement, puisque l'église n'a pas donné de ce qu'elle avait, elle n'a pas aussi pu recevoir la bénédiction rattachée au fait de donner. Sans Dieu multipliant leurs efforts, il leur était impossible d'avancer.

Ayant appris de notre expérience, nous formons minutieusement maintenant notre personnel afin qu'il encourage les églises à regarder à Dieu seul pour toute aide. Une fois que les yeux des églises sont ouverts sur les solutions déjà fournies par Dieu, elles sont beaucoup moins dépendantes des ressources extérieures. Plutôt que de chercher à l'extérieur le soutien, elles se tournent vers Dieu et dépendent de Lui.

Le changement se produit grâce à ce que nous FAISONS



- **Expérience de la vie** : le processus de changement commence avec ce que les gens savent déjà, croient et valorisent.
- **Réflexion** : dans l'étape suivante, les gens pensent à leurs expériences et les comparent à une alternative.
- **Décision** : à ce niveau il y a une décision à prendre
- **Action** : ils agissent alors sur cette décision. Les résultats de leur action sont ensuite ajoutés à leur expérience de la vie.

Très souvent, nous pensons que la formation est un moyen pour changer les gens. Mais en réalité la formation ne sert qu'à aider les gens à recevoir une nouvelle idée. L'apprentissage réel se passe lorsqu'ils appliquent cette idée et ont une expérience nouvelle ou différente. Si cette expérience est positive, ils sont plus susceptibles de répéter ce comportement ; ce qui conduit au changement. Au fur et à mesure que nous parcourons le programme, nous devons nous rappeler que le rôle de l'apprentissage est de donner aux gens quelque chose de nouveau sur quoi réfléchir ; et les inciter à prendre une décision pour faire les choses différemment. Cependant, ils ne changent que lorsque

l'expérience de cette nouvelle action est positive. S'assurer que les personnes appliquent ce qu'elles apprennent est essentiel pour le processus de changement.

Commencer avec ce que l'on a

Inévitablement il y a des églises qui après avoir fait un ou deux projets, nous présentent une proposition en vue de faire de grands programmes. Dans de nombreux cas, les programmes présentés ne sont pas mauvais en soi, mais simplement au-delà de leurs moyens. Dans un premier temps, nous avons refusé ces propositions en raison du manque de fonds. Maintenant, c'est un principe : nous ne financerons pas ces propositions, quelle que soit notre surface financière.

N'oubliez pas que c'est le changement de mentalité, et non l'augmentation des ressources matérielles, qui est nécessaire pour vaincre la pauvreté. Si de grands programmes étaient la réponse, de nombreux pays auraient surmonté la pauvreté depuis longtemps. En se contentant de rédiger une proposition, l'église indique qu'elle ne comprend pas pleinement et ne croit pas ce que nous enseignons. Elle croit encore que l'espoir pour la communauté se trouve dans des ressources extérieures. En finançant ces demandes, nous serions involontairement en train de confirmer cette croyance.

Au lieu de cela, nous aidons les églises à voir comment elles peuvent à elles seules aider. Même si elles sont incapables de commencer un grand

programme de prêts, elles peuvent avoir les fonds pour fournir à une famille un porcelet. La famille pourrait élever le cochon et, à son tour offrir un porcelet de la première portée à une autre famille. Selon notre expérience, les églises qui donnent avec diligence ce qu'elles peuvent et utilisent ce qu'elles ont voient rapidement Dieu multiplier leurs ressources afin qu'elles réalisent leurs rêves.



Sans ressources supplémentaires, les résultats de la première année ne sont pas très impressionnants. L'église réalisera en moyenne 2 à 4 Actes d'Amour. Cependant, tandis que leur compréhension change, les résultats ont tendance à s'accélérer. Nous décrivons le programme comme ressemblant à une courbe exponentielle où l'impact augmente au fil du temps. La réalité est que le changement prend du temps. Notre désir est de progresser lentement afin que les gens aient le temps d'apprendre, réfléchir et vraiment changer.

Admettre que cela pourrait paraître désordonné au début

La réalité c'est que notre travail n'est pas soigné et bien ordonné. Avec des centaines de communautés, toute essayant d'écouter Dieu et Lui obéir, les choses deviennent rapidement désordonnées. Souvent, les choses que les églises et les communautés choisissent de faire nous surprennent ; ce n'est pas du tout ce que nous aurions choisi pour elles. Dans notre façon trop organisée de penser, leur volonté de s'investir

dans certaines situations avec une foi enfantine est parfois un peu surprenante. Cependant, Dieu sans faute honore leur foi. Pas une seule fois, dans le travail avec des centaines d'églises, avons-nous entendu le témoignage suivant, "Nous avons essayé d'obéir à Dieu, mais ça a échoué." Même les jours où tout semble aller mal, ils sont encore conscients que Dieu est là avec eux.

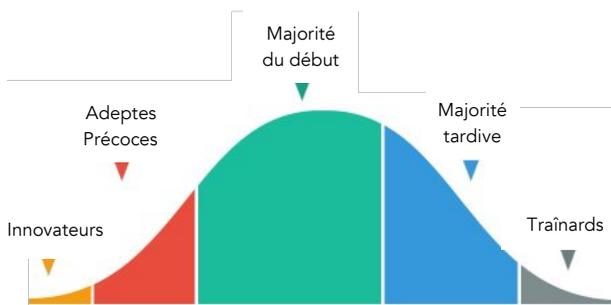
En outre, les projets des églises ne sont pas aussi bien ficelés que ceux des programmes bien financés. Les communautés commencent avec des ressources très limitées. Par exemple, les latrines qu'elles construisent sont souvent assez basiques ; plusieurs ont des sacs de riz comme murs. Cependant, nous essayons de nous assurer que les projets répondent tous aux normes mondiales de santé. Nous essayons d'être clairs sur ce qui est essentiel et sur ce qui ne l'est pas. Attendre jusqu'à ce qu'elles puissent faire les choses parfaitement, empêche les églises de commencer. Cela détourne l'attention du ministère holistique qui est le cœur du programme pour devenir du développement communautaire professionnel.

Être conscient de la courbe d'adoption

Tout le monde n'accepte pas de nouvelles idées avec la même célérité. Certaines personnes aiment les nouvelles idées ou les nouvelles choses. Elles sont promptes à essayer. D'autres préfèrent attendre et voir ce qui va se passer quand les premiers adeptes vont essayer. Cela est aussi vrai dans ce programme. Il a un certain nombre d'implications clés :

1. **Ce n'est pas tout le monde qui voudra être impliqué immédiatement** : Ne vous découragez pas lorsque certaines églises ne sont pas intéressées ou quand ce n'est pas tout le monde dans l'église qui sort faire des Actes d'Amour.

2. **Former autant de personnes que possible dans une église :** Si nous ne formons qu'une ou deux personnes, et qu'elles ne sont pas de la catégorie de celles qui adoptent vite les nouvelles idées, le programme ne « prendra pas ». Si vous formez 30 personnes, et que seulement 20% sont suffisamment enthousiasmées pour faire un Acte d'Amour, alors vous avez encore six personnes qui pourraient travailler ensemble pour faire quelque chose. En règle générale, lorsque le reste de l'église entend les résultats de ces Actes d'Amour, ils sont motivés et se joignent à eux. Au quatrième ou cinquième projet, généralement 50-70% des membres de l'église sont prêts à participer.
3. **Partager les histoires :** Un magazine trimestriel ou un bulletin est un excellent moyen de le faire. Il y a toujours des églises qui vont lentement, font le minimum qu'elles doivent faire et rien de plus. Cependant, par expérience, ce qui captive les adeptes tardifs, c'est d'entendre les histoires vécues des autres églises. Souvent en voyant l'impact dans certaines des églises d'adeptes précoces, elles viennent à nous et supplient qu'on les intègre.



LES DÉTAILS DU PROGRAMME

Structure du programme

Ce programme est composé de dix formations qui se déroulent sur une période de cinq ans avec une formation tous les six mois. Nous recommandons que les formations soient délivrées à autant de personnes que possible dans l'église participante avec un maximum de 40 personnes (il est difficile que tout le monde participe si le nombre est plus élevé). Comment commencez-vous ? Combien de temps dure une formation ? Qui dispense les formations ? Où elles se tiennent ? Toutes ces questions dépendent de votre budget, de votre capacité et des églises avec lesquelles vous travaillez.

Les méthodes de formation

À l'origine chaque module a été écrit pour 3-4 jours de formation. Nous avons travaillé dans les zones rurales, où les gens ont du temps libre entre le défrichage et la saison des récoltes. Ils n'ont pas trouvé difficile d'avoir 3 jours disponibles une fois tous les 6 mois. Nos formateurs devaient voyager pour se rendre dans les communautés. Ce n'était généralement pas loin, mais l'état des routes (ou l'absence de routes) faisait qu'il était courant pour le facilitateur local de mettre une demi-journée pour arriver dans une communauté. Ainsi, la méthode la plus efficace était de dispenser la formation sur 3 jours consécutifs.

Cependant quand il a fallu élargir le programme à d'autres régions, il y avait besoin de l'adapter pour cadrer avec différentes circonstances. Certaines de ces adaptations se présentent de la façon suivante :

- Former le dimanche après-midi après le culte sur 5-6 semaines par module.
- Un soir par semaine sur 10 semaines par module.
- En lieu et place du sermon dominical (ceci marche mieux dans le cadre des mouvements d'implantation d'églises où le sermon est très participatif. Un changement de style serait difficile à envisager dans ces églises)

Tout cela a bien marché. Quand bien même nous dispensons toujours une formation de 3 jours, la chose la plus importante est de voir beaucoup de gens, autant que possible, dans l'église y participer. Pour de nombreuses églises, cela signifie une modification de calendrier.

Deux modules doivent être achevés par an avec un espacement de six mois. Chaque fois que des groupes ont essayé s'y aller trop vite, nous avons constaté que les résultats diminuaient considérablement. Il est important de fournir aux églises beaucoup de temps pour appliquer ce qu'elles apprennent.

Rôles et responsabilités clés

Les facilitateurs locaux

La formation est dispensée aux églises par des facilitateurs locaux. En général, les facilitateurs locaux (formateurs) sont des pasteurs. Les meilleurs facilitateurs locaux vivent près des églises qu'ils forment et sont d'origine culturelle et socio-économique similaire. De cette façon, plutôt que d'être vus comme des étrangers avec des idées apparemment élaborées et peu pertinentes, les participants au programme voient les facilitateurs comme des gens qui les comprennent. De plus lorsque les facilitateurs locaux s'emploient à appliquer ces leçons à leur propre vie, ils sont en mesure de partager des témoignages sur la façon dont Dieu les a aidés. Ils deviennent, de ce

fait, des modèles pour les églises qu'ils suivent. Les témoignages des facilitateurs locaux sont nettement plus puissants que tout ce qui aurait pu être écrit venant d'ailleurs.

Cela signifie aussi que plusieurs de nos facilitateurs locaux ont très peu d'instruction. Ils sont tenus de savoir lire, les supports de formation ayant été écrits pour être aussi simples que possible pour ceux qui enseignent. (Vous pouvez en savoir davantage sur nos critères et méthodes de sélection ci-dessous).

Le nombre d'églises avec lesquelles chaque facilitateur local travaille varie grandement. Certains ne forment que leur propre église. Certains forment leur(s) propre(s) église(s) et peut-être une ou deux autres. Dans quelques endroits où la dénomination est très solidaire et y consacre du temps, les facilitateurs locaux forment cinq à huit églises chacun. Chacun de ces modèles a bien fonctionné. Les indicateurs les plus importants de la réussite ont été (1) la réputation du pasteur (2) son application des idées et (3) la distance entre le lieu d'habitation du facilitateur local et l'(es) église (es).

Les maîtres-formateurs

Dans les programmes qui comptent plus que quelques animateurs locaux, nous avons des maîtres-formateurs. Les maîtres-formateurs sont responsables de la formation et du soutien aux facilitateurs locaux. En règle générale, les facilitateurs locaux d'une région se réunissent tous les trois mois pour suivre une formation. Deux formations dispensent les modules à transmettre aux églises et deux autres enseignent des compétences pour aider les facilitateurs à réussir.

Les maîtres-formateurs sont nommés par la dénomination ou l'organisation qui exécute le programme dans une région donnée. Ils vivent en principe à proximité de la localité où le programme est

appliqué et disposent du temps nécessaire pour faire un suivi adéquat et soutenir les facilitateurs locaux.

Si vous appliquez vous-même ce programme à quelques églises, nous vous suggérons de le faire en tant que maître-formateur et non en tant que facilitateur local. Nous vous recommandons de choisir une personne dans chaque église avec laquelle vous travaillez, qui est capable d'enseigner et qui répond aux critères de sélection mentionnés ci-dessous. Enseignez-lui le matériel pour qu'elle puisse l'enseigner à nouveau à l'église.

Directeurs de programme

Le Directeur de programme est la personne qui coordonne le programme pour le compte d'une organisation ou d'une dénomination particulière - notre partenaire et personne de contact. Le Directeur de programme est chargé d'organiser la formation, de veiller à ce qu'elle parvienne à tous les maîtres-formateurs, de superviser le matériel et la traduction si nécessaire, de recueillir les histoires et les rapports et d'aider à coordonner le magazine pour leur secteur.

Pour ceux qui exécutent eux-mêmes le programme avec quelques églises, ce rôle peut être assumé par le maître-formateur.

Calendrier du programme

Nous commençons par une orientation. L'orientation est une formation de trois jours destinée aux décideurs clés d'une organisation ou d'une dénomination qui les aide à comprendre à la fois le programme et les principes fondamentaux qui le sous-tendent. Ceux qui y assistent sont rarement les pauvres vivant en milieu rural. L'orientation s'adresse à ceux qui peuvent décider s'il s'agit d'un programme qu'ils aimeraient

suivre et qui sont en mesure de désigner des maîtres-formateurs pour faire progresser le programme.

Dans le but de gérer nos ressources de façon judicieuse, nous ne commençons pas dans un pays tant que l'intérêt n'est pas grand. Si l'organisation ou la dénomination partenaire est capable de mobiliser 100 églises ou plus, nous pouvons faire une orientation juste pour elles. Cependant, pour les petits groupes, nous vous encourageons à trouver d'autres personnes qui pourraient être intéressées et à travailler ensemble pour organiser une séance d'orientation.

Si vous souhaitez démarrer le programme et que vous avez moins de 100 églises, nous offrons une séance d'orientation en ligne dans la section Membres de tctprogram.org. Il est important de regarder les vidéos pour vous assurer d'avoir une bonne compréhension de base avant de commencer.

L'étape suivante est la première formation qui est le Module 1, avec un groupe de pasteurs de la la/les région(s) sélectionnée(s). (En choisissant les régions de travail), n'oubliez pas que ce programme est conçu pour les communautés rurales en situation de pauvreté chronique). Invitez tout pasteur intéressé à y assister, mais n'offrez jamais de *per diem*.

Certains groupes font la promotion du programme au cours de leurs réunions pastorales mensuelles ; ils partagent quelques bouts de leçons comme moyen pour identifier ceux qui sont intéressés. Le fait que l'adoption de la vision par les pasteurs est un facteur clé de succès, nous nous assurons que ceux dont les églises participent au programme soient présents au module 1.

Bien que le format varie, nous démarrons le programme en exposant les pasteurs et les leaders aux idées du programme et en identifiant ceux qui aimeraient devenir facilitateurs locaux.

Sélection des facilitateurs locaux

Le maître-formateur retourne dans la région où nous avons donné la formation initiale six mois plus tôt pour voir qui met en réalité en application ce qu'il a appris. Habituellement, les facilitateurs locaux sont choisis parmi les pasteurs qui ont appliqué ce qu'ils ont appris dans le Module 1.

Encore une fois, les facilitateurs locaux qui réussissent le plus ont tendance à être du même groupe ethnique et vivent dans un rayon de 20 kilomètres autour de ceux dont ils ont à charge la formation.

En choisissant les facilitateurs locaux, les qualités suivantes sont essentielles :

- **Le sens de l'appel de Dieu** : Bien que cela soit difficile à mesurer, la plupart de nos facilitateurs locaux témoignent qu'ils avaient prié pendant des années afin que Dieu vienne en aide à leur communauté. Ils considèrent ce programme comme une réponse à la prière.
- **Une démonstration de productivité** : Nous recherchons des personnes qui ont déjà emmené leur propre église à accomplir un Acte d'Amour. Nous voulons nous assurer que nos facilitateurs locaux deviendront des modèles pour leurs propres communautés et églises, ainsi que pour les églises qu'ils forment.
- **Approbation du leader confessionnel de la région** : Pour plus de succès, nous essayons de nous assurer du soutien des dirigeants des dénominations et même de leur encouragement quant au travail. Les inclure dans les décisions clés nous y aide. De ce fait, nous demandons aux responsables confessionnels de la province ou du district d'aider à la sélection du personnel. Nous avons souvent des facilitateurs locaux de différentes

confessions qui sont dans la même équipe ; toutefois ils travaillent et forment les églises de leur propre dénomination.

- **Respect et influence** : Les facilitateurs locaux enseigneront ce qui sera d'abord considéré comme des idées radicales. S'ils ne sont pas bien respectés dans leur contexte, les gens ne vont tout simplement pas les écouter. De même sans influence, il est difficile pour les facilitateurs locaux d'obtenir des possibilités de former les églises environnantes, en particulier les églises dont le pasteur n'a pas assisté à la première formation.
- **Capacité à lire** : Nos supports de formation sont sous forme écrite. Bien que les compétences en écriture ne soient pas essentielles, les facilitateurs locaux doivent être en mesure de lire les documents en vue de dispenser la formation. Bien que nous travaillions dans de nombreux groupes linguistiques minoritaires, en raison du temps et du coût de la traduction, nous traduisons habituellement les supports de formation uniquement dans la langue majoritaire. Les facilitateurs locaux sont en général en mesure de lire dans la langue majoritaire, d'enseigner et ensuite d'expliquer les choses dans leur propre langue.

Étapes suivantes

Une fois que les animateurs locaux sont identifiés, leur première activité est d'assister à la formation sur le développement du personnel 1 - (FD1). Au cours de cette formation, les maîtres-formateurs vont passer en revue le module 1 où chaque animateur enseigne une leçon. Cela donne à chacun l'occasion de réviser les documents et améliorer les compétences en éducation des adultes ; cela en pratiquant et se critiquant mutuellement. FD1 enseigne aussi la vision du programme, le rôle du facilitateur, les bases de l'éducation des adultes, et le processus de rédaction des rapports.

Les facilitateurs locaux passent les six mois suivants à former les églises dans leur région, dans le module 1. Nous recommandons que le facilitateur local démarre la formation avec les églises où le pasteur a déjà assisté au premier Module 1 de formation. Ces pasteurs sont généralement plus ouverts au programme et heureux que leur église soit formée. Une fois que ces églises ont terminé le module 1, le facilitateur local conseille le programme à d'autres églises qui n'ont pas assisté à la première formation des pasteurs.

Après trois mois de formation dans des églises, les facilitateurs locaux se réunissent avec le maître-formateur, une fois de plus, pour la formation sur le développement du personnel 2 (FD2). Ceci est une formation de deux à trois jours qui sert à améliorer leurs compétences de base et les aide à réfléchir ensemble sur la façon de surmonter les obstacles. C'est également l'occasion de partager des témoignages et des idées de leurs églises pour inspirer les uns et les autres. Les facilitateurs locaux continuent ensuite d'enseigner le module 1 dans les églises pendant trois mois supplémentaires (pour un total de six mois de formation pour le module 1).

Les facilitateurs locaux reçoivent ensuite la formation sur le Module 2 qu'ils vont enseigner aux mêmes églises qui ont reçu la formation sur le module 1. Trois mois plus tard, les facilitateurs locaux recevront une formation sur le développement du personnel 3. Ce processus se poursuit avec des réunions tous les trois mois. Une fois tous les six mois, le maître-formateur fournit le nouveau module à transmettre aux églises. Entre temps, nous faisons la formation du personnel que constituent les facilitateurs locaux.

Le Magazine

Il y a un magazine conçu pour les églises qui sont impliquées dans le programme. Il vise trois objectifs :

1. Passer en revue les principes-clés du programme
2. Partager de nouvelles idées
3. Inspirer les églises avec les témoignages d'autres régions

Le magazine est publié deux fois par an et mis à votre disposition pour traduction et distribution. Il est préférable de distribuer des magazines à toutes les églises qui participent au programme.

Dans de nombreuses régions où le programme est exécuté, la plupart des gens sont analphabètes. Assez souvent, le pasteur lit un article du magazine, à la fin du culte dominical. Ils discutent ensuite des idées contenues dans le magazine et de la façon de les appliquer à leur vie.

Le magazine reste simple et imprimé en noir et blanc de sorte qu'il peut être facilement photocopié et distribué par tout le monde.

Une parution classique compte 8 pages et couvre des sujets tels que :

- Témoignages
- Santé
- Mariage et Famille
- Agriculture
- Gestion de l'argent
- Croissance spirituelle
- Idées ou encouragement au ministère holistique
- Revue des leçons précédentes

Il existe un échantillon dans la section des membres et des articles que vous pouvez utiliser pour réaliser votre propre magazine.

LA FORMATION

Aperçu

Le programme est composé de 10 formations (modules) pour les églises et de 10 autres formations pour le développement du facilitateur ou du personnel. Nous rencontrons généralement les facilitateurs locaux tous les 3 mois et alternons entre les 2 types de formation.

Formation pour les églises

Les modules sont des formations qui sont faites dans les églises pour atteindre autant de membres que possible au niveau de la congrégation, pas seulement le pasteur. Il y a 10 modules. Ces modules sont enseignés sur une période de 5 ans. Ils sont conçus pour un discipolat holistique des membres afin qu'ils soient en mesure d'apporter la transformation à leur communauté. Des groupes de 10 à 40 personnes sont l'idéal pour permettre une bonne participation et la discussion ; cela conduit à une meilleure application personnelle des principes.

Les 3 premiers modules (indiqués ci-dessous en bleu) mettent l'accent sur les vérités bibliques clés. À la fin de chacun de ces modules, les églises sont appelées à tendre la main et à démontrer l'Amour de Dieu vis-à-vis de leur communauté.

Cinq des 6 modules suivants (indiqués en gris clair) portent sur les compétences. Nous commençons chaque formation en introduisant les principes bibliques liés à une compétence respective suivie de directives pratiques sur la façon de l'appliquer dans la vie. Ceux qui ont étudié sont ensuite encouragés à partager leur nouvelle connaissance chaque fois

que l'occasion se présente ; par exemple lors de la lessive au puits, pendant le repos dans les champs à la faveur d'une longue journée de travail. En racontant ce qu'ils ont appris, ces compétences sont transférées à plus de gens au sein de la communauté.

Les 2 formations mises en évidence (ci-dessus en orange) servent de révision et de rappel de notre but ultime -faire honneur au nom de Dieu et Le glorifier. Pour plus de détails sur chacune de ces formations, prière de voir le résumé sur les formations des églises.

ANNÉE 1	INTRODUCTION AU MINISTÈRE HOLISTIQUE	LE ROYAUME DE DIEU
ANNÉE 2	LES MENSONGES DE SATAN	LA SANTÉ
ANNÉE 3	MARIAGE ET FAMILLE	LA GESTION DE L'ARGENT
ANNÉE 4	SEL ET LUMIÈRE	L'AGRICULTURE
ANNÉE 5	L'ÉVANGÉLISATION	VIVRE COMME DIEU VOUDRAIT

Résumé des formations des églises

Module 1: Introduction au Ministère Holistique – Elle présente les principes de base du ministère holistique et recommande aux églises de démontrer l'amour de Dieu par de simples actes d'amour dans leur communauté. Les églises commencent généralement par aider à travers des projets tels que le travail dans les champs, le nettoyage des ordures, la construction d'un puits ou d'une maison pour une veuve, ou la réparation d'une route.

Module 2: Le Royaume de Dieu – Nous rappelons que Dieu se soucie de la façon dont nous vivons tous les aspects de nos vies. Des leçons spécifiques couvrent le principe du travail, la façon dont nous pouvons avoir un impact sur le Royaume, et le rôle de l'Église dans l'édification du Royaume de Dieu.

Module 3: Les Mensonges de Satan- constituent un regard sur la façon dont les mensonges de Satan nous maintiennent dans la pauvreté. C'est par la Vérité de Dieu que nous sommes en mesure de vaincre la pauvreté. Sont également inclus dans cette formation, des leçons sur l'intendance de la création et comment apporter des changements aux communautés.

Module 4: La Santé – ce module commence par la question de savoir pourquoi les chrétiens doivent se soucier de la santé. Ensuite suivent des cours de base sur l'hygiène et le traitement des maladies courantes.

Module 5: Mariage et Famille – Elle met en relief le rôle du mari et de la femme dans le mariage, comment construire un mariage solide, et les techniques parentales de base en mettant l'accent sur la discipline.

Module 6: La Gestion de l'Argent – Elle couvre les principes de base de la gestion de l'argent, tel que la façon de calculer le profit, comment faire un budget, et la façon de calculer les intérêts sur une dette.

Module 7: Sel et Lumière – Elle rappelle aux étudiants que nos vies ne sont pas seulement pour nous-mêmes, mais elles doivent avoir un impact sur le Royaume, dans nos communautés, nos provinces et même aussi dans notre nation. Les leçons mettent l'accent sur glorifier Dieu dans tout ce que nous faisons, ainsi que des conseils spécifiques pour vaincre le péché.

Module 8: l'Agriculture – Elle couvre l'agriculture bio, les petits jardins (potagers) de maison, et l'importance de la diversification des cultures. Cette formation aide les agriculteurs à prendre des décisions sages et leur rappelle l'appel de Dieu à être des intendants de toute la création.

Module 9: L'Évangélisation – équiper les églises pour qu'elles touchent les communautés non chrétiennes. Un aspect essentiel de cet enseignement est l'Histoire chronologique. Cette méthode consiste à utiliser des histoires pour partager le message du Christ. Elle est particulièrement adaptée dans les cultures orales.

Module 10: Vivre comme Dieu le voudrait – Il s'agit d'une révision des 9 formations précédentes. Cette formation vise à aider l'église à regarder le chemin parcouru, tout en la mettant au défi face aux domaines qui ont encore besoin de croissance.

Formation au développement du facilitateur

La formation au développement du facilitateur est conçue pour aider à améliorer les compétences et assurer un soutien adéquat à nos facilitateurs locaux. Les facilitateurs locaux vivent dans les zones dont ils ont à charge la formation ; ils sont souvent dispersés sur une relativement grande région. Ces formations sont l'occasion de réunir tout le monde, encourager et soutenir les uns et les autres et répondre à tous les défis. Elles comprennent 3 choses :

- **Prière et dévotions** : dépendre de Dieu est un principe central dans tout notre travail. Nous devons toujours nous rappeler que Dieu est le principal agent du changement. Dans le cadre de ce rappel, nous faisons des dévotions matinales et prenons le temps de prier pour chaque personne et chacune des régions où nous travaillons.
- **Partage des témoignages** : Nous passons beaucoup de temps à écouter les facilitateurs qui partagent des histoires au sujet de ce qui se passe dans leurs régions. Souvent, les témoignages d'une personne vont inspirer d'autres facilitateurs qui essaient la même chose dans leur propre région. Cela nous donne aussi l'occasion de voir où les choses « coïncident » et d'aider le groupe à apprendre à réfléchir ensemble pour résoudre les problèmes.
- **L'enseignement** : Ces formations sont conçues pour renforcer les compétences des facilitateurs. Il y a un grand nombre de défis à relever lorsque les facilitateurs commencent à travailler avec plusieurs églises. Les modules sont conçus pour les doter de meilleures compétences en enseignement efficace, leadership et résolution des conflits.

Le curriculum est basé sur les besoins du groupe et les problèmes auxquels il est confronté. Nous encourageons également l'utilisation

d'autres ressources de formation si elles répondent mieux aux besoins du groupe. Par exemple, dans une région où les pasteurs n'avaient que deux sermons qu'ils prêchaient en alternance chaque dimanche, nous avons travaillé avec une autre organisation pour apporter une formation sur la façon de comprendre la Bible et préparer un sermon.

Les unités de la formation au développement des facilitateurs que nous avons à notre disposition sont les suivantes :

- Introduction au programme - Objectifs et aperçu du programme, l'éducation des adultes 1
- Compétences de base - éducation des adultes 2, Collecte des témoignages, le traitement des problèmes, les visites
- Comment les gens changent
- Formation en leadership
- Relations saines 1
- Relations saines 2
- Évaluation
- Encourager la Générosité
- Leadership sain

Utilisation du matériel de formation

La Formation Participative

Les formations ont été écrites dans un style d'apprentissage participatif. Elles comprennent des travaux de groupes, des jeux de rôle, des jeux, des questions, et de la réflexion personnelle. Le but de tout cela est d'aider les étudiants à comprendre les supports de formation et les appliquer à leurs vies. Nous investissons beaucoup de temps dans la formation des facilitateurs locaux afin qu'ils puissent enseigner d'une manière participative ; cela parce que nous croyons que cette méthode conduit à une meilleure application chez les participants et plus tard à une meilleure action de leur part. Les 2 premiers modules de formation

au développement du facilitateur comprennent des leçons sur les méthodes d'éducation participative et le temps pour les facilitateurs de pratiquer ces compétences les uns avec les autres.

Les supports de formation disponibles

Les documents de formation sont simples. Ils sont conçus de sorte que vous n'ayez pas besoin d'utiliser une technologie particulière. Notre désir est de les rendre faciles à reproduire et à partager. De cette façon, si une église veut partager avec une autre église du voisinage, elles peuvent tout simplement photocopier les supports de formation ou même dessiner leurs propres aides visuelles.

Les supports de formation du facilitateur

- **Les livrets de l'enseignant** - Chaque module est contenu dans le livre de l'enseignant qui fournit des instructions détaillées pour mener la formation
- **Les aides visuelles** - La plupart des modules comprennent des aides visuelles qui sont simples et faciles à reproduire telles une affiche, des photos et des fiches cartonnées. Le facilitateur peut déterminer les ressources à utiliser et dans quel contexte.

Les supports de formation de l'étudiant

- **Le Guide de l'étudiant** - Chaque module dispose d'un guide de l'étudiant. Ce qui permet à l'étudiant de prendre des notes et des feuilles de calcul à utiliser pour le travail de groupe. Dans les zones à faible taux d'alphabétisation, ou lorsque les coûts d'impression sont élevés, il n'est pas nécessaire d'en utiliser.

Disponibilité des supports de formation

Des copies des documents de formation sont disponibles en format PDF sur notre site Web à tctprogram.org/tools/ Si vous souhaitez avoir des copies dans Microsoft Word pour la contextualisation ou la traduction,

elles peuvent être téléchargées à partir de la Section réservée aux membres (<https://tctprogram.org/members/church-training-modules/>-vous devez d'abord être membre pour y accéder). Veuillez noter que la version Microsoft Word est un fichier de grande taille et la mise en page change souvent en fonction de votre version Word.

Les langues supplémentaires

Les supports de formation sont disponibles dans plusieurs langues. Si vous cherchez une langue particulière, veuillez nous contacter.

Traduction et contextualisation

Si vous envisagez traduire certains de nos supports, veuillez-nous le faire savoir afin que nous puissions nous assurer que vous n'êtes pas à deux sur le même projet et que nous puissions partager vos efforts avec d'autres membres de ce groupe linguistique. Tout en traduisant les matériels, vous pouvez les contextualiser pour qu'ils fonctionnent mieux dans votre région en adaptant les histoires, en changeant les noms, etc. Encore une fois, veuillez nous le faire savoir avant de commencer, et nous vous enverrons les directives sur la traduction et la contextualisation.



La Transformation Centrée sur la Vérité est un ministère de Reconciled World. Pour en savoir davantage, veuillez visiter reconciledworld.org

Si vous avez des questions, veuillez écrire à l'adresse électronique suivante
info@reconciledworld.org