

LA TRANSFORMATION CENTRÉE SUR LA VÉRITÉ

Guide du Praticien

INDEX

Comment Tout Commença	4
Aperçu du Programme	8
Un discipolat holistique	8
Aperçu du programme	9
Les participants au programme	10
Principes Cardinaux	11
Dépendre de Dieu	11
Entretenir la vérité et confronter les mensonges	13
Intégrer le physique et le spirituel	14
Mobiliser les ressources locales	16
Poursuivre les voies de Dieu	17
Partenariat avec les Eglises	18
Mettre l'accent sur les personnes vulnérables	18
Les Résultats	20
Dieu est glorifié	20
Des communautés sortent de toutes sortes de pauvreté	22
Changements d'ensemble	25
Pratiques Cles	26
Enseigner l'obéissance à Dieu	26
Enseigner la Vérité	26
Se rappeler les mensonges	27
Faire petit et simple	27
Permettez à Dieu d'être le 'Héros'	28
Le changement se produit grâce à ce que nous FAISONS	29
Commencer avec ce que l'on a	29
Admettre que cela pourrait paraître désordonné au début	30
Etre conscient de la courbe d'adoption	31
Les Détails du Programme	32
Structure du programme	32
Les méthodes de formation	32
Les facilitateurs locaux	33
Démarrage	33
Sélection des facilitateurs locaux	34

Déroulement du programme	35
Leadership	35
Le Magazine	36
Philosophie du financement	37
La Formation	39
<hr/>	
Aperçu	39
Formation pour les églises	39
Résumé des formations des églises	41
Formation au développement du facilitateur	42
Utilisation du matériel de formation	42
Les supports de formation du facilitateur	43
Les supports de formation de l'étudiant	44
Contextualiser la formation	44

COMMENT TOUT COMMENÇA

Cette histoire ne porte pas vraiment sur Reconciled World, sur ce que nous avons fait, mais plutôt sur Dieu et sur ce qu'Il a fait. Notre passion se décline en deux axes: Voir l'église fortifiée et les gens libres de toutes les formes de pauvreté. En 1996, j'ai (Anna) commencé à travailler avec Food for the Hungry, dont la vision est de mettre un terme à la faim physique et spirituel à travers le monde. Une vision audacieuse certes, mais qui m'enchantait toutefois. Parce que je travaillais dans un pays qui mettait des restrictions vis à vis des ministères chrétiens, nous n'avons pas été en mesure d'avoir une grande interaction avec les églises. Pendant que nous célébrions de nombreux succès, on ne voyait pas les vies transformées et les communautés sortir de la pauvreté. La Bible semblait faire tellement de promesses et pourtant mes expériences n'étaient pas extraordinaires.

En 1999, j'ai assisté à une Conférence de vision. Cette conférence, alors conduite par Disciple Nations Alliance (disciplenations.org), m'a présenté un nouvel ensemble d'idées quant à comment aborder la pauvreté. Certains des messages clés présentés à la conférence incluaient:

- * L'importance de l'église locale.
- * L'impact que nos croyances ont sur notre comportement et sur notre niveau de pauvreté.
- * Dieu s'intéresse à chaque aspect de notre vie et veut que chaque aspect soit vécu en Lui obéissant.

Après avoir participé à la conférence, j'ai passé quatre ans à parcourir les Ecritures à la recherche de réponses. Les gens peuvent-ils vaincre la pauvreté simplement en comprenant la vérité de Dieu et en vivant une vie d'obéissance à Sa parole ? Les Ecritures semblaient abonder dans ce sens, cependant lorsque je regardais autour de moi, je ne pouvais citer aucun exemple.

En 2003, j'ai décidé de tester ces idées. Mon souhait c'était de trouver dix églises qui accepteraient de travailler avec moi. Après un certain nombre de revers et beaucoup de jeûne et prière, Dieu a envoyé un volontaire pour enseigner ce qu'on appelle aujourd'hui Module 1 (notre première formation). Après l'avoir formée pour qu'elle soit notre formatrice, nous n'avons pas eu l'occasion de nous rencontrer pendant des mois, pour discuter des résultats de ses formations. A mon grand étonnement, lorsque nous nous sommes revues, elle avait déjà formé 160 églises au lieu de dix! Chaos, dans le sens positif du terme et plusieurs autres réclamaient davantage de formation.

Après davantage de prière, nous décidâmes d'employer six formateurs dans les différentes régions où notre premier formateur avait enseigné. Notre but était d'équiper chacun d'entre eux afin qu'ils soient à même de former les églises dans leurs régions respectives. Parce que je ne pouvais pas accéder à ces zones pour des raisons de sécurité, mon premier formateur avait la charge de voyager et sélectionner les nouveaux formateurs. J'étais tout simplement dépassée lorsque je suis arrivée pour former six nouveaux staff et que j'en ai trouvé seize! Ce qui avait commencé comme une

expérience avec dix églises qu'on pouvait facilement contenir avait alors évolué en très peu de mois pour devenir une sorte de feu de brousse incontrôlable.

La semaine qui a suivi notre première formation du personnel, mon époux et moi nous sommes retirés à la plage. Après plusieurs tours de nage, je priai Dieu de me montrer ce qu'il fallait faire. Je n'avais pas le budget pour 16 membres (ni même six), je ne savais pas ce que je faisais, et je ne savais pas si cela fonctionnerait. Pour une personne qui aime les niveaux élevés de contrôle, ce fut autre chose. A ce moment-là, je me rendis compte que ce projet allait vraiment être la propriété de Dieu. Et que s'Il ne contrôlait pas tout et que Sa parole n'était pas vraie, alors nous étions sur le chemin de la catastrophe. Heureusement que Dieu est réel, beaucoup plus fidèle que je ne peux l'imaginer et très fidèle à Sa parole. Avec l'aide de Dieu, nous avons continué à écrire des modules de formation, et le programme a continué à se développer rapidement. Certains formateurs, ne comprenant pas (ou qui ont choisi de l'ignorer), ont formé plus de 50 églises ; alors que nous voulions que chacun d'entre eux ne travaille qu'avec un maximum de dix. D'autres se sont plaints du fait que leurs régions avaient plus de 120 églises et qu'il était alors difficile de ne travailler qu'avec juste quelques-unes. Pour répondre à la demande, nous avons ajouté 16 formateurs au personnel dans les huit mois suivant le lancement du programme. Nous avons maintenant plus de 300 églises qui recevaient notre formation. C'était extraordinaire.

Chaque fois que le personnel se réunissait, c'était l'occasion d'entendre les histoires des églises qui agissaient suite à la formation qu'elles avaient reçue. Plusieurs églises sortaient pour montrer l'Amour de Dieu à leurs communautés à travers ce que nous appelons, des Actes d'Amour. Nous avons entendu des histoires incroyables sur la façon dont Dieu avait multiplié ces simples actes d'obéissance et apporté des résultats qu'aucun d'entre nous n'aurait pu imaginer. Quand j'ai commencé ce programme, j'envisageais que les églises feraient ce qu'elles pouvaient avec les ressources dont elles disposaient ; et que lorsque les églises manqueraient de ressources, nous serions là pour les aider. Je comparai cela à Jésus multipliant les pains et les poissons dans Marc 6. Commencez avec ce que vous avez et regardez cela croître. Mais puisque nous travaillions désormais avec plus de 300 églises, il était devenu évident que nous ne disposions pas des ressources nécessaires pour être le facteur de multiplication. J'avais l'habitude de me soucier de ce qui se passerait quand les églises manqueraient de ressources. Dans mon manque de foi, j'avais loupé une partie importante de l'histoire, c'était Dieu qui avait multiplié les pains et les poissons. Il a été capable hier et l'est encore aujourd'hui. Ce fut Lui Dieu qui avait fait de grandes promesses aux pauvres, et Il est toujours fidèle à Ses promesses.

Les années suivantes, nous avons développé et écrit plusieurs modules de formation, prié avec ferveur, écouté des histoires étonnantes, et nous sommes préoccupé de la façon dont ces communautés sortiraient pour de bon, de la pauvreté. Dans les zones où nous travaillions, lorsque nous avons commencé ces formations, en général les communautés n'avaient à manger que pour 6 à 9 mois de l'année. Maintenant, quelques années plus tard, nous leur demandions de donner et de partager avec les autres. Nous n'avions rien apporté d'autre, aux communautés, que la formation. Je me posais toujours la question du comment cela se produirait, lorsqu'au cours d'une réunion de direction, l'un des leaders a commencé son rapport en disant: "Dans ma région, les communautés ont été transformées et sont sorties de la pauvreté". Mon désir initial (au cas où vous vous

demanderiez à quel point j'avais peu de foi) était de lui signifier que c'était impossible. Après tout, la transformation prend du temps et n'aura probablement pas lieu avant le retour de Jésus.

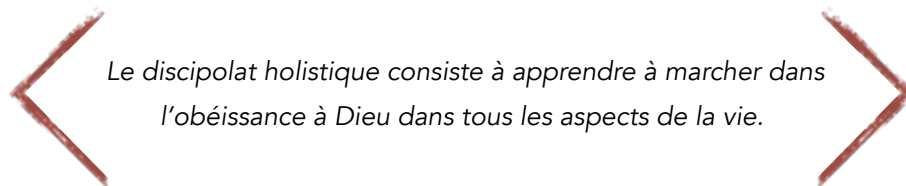
Heureusement, je suis parvenue à ravalier mes doutes et à lui demander de plus amples détails.

Elle a expliqué comment il n'y avait plus de pauvres dans sa région. Tout le monde avait maintenant assez à manger toute l'année. Ils avaient tous des maisons stables, des latrines, des puits et des jardins potagers. Tous les enfants étaient scolarisés et la plupart des gens fréquentaient l'église. Les gens étaient passionnés de Dieu. Les mariages étaient solides avec beaucoup d'amour. Ils n'étaient plus malades de façon chronique et savaient comment traiter la plupart des maladies courantes.

Comme il n'y avait plus de besoins dans leur communauté, ils servaient les communautés environnantes et les aidaient avec des projets. Je savais la plupart des histoires de cette région. Il y avait des moments où ils avaient prié et vu la provision miraculeuse de Dieu, mais aussi des moments où les tempêtes avaient tout balayé, les forçant à reconstruire les maisons et à dégager les routes.

Avec le temps, nous avons entendu des histoires de plus en plus similaires, de communautés qui déclarent qu'elles ne sont plus pauvres. Nous avons même entendu les gens parler dans les bus des régions où nous avons travaillé et comment elles étaient sorties de la pauvreté.

Au fur et à mesure que nous apprenions de ce qui était arrivé, nous sommes devenus de plus en plus convaincus de l'importance du discipolat holistique. Le discipolat holistique est le fait d'apprendre à marcher dans l'obéissance à Dieu dans tous les domaines de la vie. Cela signifie reconnaître, que votre terre appartient à Dieu, de sorte que vous la cultivez avec diligence. C'est aussi comprendre que votre corps a été fait par Dieu et que vous avez besoin de pratiquer une bonne hygiène de vie. La vérité biblique fournit les raisons, le pourquoi du changement. Forts de ces vérités, nous ajoutons des compétences dans des domaines tels que les pratiques agricoles et l'hygiène – il s'agit là du comment.



Lorsque les individus et les églises cherchent à marcher dans une plus grande obéissance à Dieu dans tous les domaines de leur vie, nous avons vu Dieu les sortir de la pauvreté. Dans la plupart des régions, nous entendons des histoires miraculeuses. On peut citer : Des matériaux de construction qui sont, de façon inattendue, livrés à l'église ; des cultures qui poussent en pleine sécheresse ; toute une ville de fumeurs d'héroïne qui décrochent. Il existe des preuves irréfutables selon lesquelles Dieu multiplie les efforts des pauvres lorsqu'ils marchent dans l'obéissance à sa parole. Si vous allez dans les nombreux villages qui ont terminé la formation, vous verrez qu'ils continuent d'appliquer tout ce qu'ils ont appris. Ils continuent de servir leurs voisins, travailler avec diligence et envoyer leurs enfants à l'école ... Demandez-leur *pourquoi* ils font tout cela, leur seule réponse sera: «n'est-ce pas cela le comportement du chrétien?»

Dans cette déclaration- N'est-ce pas cela le comportement du chrétien ?- repose le secret du programme. Il n'est pas uniquement conçu pour aider les communautés à sortir de la pauvreté, même si nous espérons certainement que cela arrive. Au contraire, il est fait pour enseigner les gens à vivre comme des chrétiens, en reconnaissant que le Dieu qui a conçu la terre et l'humanité sait aussi comment nous pouvons mieux vivre. Les principes qu'Il a mis en place nous font prospérer.

APERÇU DU PROGRAMME

Lorsque nous partageons ce programme, nous avons une certaine préoccupation. Nous ne voulons pas donner l'impression qu'il peut en lui-même transformer les vies. Il n'en a pas la capacité. La transformation se produit quand les gens marchent dans l'obéissance à Dieu, comprennent sa Vérité, et l'appliquent à tous les domaines de leur vie. Ce programme enseigne aux gens à réaliser et appliquer la Vérité de Dieu. Cependant, c'est Dieu Seul qui produit la multiplication et la transformation. La vraie recette du succès comprend la prière et le jeûne, la recherche de Dieu, et la marche dans Son obéissance, même quand cela semble ne pas avoir de sens. Ce programme est tout simplement un outil, un outil très ordinaire.

Un Discipolat Holistique

Ce programme est un peu différent des autres. Nous nous focalisons sur le discipolat holistique des églises. L'un des buts principaux est de voir les communautés sortir de la pauvreté ; et l'expérience a montré que c'est le résultat d'un discipolat holistique des églises.

Pour nous, le discipolat holistique se compose des quatre domaines suivant (il y a davantage de détails sur chaque domaine dans la section : idées principales) :

- * **Comprendre comment la bible s'applique à tous les domaines de la vie.** Pour plusieurs, la division sacré- profane a tellement impacté leur façon de penser, qu'ils croient que seul ce qui est spirituel ou moral est important pour Dieu. Plusieurs chrétiens ne comprennent pas bien comment leur foi peut impacter des domaines tels que la santé, les relations familiales, l'agriculture, la gestion de l'argent (en dehors de la dîme) et le travail. Quand les gens commencent à comprendre comment la Bible s'adresse à chacun de ces domaines, ils commencent à changer et à devenir matures.
- * **La Vérité.** Les mensonges de Satan sous la forme du fatalisme, la superstition et la peur (pour n'en citer que quelques-uns) souvent empêchent les populations d'oser le changement. Le mensonge selon lequel le Christianisme est JUSTE un chemin vers le ciel, fait que plusieurs chrétiens n'ont aucune vision pour la vie ici bas. Nous avons besoin de comprendre la Vérité de Dieu pour être de vrais disciples et grandir de façon holistique.
- * **Le développement des compétences.** Même si les Chrétiens comprennent la nécessité de prendre soin de sa santé, ils ne savent pas toujours comment. Nous offrons une formation dans les domaines tels que la santé, le mariage, le « être parent », la gestion de l'argent et l'agriculture de sorte que les chrétiens aient les compétences requises pour bien faire les choses.

- * **L'intervention de Dieu.** Nous savons que nos efforts, seuls, ne suffisent pas. Nous croyons que lorsque nous nous employons à obéir à Dieu dans tous les domaines de notre vie, en le cherchant, Il apporte le changement à nos communautés.

« Si mon peuple sur qui est invoqué mon nom s'humilie, prie, et cherche ma face, et s'il se détourne de ses mauvaises voies, -je l'exaucerai des cieus, je lui pardonnerai son péché, et je guérirai son pays. »

2 Chroniques 7 : 14

Aperçu du Programme

Le programme comprend trois objectifs :

1. Glorifier Dieu
2. Des églises fortifiées sur le plan spirituel et qui croissent numériquement
3. Des communautés sorties de la pauvreté

Le programme consiste en 10 modules de formation pour les églises, répartis approximativement sur chaque six mois pendant cinq ans. Chaque module se déroule sur 3 à 4 jours. Nous formons en général, les églises deux fois par an. Cela donne aux églises le temps d'appliquer les principes avant de recevoir une autre formation. Nous croyons que les formations elles-mêmes ne produisent pas le changement. En revanche, c'est l'application de ces idées ainsi que l'obéissance à Dieu qui fait le changement.

Nos formateurs sont des facilitateurs locaux. Ils travaillent à temps partiel pour nous. Certains d'entre eux sont pasteurs d'une église. Les Facilitateurs locaux visitent chaque église deux fois entre les formations, les encourageant à appliquer leurs nouvelles connaissances. Quand les églises deviennent fortes et plus motivées, le nombre de visites est réduit.

Les objectifs de la formation sont les suivants:

1. Aider les églises à comprendre la Vérité de Dieu et comment elle s'applique à tous les aspects de la vie et surmonter les mensonges qui les maintiennent dans la pauvreté.
2. Encourager les églises à toucher leurs communautés en utilisant les ressources dont elles disposent pour démontrer l'amour de Dieu à ceux qui les entourent.
3. Enseigner les connaissances de base dans des domaines tels que la gestion de l'argent, la santé, l'agriculture, le mariage et la famille.

En plus des formations et des visites au personnel, nous disposons d'un magazine. Il encourage les églises par des histoires et des témoignages provenant d'autres régions, renforce le contenu des formations et apporte un enseignement supplémentaire. Souvent, nous entendons des histoires d'une église qui a lu un témoignage dans lequel est dépeint ce qu'a fait une certaine église et qui par la suite décide de reproduire ce projet en son sein.

Les Participants au Programme

Jusqu'à présent, nous avons eu un grand succès dans les petites communautés pauvres et rurales. Nous avons également travaillé avec les églises dans des zones où les gens sont plus individualistes ; ainsi dans celles-ci, le programme a eu un succès limité (par exemple dans les zones urbaines où il n'y a pas une communauté géographique claire et où les gens ne se connaissent pas bien).

Le programme n'a pas été conçu pour les églises «riches». Au contraire, l'accent est mis sur ce que la vérité de Dieu apporte aux matériellement pauvres. Nous voulons faire face aux mensonges que les pauvres croient souvent et qui les maintiennent dans la pauvreté. Nous les invitons à marcher dans l'obéissance à Dieu, sachant que, alors qu'ils le font, ils verront la bénédiction de Dieu dans leur vie. L'objectif de ce programme n'est pas d'enseigner des gens relativement riches pour leur montrer comment travailler avec les pauvres.

PRINCIPES CARDINAUX

Ce programme a été élaboré sur la base d'un certain nombre d'idées ou de principes cardinaux. Dans cette section, nous allons dérouler les principes fondamentaux qui constituent le fondement du programme.

Dépendre de Dieu

Nous croyons sincèrement que c'est Dieu qui change les vies, et non un programme. Dans Jean 15:5, Jésus nous rappelle: «Celui qui demeure en moi et en qui je demeure porte beaucoup de fruits, car sans moi vous ne pouvez rien faire." Dans Ephésiens 6:12, nous lisons «Car nous n'avons pas à lutter contre la chair et le sang, mais contre les dominations, contre les autorités, contre les princes de ce monde de ténèbres, contre les esprits méchants dans les lieux célestes." Quand nous regardons la prochaine idée cardinale (Entretenir la vérité et confronter les mensonges), nous voyons que ces mensonges de Satan ont enfermé les communautés dans la pauvreté depuis des générations. Il faut la Puissance de Dieu pour briser ces mensonges afin que les gens puissent vraiment embrasser la vérité. Parce que nous luttons contre les forces spirituelles du mal, et parce que nous savons que, en dehors du Seigneur, nous ne pouvons pas porter de fruits, le premier principe cardinal est de dépendre de Dieu. Le programme TCV souligne la dépendance à Dieu de deux façons : 1) notre propre dépendance vis-à-vis de Dieu; 2) permettre aux églises de dépendre de Dieu.

Des Leaders qui dépendent de Dieu

En tant que leaders du programme, nous devons nous rappeler que nous devons nous tourner vers Dieu et non vers l'homme pour obtenir les réponses, pour la provision et pour l'aide nécessaire afin de relever les défis. Nous vous encourageons à développer une habitude de prière et de jeûne et à mettre sur pied une équipe de prière pour le programme. Qui sont ceux qui «lèvent les mains» dans la prière? Votre arme la plus puissante pour ce programme, ce ne sont pas les supports de formation ou les facilitateurs, mais la prière.

Des églises qui dépendent de Dieu

Il est facile, quand vous voyez les communautés confrontées à des difficultés, de vouloir immédiatement résoudre ces problèmes pour elles. Ne faisant pas partie de la communauté, nous avons toujours besoin d'examiner attentivement si nous avons la solution que Dieu désire à ce problème. Peut-être que Dieu est sur le point de faire quelque chose ou peut-être que Dieu enseigne la communauté ou les dirigeants sur comment Lui faire confiance. Si nous intervenons trop rapidement, la communauté perd cette occasion d'apprendre.

L'histoire du fils prodigue nous interpelle sur ce que le père n'a pas fait. Il n'a pas poursuivi son fils et n'a pas, non plus, utilisé ses biens pour l'amadouer afin qu'il rentre à la maison. Il n'a pas envoyé ses serviteurs pour une mission de recherche et de sauvetage. Il a plutôt attendu. Il a attendu que son fils soit prêt à revenir. Il a attendu que son fils apprenne ce que Dieu voulait lui apprendre. Le grand amour du père pour son fils était vrai et clair. Il attendit avec impatience et a célébré son retour à la maison. Mais s'il avait sauvé son fils, le fils aurait pu ne pas avoir changé de la même manière. Les épreuves et les tribulations peuvent être salutaires. Nous devons imiter la patience du père, nous rappelant qu'il faut du temps aux communautés pour vaincre la pauvreté qui les a handicapées pendant tant d'années.

Inévitablement, les communautés devront faire face à des problèmes ; mais au fur et à mesure que nous déroulons ce programme, nous encourageons les communautés à se tourner vers Dieu pour obtenir les solutions. Nous encourageons les églises et les dirigeants à prier et à chercher Dieu. Souvent, les solutions de Dieu sont bien au-delà de ce que nous ne pourrions jamais imaginer (Voir l'article: Débarrassé des dettes)

DÉBARRASSÉ DES DETTES

L'un des thèmes clés de notre formation est la gestion de l'argent qui encourage les gens à sortir de l'endettement. Presque tous les gens sont endettés et l'intérêt qu'ils paient sur cette dette contribue à les maintenir dans la pauvreté.

À la fin de la formation, nous recommandons aux étudiants de prendre un engagement pour essayer de sortir de l'endettement. Dans une certaine région des églises avaient terminé cette formation et les étudiants s'étaient engagés à faire tout leur possible pour sortir de l'endettement. Ils ont planifiés d'être libres de tout endettement au cours des cinq prochaines années.

Cette année-là, le pays a eu une terrible sécheresse. Lorsque les étudiants sont allés sur leurs champs, ils ont découvert que toutes leurs cultures de tapioca étaient brunes et semblaient mortes. Ils se sont réunis pour discuter de ce qu'il fallait faire. Traditionnellement, lorsque les cultures sont mortes, les agriculteurs prennent des prêts énormes à rembourser l'année d'après. Cependant, ils s'étaient engagés à sortir de l'endettement. Il semblait qu'il n'y avait aucun espoir d'honorer cet engagement. Les agriculteurs de chacune des églises se sont réunis pour jeûner et prier et demander à Dieu ce qu'il fallait faire.

Enfin, arriva le temps de la récolte. Même si les cultures semblaient mortes, ils décidèrent de creuser le tapioca et voir s'il y en avait qui avait survécu à la sécheresse. En déterrants les plantes, ils furent surpris de découvrir que les quantités qui avaient été préservées n'étaient pas inférieures à celles des situations normales. Mais bien au contraire, les quantités de chaque agriculteur avaient doublé, voire triplé!

Entretenir la Vérité et Confronter les Mensonges

Une grande partie de la pauvreté, l'oppression et l'injustice du monde sont enracinées dans le mensonge. Ces mensonges ont influencé nos propres croyances et celles des pauvres ainsi que de la société qui les entoure. Les systèmes eux-mêmes se développent à partir d'une société qui croit aux mensonges.

Toutes les croyances ont des conséquences. Nos croyances ont un impact significatif sur la façon dont nous nous comportons. Un comportement basé sur la Vérité, conduit à la liberté et à l'épanouissement, alors que les mensonges mènent à des comportements qui apportent la déchéance et la mort. Toutes les sociétés ont un certain niveau de vérité et de mensonge. Sans vérité, elles iraient à une autodestruction. Cependant, les mensonges que l'on croit causent la déchéance.

Dans les secteurs où nous travaillons, les mensonges qui maintiennent souvent les populations dans la pauvreté sont:

- * **Nous sommes nés pauvres et nous mourons pauvres.** Dans presque la totalité des communautés où nous travaillons, les populations sont fatalistes. Elles croient qu'elles sont nées pauvres et qu'elles ne peuvent rien faire pour changer cela ; cette croyance empêche les gens de faire un quelconque effort pour changer leurs lendemains. Souvent, elles croient que leurs efforts n'apporteront aucun résultat, leur destinée étant déjà tracée.
- * **Nous sommes assujettis aux dieux.** Les populations croient souvent que les dieux ou les esprits (le dieu arbre, le dieu montagne, le dieu rivière etc...) contrôlent tout. Par conséquent, ils croient que le niveau de la récolte dépend de la chance et de la faveur de certains dieux plus que du travail ardu ou des techniques agricoles. C'est de la même façon que, les maladies sont traitées en consultant le sorcier-guérisseur et en sacrifiant des animaux retardant, ainsi leur guérison et maintenant la famille sous le poids écrasant du coût des animaux de sacrifice.
- * **Dieu ne se soucie que des questions spirituelles.** Plusieurs chrétiens croient que Dieu ne se soucie pas de leur vie quotidienne. Pour eux, le Christianisme est une affaire de fréquentation de l'église le dimanche. Au lieu de comprendre que la Bible nous donne des indications sur la façon dont nous devons vivre dans tous les domaines de la vie, ils continuent à vivre comme ils le faisaient avant qu'ils ne deviennent chrétiens.
- * **Nous sommes trop pauvres pour donner.** Dieu a promis nous donner selon la façon dont nous donnons aux autres. (Luc 6 :38). Si nous ne donnons pas, nous ne connaissons pas la bénédiction de Dieu dans ce domaine. Plusieurs personnes qui sont pauvres ne voient que ce qu'elles n'ont pas au lieu de voir ce qu'elles possèdent. Elles croient qu'elles ne doivent pas donner et que ce commandement est pour ceux qui en ont en excès.

- * **Nous ne pouvons rien faire de nous-mêmes.** Nous avons besoin d'aide extérieur. Plusieurs pauvres sont submergés par leur pauvreté. Ils sont incapables de voir les nombreuses ressources dont Dieu les a pourvues, leur propre créativité, leur temps et leur énergie. Quand ils sont mis à profit, tous ces dons peuvent aider à opérer des changements significatifs au sein de leurs communautés.
- * **Nous sommes insignifiants.** Cette croyance empêche les pauvres d'essayer de résoudre leurs problèmes. Par exemple, une infirme partie accède à l'université parce qu'ils pensent qu'elle est réservée aux personnes importantes et qu'ils ne sont pas importants. Cependant, lorsqu'ils commencent à comprendre qu'ils ont de la valeur aux yeux de Dieu, ils commencent à espérer en un futur meilleur.

Dieu nous a promis que sa Vérité nous rendrait libre (Jean 8:31-32). Quand les églises comprennent et commencent à appliquer la Vérité à tous les aspects de leur vie, elles commencent à sortir progressivement de la pauvreté.

Pour en savoir plus sur la façon dont les idées ont des conséquences, visitez le site Web suivant www.disciplenations.org.

Intégrer le Physique et le Spirituel

L'un des grands mensonges qui affecte l'église c'est la division sacré- profane, croyance selon laquelle certaines choses (notre vie spirituelle et morale) sont plus importantes pour Dieu que d'autres (l'agriculture, la santé et le travail...). Cependant, la Bible nous enseigne que toutes choses appartiennent à Dieu. La façon dont nous agissons, y compris notre façon de manger et de boire doivent rendre gloire à Dieu (1 Corinthiens 10 : 31). Christ est venu réconcilier tout ce qui était en déchéance à la chute (Colossiens 1:18-20) ; pas seulement notre relation avec Dieu mais aussi notre relation les uns avec les autres et notre relation avec la Création.

La division sacré-profane nous a trop souvent conduits à chercher des solutions spirituelles aux problèmes spirituels et des solutions matérielles aux problèmes physiques. Cependant la Bible nous enseigne que les problèmes de la pauvreté et de l'injustice sont à l'origine spirituels. Ainsi ils ont donc des solutions spirituelles : Si nous marchons dans l'obéissance à Dieu, nous verrons Ses bénédictions dans nos vies et communautés (Deutéronome 28). En 2 Chroniques 7:14, nous lisons:

Si mon peuple sur qui est invoqué mon nom s'humilie, prie, et cherche ma face, et s'il se détourne de ses mauvaises voies, -je l'exaucerai des cieus, je lui pardonnerai son péché, et je guérirai son pays.

La solution aux problèmes physiques auxquels les communautés sont confrontées ne consiste pas seulement à leur fournir une bonne formation, des compétences, mais aussi à leur enseigner à obéir à Dieu dans tous les domaines de la vie. La moitié de notre formation se penche sur les compétences pratiques (par exemple, les bonnes pratiques d'hygiène), mais l'autre moitié vise à aider les gens à bien comprendre la Bible et à l'appliquer à tous les domaines de la vie. Ce faisant, nous considérons les grands principes bibliques tels que l'amour, le donner et l'intendance, plutôt qu'une liste des préceptes bons ou mauvais.

L'amour

La Bible dit beaucoup au sujet de l'amour pour Dieu et de l'amour les uns pour les autres. Dans les Évangiles, Jésus résume toute la loi et les prophètes en ces termes «Tu aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme et de toute ta pensée et tu aimeras ton prochain comme toi-même" (Matthieu 22: 36-40; Marc 12: 28-31, 33; Luc 10:27). Paul résume tout cela en utilisant uniquement l'expression «Aime ton prochain» (Galates 5:14). C'est d'une simplification étonnante! Si nous devons regarder la vie d'un chrétien moyen et essayer de la résumer en une seule phrase selon le message de l'Écriture, qu'aurions-nous conclu? Nous ne concluons probablement pas en ces termes : «aime ton prochain".

Une grande partie de notre programme est d'enseigner les croyants à aimer leur prochain. Pour faire simple, nous nous concentrons principalement sur l'amour du prochain à travers de petits Actes d'Amour qui peuvent être faits individuellement ou, plus souvent, en tant que groupe. Dans plusieurs régions où nous travaillons, les gens dans l'église ont peu d'interaction avec les non-chrétiens en dehors de l'évangélisation directe. Cependant, lorsqu'ils aiment leur communauté, ils voient Dieu changer puissamment les relations dans la communauté. Ceux qui avaient l'habitude de les haïr, les admirent. Ceux qui les persécutaient, désormais les soutiennent.

Rappelez-vous ceci: Celui qui sème peu moissonnera peu, et celui qui sème abondamment moissonnera abondamment (2 Corinthiens 9:6).

Celui qui fournit de la semence au semeur et du pain pour sa nourriture, vous fournira et vous multipliera la semence, et il augmentera les fruits de votre justice. Vous serez de la sorte enrichis à tous égards pour toute espèce de libéralité qui, par notre moyen, feront offrir à Dieu des actions de grâces. (2 Corinthiens 9:10-11).

Le donner

Dieu est très explicite dans Son désir de nous voir donner (Luc 6:38). Si nous ne recommandons pas aux pauvres de donner, nous limitons leur opportunité d'expérimenter les bénédictions que Dieu a promises à ceux qui donnent.

En enseignant ce principe, nous insistons sur le fait que les bénédictions ne sont pas promises afin que nous ayons une vie facile, mais plutôt pour nous permettre d'être généreux à chaque occasion et apporter des actions de grâces à Dieu.

L'intendance

Nous encourageons les croyants à être obéissants en étant de bons intendants de tout ce que Dieu a pourvu. Le Psaume 24: 1 nous rappelle, "A l'Eternel la terre et ce qu'elle renferme." Rien ne nous appartient en propre. Nous ne sommes que des intendants. Cela inclut nos maisons, nos terres, nos cultures et même nos corps. Dans notre programme, nous recommandons aux croyants de prendre soin de chacune de ces choses comme si elles appartenaient à Dieu, parce que c'est le cas. Dieu nous a donné des maisons et des biens, non pas pour que nous les laissions en désordre, sans surveillance, ou remplies de débris. Au contraire, Dieu nous a donné ces choses pour fournir des abris et de la nourriture pour nos familles. Nous enseignons aux familles comment prendre soin de leur propriété en faisant des choses comme le nettoyage des ordures, tailler les mauvaises herbes ainsi que planter des arbres fruitiers et des jardins. Aujourd'hui, les gens peuvent repérer les zones chrétiennes parce que leurs maisons sont bien entretenues et propres.

Mobiliser les Ressources Locales

Dans nos enseignements, nous emmenons les églises et les individus à utiliser ce que Dieu leur a donné pour servir les autres. Solliciter les villages pauvres où les familles ne disposent souvent pas suffisamment de nourriture pour manger, peut sembler absurde. Qu'est-ce qu'ils ont à donner? Pourquoi leur demandons-nous de donner? La Bible a promis qu'il nous sera donné à la mesure de ce que nous donnons (Luc 6:38), pas pour nous rendre riches, mais pour «être généreux à chaque occasion» (2 Corinthiens 9:11).

Les Actes d'Amour sont la manière d'enseigner les églises à donner, pour servir et aimer les autres. Les Actes d'Amour sont de petites actions réalisées en un jour pour servir la communauté. On peut citer par exemple : aider quelqu'un dans son champ pendant une journée, fermer les trous sur la voirie et nettoyer le système d'adduction d'eau pour le rendre à nouveau utile. Souvent Dieu utilise puissamment ces petites actions pour opérer des changements significatifs. Les relations entre la communauté et l'église sont rétablies et ainsi, les croyants ne croient plus qu'il faut des personnes extérieures pour résoudre leurs problèmes. Ils comprennent désormais qu'ils peuvent véritablement changer le futur ; ils peuvent faire la différence.

En un an les églises progressent généralement de petits projets d'une journée, vers de plus grands projets comme la construction de maisons, de puits, de ponts ou de routes. Cela peut avoir un impact significatif sur le développement de la communauté. Par exemple, de nombreux villages ont de petites pistes qui les mènent à leurs champs. Quand l'église élargit la piste pour en faire une route, tous les gens de la communauté sont en mesure de récolter davantage et de les transporter au marché où ils les vendent à un prix plus élevé.

Cette idée d'Actes d'Amour provient de Bob Moffitt de Harvest Foundation (www.harvestfoundation.org). Bob fait référence à des actes tels que les projets semences, en insistant sur l'idée selon laquelle de grandes choses peuvent naître à partir de petites choses. Dans notre expérience, les populations rurales se sentaient dépassées à l'évocation de mots comme «projets», les considérant comme de grandes choses, au-delà de leur capacité. En lieu et place, nous les avons nommés Actes d'amour pour rappeler aux églises, leur appel à manifester l'amour de Dieu à l'endroit de leurs communautés.

Au-delà des Actes d'Amour, nous mobilisons les ressources locales de différentes façons. Nous encourageons les facilitateurs à envisager le bénévolat ; nous recommandons aux églises de fournir leurs propres repas aux formations et nous aidons à former le leadership sur la façon dont ils peuvent lever des fonds dans leur propre pays. Tout cela non pas tant par désir d'économiser de l'argent, mais selon la conviction que la plus grande partie de notre discipolat nous apprend à gérer avec sagesse ce que Dieu nous a donné. Dans de nombreux pays, il y a eu peu d'enseignement sur la générosité et l'argent. Cela a en partie empêché l'église d'être ce qu'elle aurait dû être.

Poursuivre les Voies de Dieu

La Bible nous assure que les voies de Dieu ne sont pas nos voies, elles sont plus élevées (Esaïe 55: 9). Pendant que nous mettons en œuvre ce programme, nous cherchons à connaître les voies de Dieu, et non nous appuyer sur notre propre compréhension. De la même façon que nous encourageons les églises à obéir à Dieu dans tous les domaines, nous en tant que leaders, nous désirons être disciples dans notre propre façon de penser et dans notre comportement.

Un des domaines où ceci est le plus important c'est dans la recherche de la croissance du Royaume de Dieu, plutôt que du nôtre. Pour cela, nous voulons partager librement ce programme et soutenir ceux qui cherchent à l'appliquer dans leur région. Nous voulons vous aider à voir le Royaume de Dieu construit. Nous offrons tous nos supports de formation et conseils gratuitement.

Naturellement, il y a un coût pour nous, et si vous souhaitez contribuer, nous apprécierons. Cependant nous n'avons pas d'attente particulière à ce sujet.

De même, nous vous demandons de partager gratuitement vos expériences et traductions. Nous avons ouvert une zone d'adhésion sur le site Web qui fournit des ressources supplémentaires. Il n'y a pas de frais d'adhésion. Le but de cette adhésion est de nous aider à savoir, qui accède à ces supports de formation et voir comment nous pouvons mieux nous encourager mutuellement. Il existe une convention d'adhésion- une copie se trouve à l'arrière de ce guide des praticiens et souligne à nouveau notre volonté de partager gratuitement, vous soutenir et vous encourager à avoir le même esprit d'apprentissage et de partage.

Partenariat Avec Les Eglises

Le programme TCV est un programme de formation pour églises. Il a été conçu pour fonctionner dans les églises. Ces églises peuvent ne pas être officielles ou non, pourvu qu'il s'agisse d'un groupe de personnes qui se réunissent régulièrement (généralement de façon hebdomadaire) pour adorer et apprendre davantage sur Dieu.

Il y a un certain nombre de raisons pour lesquelles nous croyons au travail avec les églises plutôt qu'avec des groupes communautaires. L'Eglise est le Corps de Christ, donc quand l'Eglise travaille à aimer et à servir, elle manifeste uniquement Sa Gloire. Si une personne ou une organisation sort pour répondre aux besoins d'une communauté, la louange va à l'individu ou à l'organisation. Quand l'église le fait, elle reflète davantage Dieu. Cela pousse les gens à poser des questions sur le Christianisme. L'Eglise devient le sel et la lumière comme elle était destinée à l'être.

Nous croyons également dans le travail avec les églises parce que, dans sa conception, c'est un programme de discipolat. L'accent est mis sur l'obéissance à Dieu et la dépendance vis-à-vis de Dieu. C'est dans l'église que les gens sont le mieux en mesure de travailler ensemble, prier ensemble et mobiliser les dons et les talents que Dieu leur a donnés.

Ce principe a un certain nombre d'implications clés:

1. Nous devons former les membres des églises, pas seulement les pasteurs. Si vous formez un groupe de pasteurs, suivez-les afin qu'ils forment aussi les membres de leurs églises. L'église entière doit être engagée dans l'abandon total et l'obéissance à Dieu, dans chaque aspect de la vie pas seulement le pasteur.
2. Nous faisons les choses simplement. Il est tentant d'ajouter à la formation et d'aller plus en profondeur dans les idées. Rappelez-vous que si vous essayez vraiment de cibler les membres réguliers de l'église, plusieurs pourraient être analphabètes ; il est préférable de disposer de matériel très simple. Pour aider à cela, nous avons un autre ensemble de supports de formation qui peuvent être utilisés dans de petits groupes. Ces supports de formation sont conçus pour être étudiés semaine après semaine et sont dans le style de fiches cartonnées, conçues pour être utilisées dans les groupes à faible niveau d'alphabétisation. Ceux-ci peuvent être trouvés dans la zone d'adhésion sur notre site web.

Mettre l'accent sur les Personnes Vulnérables

Le but du programme n'est pas simplement de permettre aux gens d'améliorer leur propre vie et de devenir autonomes. Depuis le début, il s'agit de devenir obéissant à Dieu et en particulier, d'aimer son prochain. Nous recommandons même aux plus pauvres de trouver des voies et moyens de montrer leur amour aux autres ; de le montrer à ceux qui sont les plus vulnérables comme les veuves, les orphelins et les handicapés.

L'ALCOOLIQUE CHEF DE GANG

Une communauté dans laquelle nous travaillons avait en son sein un membre de gang violent, connu pour ses abus sexuels et son ivrognerie. Les personnes qui vivent dans la communauté avaient peur de lui, parce qu'il était violent envers tous ceux qui le contrariaient de quelque façon que ce soit. Alors que l'église priait pour savoir la personne à aider, les membres sentirent que Dieu leur mettait cet homme à cœur. Au début, ils avaient peur. Que se passerait-il ? Serait-il contrarié au point de les attaquer ? Cependant, ils voulurent obéir à Dieu et cherchèrent donc un moyen pour l'aider. La récolte étant proche, l'église décida de servir cette famille en l'aidant à récolter le tapioca. Alors que le mari était hors de la ville, les responsables de l'église aidèrent sa femme à faire sa récolte, sécher, et porter le tapioca à un endroit sûr près de son domicile. Vingt-deux personnes se sont portés volontaires pour trois jours de travail, et, avec sa femme, ont été en mesure de terminer la récolte et l'emballage avant le retour du mari.

Quand l'homme rentra chez lui, il fut très surpris de voir tout le tapioca récolté et demanda à sa femme qui les avait aidés. Sa femme hésita dans un premier temps ; elle craignait qu'il s'en prenne aux responsables de l'église. Cependant, après un certain temps, elle avoua qu'elle avait reçu l'aide des gens de l'église. Il alla aussitôt au domicile du pasteur. Ce dernier fit rapidement appel aux diacres craignant le pire. Mais l'alcoolique chef de gang arriva et commença à pleurer, surprenant tout le monde. "Qu'est-ce qui ne va pas ?" lui demandèrent-ils. «Je n'ai jamais connu l'amour," répondit l'homme. «Je suis un important chef de gang, mais désormais je veux être un chrétien. Je veux connaître le Dieu qui aime ".

Les responsables de l'église le rassurèrent en lui disant que lui également pouvait devenir chrétien, mais qu'il aurait à renoncer à l'alcool et à sa position de leader dans le gang. Il demanda un temps de réflexion et de consultation auprès de ses amis du gang, qui essayèrent tout pour le persuader de ne pas devenir chrétien. Mais à la fin, la puissance de l'Amour de Dieu le gagna et il donna sa vie à Christ. Il devint ensuite un puissant évangéliste parmi les chefs et les membres de gangs. En quelques semaines seulement, Dieu utilisa cet homme et son témoignage pour gagner 27 nouvelles personnes à Christ. Par la grâce de Dieu, et l'obéissance fidèle d'une église, une vie qui était autrefois perdue a été retrouvée, renouvelée et restaurée.

LES RÉSULTATS

Le programme a trois objectifs importants :

- * Glorifier Dieu
- * Des églises qui croissent en maturité et en nombre
- * Des communautés qui sortent de toutes les formes de pauvreté

Lorsque nous regardons aux résultats, nous observons les changements notables dans chacun de ces domaines

Dieu est Glorifié

La communauté, le gouvernement et les régions environnantes savent tous que Dieu est la raison de cette transformation communautaire.

Plusieurs régions où nous avons commencé le programme étaient hostiles au Christianisme. Les chrétiens étaient considérés comme dangereux, croyant en une religion étrangère qui allait faire souffrir la communauté et l'entraîner sous la malédiction des esprits. Les chrétiens préféraient donc éviter les ennuis en se repliant sur eux-mêmes.

Aujourd'hui, dans la plupart des régions où nous avons commencé le programme TCV, aussi bien les communautés que le gouvernement, reconnaissent que le Dieu des chrétiens est puissant et que les chrétiens sont bons. Ils apprécient l'influence chrétienne dans leurs régions. Au lieu d'éteindre la chrétienté, les officiels locaux essaient de promouvoir le programme même quand il n'existe pas de chrétiens dans la région.

Il n'y a pas de chiffres exacts sur la façon dont Dieu a été glorifié; ce n'est pas directement mesurable. Cependant, 94% des églises rapportent que les communautés sont de plus en plus ouvertes à l'Évangile et 92% ont le soutien de leurs gouvernements.

Les Églises Croissent Spirituellement et en Nombre

Passion accrue et meilleur taux de présence dans la fréquentation des églises.

Dans bon nombre de régions où nous travaillons, les gens ont déjà été évangélisés et plusieurs ont pris la décision de marcher avec le Christ par peur de l'enfer. Cependant, très peu comprennent vraiment le message de l'Évangile. Dans des cas extrêmes, certaines personnes qui se font passer pour chrétiennes ne connaissent même pas Christ.

Les responsables d'églises se sentent souvent frustrés. Ils trouvent que peu de gens veulent aller à l'église et ceux qui y vont, en grande partie ne sont pas intéressés par l'adoration et l'enseignement. Pendant que les gens en apprennent davantage sur Dieu à travers les formations de TCV, ils commencent à mieux comprendre les implications pratiques de l'enseignement biblique dans leur vie. Ils essaient de plus marcher dans l'obéissance à Dieu. Quand ils le font, ils voient Dieu multiplier leurs efforts, ce qui conduit à une foi plus solide et augmente leur enthousiasme pour Dieu. Ils Le voient comme étant réel, aimant, et impliqué dans tous les aspects de leur vie. Les évaluations montrent que 89 % des églises font état d'une augmentation de la fréquentation de l'église.

LE VIOLENT ORPHELIN

Dans une communauté où on décourageait la propagation du christianisme, vivait un homme très violent. Dans ses moments de crises de rage l'homme venait souvent à battre les gens, y compris les policiers sans raison apparente. La communauté vivait dans la peur de l'homme et de son comportement agressif.

Après avoir participé à notre premier module de formation, une petite église de la communauté décida d'y construire une maison pour orphelins. Quelques jours après avoir terminé la construction de la maison, l'homme violent se présenta à la porte de l'église. Quoique n'étant pas sûr de ses intentions, les responsables de l'église lui permirent d'entrer. L'homme était assis avec eux et partagea son histoire. Lui aussi avait été un orphelin et avait lutté pour survivre, se sentait seul et isolé à l'intérieur de lui-même. Il avait été surpris de voir qu'il y avait des gens qui se préoccupaient assez des orphelins pour leur construire une maison. Il a demandé à intégrer l'église et à apprendre davantage sur l'amour qu'ils ont montré. Les membres de l'église partagèrent des vérités sur le Christianisme avec l'homme et il donna sa vie à Christ.

Sa vie changea de façon spectaculaire. L'homme est passé du statut de membre violent et perturbateur de la communauté à celui de membre affable de la communauté. Suite à la transformation de sa vie, 98 personnes ont accepté Jésus dans la communauté. En outre, les responsables de la police et du gouvernement étaient si heureux que ce monsieur fut sous contrôle qu'ils donnèrent aux responsables de l'église la permission de construire un lieu de culte. Aujourd'hui, l'homme continue d'être impliqué dans l'église et est toujours l'un des premiers à faire du bénévolat chaque fois que l'église fait des Actes d'Amour.

Service et libéralité accrus

Au début du programme, plusieurs églises n'avaient que quelques pièces comme offrandes chaque semaine. Cependant, au fur et à mesure qu'elles grandissaient dans leur proximité avec Dieu et apprenaient ce que c'était que donner et l'Intendance, les chrétiens étaient désireux de servir et de donner leur dîmes. Les évaluations montrent que 98% des églises ont vu l'augmentation du montant des dîmes et 96% ont constaté le désir de servir.

Accroissement du nombre de chrétiens

Lorsque les relations entre l'église et la communauté s'améliorent, il y a souvent une augmentation significative du nombre de personnes qui fréquentent l'église. Il en résulte que plus de gens suivent Christ de façon active ou pour la première fois deviennent chrétiens.

Dans de nombreux exemples (Histoire en encadré: Chef de gang et orphelins), comme dans l'histoire en encadré, sur la base d'une seule personne venue à Christ, beaucoup d'autres ont également pris la décision de consacrer Lui consacrer leur vie. Ils disent: «Si Dieu est assez puissant pour changer cette personne, alors nous voulons connaître ce Dieu.»

Des Communautés Sortent de Toutes Sortes de Pauvreté

Sur le plan physique

Accroissement des revenus

Les revenus croissent de 5 à 10 fois et même de 20 à 30 fois plus. Nous voyons plusieurs facteurs contribuer à ceci:

- * **Les routes:** les communautés construisent des routes dans les zones de cultures de sorte que les agriculteurs n'ont donc plus à passer des semaines à transporter les récoltes sur le dos, vers la route la plus proche. Par conséquent, ils sont capables de récolter davantage. Le prix au kilo de leurs récoltes est également plus élevé, car les produits sont plus frais.
- * **Le coût de la main d'œuvre:** Depuis toujours, les agriculteurs dépensent beaucoup en donnant de l'alcool et de la nourriture pour payer ceux qui travaillent dans leurs champs. Le coût est souvent très proche ou plus élevé que le profit sur les récoltes, laissant l'agriculteur dans la pauvreté. Maintenant chacun sert son prochain en l'aidant dans son champ ne s'attend à aucun paiement en retour.
- * **Le calcul des bénéfices:** Lorsque les agriculteurs apprennent à calculer les bénéfices, ils se rendent compte que certaines de leurs activités agricoles rapportent peu ou pas de profit ; et que d'autres activités entraînent même une perte. Juste en changeant ce qu'ils produisent ou les animaux qu'ils élèvent, les agriculteurs sont en mesure d'augmenter leur rentabilité.
- * **Plus de prévente de récoltes:** Par le passé, la plupart des gens vendaient à l'avance leurs récoltes parce qu'ils avaient besoin d'argent. Cependant, ils ne recevaient environ que la moitié (ou moins) de la valeur réelle de la production. En améliorant leur gestion de l'argent, les agriculteurs sont en mesure d'attendre la récolte effective et la commercialisation au tarif le plus élevé, doublant immédiatement ainsi leur revenu.
- * **Réduction des dettes:** Il est courant pour les agriculteurs d'emprunter de l'argent, surtout avec ceux qui achètent leurs récoltes. L'intérêt sur les prêts est significatif et souvent de près de 100% pour un prêt de quatre mois. La plupart des agriculteurs, incapables de calculer, ne comprennent rien du montant des intérêts qu'ils paient. Comme a dit un homme après avoir calculé l'intérêt, "cela est très élevé!" Grâce à une meilleure compréhension des

coûts d'emprunt et de la gestion de l'argent, de nombreux agriculteurs sont en mesure de rembourser leurs dettes. Dans certains cas, Dieu est également intervenu pour les aider à atteindre leur objectif, c'est-à-dire, vivre libre de toute dette. (Voir Débarrassé des dettes)

- * **Travailler avec diligence:** L'un des principes que nous enseignons est l'éthique du travail. Nous devons travailler de manière à rendre gloire à Dieu. Alors que les agriculteurs travaillent avec diligence, désherbent leurs champs et prennent soin de leurs cultures, ils constatent l'augmentation du rendement moyen. Le rendement des cultures est parfois doublé, triplé ou parfois quadruplé.

La Santé

Un autre domaine de changement significatif est celui de la santé. Nous enseignons que nos corps appartiennent à Dieu et sont destinés à être utilisés pour construire Son royaume; nous n'en sommes que les intendants. Lorsque les familles comprennent l'importance de prendre soin de leur corps afin qu'il soit capable de servir Dieu, ils commencent rapidement à adopter un certain nombre de pratiques saines. Certains changements clés que nous avons vus sont les suivants:

- * **Amélioration de l'assainissement:** Avant de participer au programme TCV, seulement 5 % des personnes dans les communautés avaient accès à des latrines. Après trois ans, ce nombre augmenta à 56%. A l'évaluation finale (six années), le nombre est supérieur à 80%. 83 % des églises construisent des latrines comme un Acte d'Amour.
- * **Une meilleure hygiène:** Les communautés étudient un certain nombre de pratiques saines, comme le lavage des mains, du corps entier, des vêtements et des légumes. Les changements sont spectaculaires. Avant de commencer la formation, seulement 16% des gens se lavaient les mains ou prenaient régulièrement une douche; après trois années de formation, 87% le font. Avant la formation, seulement 13% gardaient leurs maisons propres; après trois ans, 71% gardent leur maison propre. 85% des églises construisent des murs ou réparent des systèmes d'eau potable pour leurs communautés. Avec un meilleur accès à l'eau, les familles sont mieux à même de se garder propres elles-mêmes et leurs maisons.
- * **Amélioration de l'alimentation:** Lorsque les familles gagnent plus de revenus, elles sont capables de manger plus sainement. Notre formation sur la santé enseigne aux familles comment planifier des repas nutritifs. 85% des familles ont maintenant des jardins potagers familiaux et des arbres fruitiers.
- * **Amélioration des connaissances médicales:** Les familles étudient les règles de base en matière de santé, tels que la façon de traiter la diarrhée et la fièvre. Même cette simple connaissance a un impact significatif. Comme l'a dit une mère, " Désormais, quand mes enfants font la diarrhée, je sais qu'ils ne vont pas mourir."

Logement stable

Les populations se logent de façon plus stable. 91% des églises TCV construisent des maisons stables pour les familles les plus pauvres de leur communauté. Ces maisons simples sont souvent faites de terre, de bambou ou de bois ; ces matériaux étant facilement accessibles. Des fonds sont recueillis pour d'autres fournitures, comme les clous et les matériaux pour la toiture. La majeure partie du travail est assurée par des bénévoles de l'église, bien que parfois des spécialistes soient embauchés. Ceux qui sont bénéficiaires des maisons aident généralement à construire leurs propres

maisons (s'ils sont suffisamment en bonne santé), et aussi aident à construire d'autres maisons dans la communauté.

Sur le plan social

Amélioration des relations avec la communauté

L'église a souvent mauvaise réputation et est rarement considérée comme une composante essentielle de la communauté. Lorsque l'église commence à montrer l'amour de Dieu envers sa communauté, en particulier envers les pauvres, la communauté commence à davantage s'ouvrir à l'église. Une évaluation après trois ans montre que 96% des églises font état d'une amélioration de leur relation avec la communauté. Par voie de conséquence, les non-croyants fréquentent souvent l'église pour en savoir plus sur ceux qui aiment les autres.

Amélioration des relations familiales

Le module 5 de notre formation est «le mariage et la famille." Historiquement, la violence domestique était commune, et beaucoup sont surpris d'entendre qu'il est mal pour un mari de battre sa femme. Lorsque les maris, sont mis au défi d'aimer leurs femmes comme Christ a aimé l'église, ils commencent à servir leurs épouses. Les hommes se rendent compte que, quand ils aident leurs femmes pour aller chercher de l'eau ou du bois de chauffage, leurs femmes apprécient et deviennent plus tempérées." Quand les maris aiment leurs femmes en les servant et les femmes à leur tour, apprennent à respecter leurs maris, les mariages deviennent plus forts et plus heureux. Lorsque les parents apprennent à devenir de bons parents, ils sont capables d'éduquer leurs enfants selon Christ. Cela rend les familles plus heureuses. (Voir l'article: Une bonne nuit de sommeil).

Les communautés travaillent ensemble-sur les projets.

De façon générale, les membres de la communauté regardent l'église pendant qu'elle sert. Les populations trouvaient ces activités étranges. Cependant, dans les petites communautés rurales, elles réalisaient rapidement que l'église était en train de faire quelque chose de bénéfique pour tous et commençait aussi à s'associer aux projets.

Sur le plan mental

Les enfants sont scolarisés

Plusieurs communautés n'ont pas d'école et pour celles qui en possèdent, les enfants n'ont accès qu'à quelques classes. Aussi, chaque année, pendant la récolte et les semailles, ils quittent l'école pour les champs. A travers TCV, les églises prennent une part active dans la promotion de l'éducation; Les membres de l'église vont de maison en maison et expliquent aux parents pourquoi les enfants doivent fréquenter l'école. Si une église se trouve dans une zone où il n'y a pas d'école, elle en construit une. Le gouvernement leur apporte les enseignants. Cependant, lorsqu'il n'y a pas d'enseignant disponible, un membre de l'église qui en a la capacité est affecté à ce rôle. Avant que TCV ne débute, le pourcentage des enfants fréquentant le premier cycle était de 16%. Ce taux est passé à 78% ; celui du lycée est passé de 5 à 30%. Et nous espérons plus de croissance étant donné que les enfants passent en classe supérieure.

Hausse du taux d'alphabétisation

Le taux d'alphabétisation est passé de 32 à 67 % quand les églises ont mis en place des programmes dans ce sens pour ceux qui ne savent ni lire ni écrire.

Changements d'ensemble

En réalité, ces changements ne sont pas constatés dans toutes les communautés. Environ 15% des églises abandonnent au cours du programme. Beaucoup pensent qu'ils sont satisfaits des changements qu'ils ont opérés. Parmi ces églises, plusieurs rejoignent le programme plus tard, quand les responsables des églises TCV environnantes les encouragent à persévérer. Parmi les églises qui restent dans le programme, 9 sur 10 réalisent au moins 90% de ces changements au cours de la période de cinq ans. Malheureusement, les résultats sont moins importants dans les zones urbaines ; mais nous sommes en train de chercher les moyens de rendre le programme plus efficace pour les citadins.

UNE BONNE NUIT DE SOMMEIL

Dans une certaine communauté, de nombreuses femmes se levaient à 1 h du matin pour commencer leurs activités quotidiennes. Avant le petit déjeuner, les femmes ramassaient du bois, allaient chercher de l'eau, et préparaient ensuite le petit déjeuner pour leur famille. Après le petit déjeuner, elles devaient travailler pendant des heures à d'autres tâches ménagères. Chaque soir, de retour à leur domicile, épuisées par une longue journée de travail, elles n'avaient plus de force pour se détendre et consacrer du temps à leur famille.

Après avoir participé à la formation sur le mariage et la famille, quelques responsables de l'église décidèrent de manifester de l'amour à l'endroit de leurs femmes en les servant. Bien qu'initialement gênés par l'idée, les hommes voulaient obéir à Dieu dans tous les domaines de leur vie, y compris celui de servir leurs épouses. Après un long débat, ils décidèrent de se lever tôt afin que personne ne se rende compte qu'ils allaient aider leurs femmes. Les hommes se réveillèrent avec leurs épouses à 4 heures pour aider à la préparation de la journée, permettant à leurs épouses d'avoir trois heures de sommeil supplémentaires. Le résultat était incroyable! Les femmes, se sentant plus reposées et appréciées par leurs maris, ont été en mesure de consacrer plus de temps et plus d'énergie à leurs familles. Ceci a donné un foyer beaucoup plus heureux et paisible. Les membres des familles commencèrent à passer plus de temps ensemble, et les liens familiaux se sont renforcés et sont devenus plus sains.

La communauté a vite remarqué que quelque chose avait changé dans ces familles et elle a commencé à enquêter. Il ne leur fallut pas longtemps pour découvrir que les hommes se réveillaient à 4 heures, permettant à leurs épouses d'avoir un temps de sommeil supplémentaire. Au lieu de rire de ces hommes, eux aussi ont commencé à changer! Maintenant, quand le soleil se lève à 4 heures du matin, toutes les familles de cette collectivité font de même. Inspirées par quelques hommes de l'église qui voulaient servir leurs épouses, les familles de la communauté sont maintenant beaucoup plus heureuses et en meilleure santé. C'est incroyable ce qu'un temps de sommeil supplémentaire peut faire!

PRATIQUES CLES

Enseigner l'obéissance à Dieu

Quand nous voyageons dans le monde entier pour visiter d'autres projets, nous sommes bénis dans le sens où nous voyons des églises riches s'impliquer dans les zones pauvres. Toutefois, ces églises disent souvent qu'elles n'ont pas vu de changement ou de transformation importante dans les communautés qu'elles servent.

Le dénominateur commun est que ces églises riches ont mis au point et à exécution des programmes pour la communauté alors qu'elles vivent généralement en dehors de la communauté. Alors qu'elles ont servi fidèlement, un élément essentiel a manqué. Elles n'ont pas enseigné à ceux avec qui elles travaillent l'obéissance à Dieu dans tous les domaines de la vie. Plutôt que d'enseigner les pauvres à donner, elles leur donnent. Plutôt que d'enseigner les pauvres à aimer par le service, elles font leur service à leur place. Quand nous leur recommandons d'enseigner aux pauvres l'obéissance s'ils veulent voir Dieu transformer leur communauté, la première réponse est: «Mais ils sont trop pauvres.»

En réalité, personne n'est trop pauvre pour obéir à Dieu ou servir les autres. ** S'il est vrai que tout le monde ne peut pas donner de l'argent, plusieurs ont du temps et des talents. Servir ne doit pas être rendu compliqué; il peut être aussi simple que visiter une personne âgée isolée, ou enlever les ordures dans la rue. Nous devons faire preuve de créativité et trouver des moyens d'être obéissant. Rappelez-vous, c'est en marchant dans l'obéissance à Dieu que les gens accèdent à Ses bénédictions.

Enseigner la Vérité

Dans la plupart des cas, les gens sont enfermés dans la pauvreté et incapables d'y échapper, non pas parce qu'ils manquent de biens matériels, mais à cause des mensonges qu'ils croient. L'espoir que nous offrons n'est pas matériel; c'est la Vérité de Dieu. Si les ressources matérielles étaient la réponse, de nombreux pays auraient vaincu la pauvreté depuis longtemps. Comme mentionné, de nombreuses églises urbaines riches ont reconnu la nécessité d'aider les pauvres. Cependant, dans leur effort pour aider, ils ont échoué quant à apporter la vérité de Dieu dans les églises et les communautés pauvres. Pour réussir, nous devons changer la pensée qui maintient les gens dans la pauvreté.

****En clair, ce programme** s'adresse à ceux qui ont vécu de longues années dans une pauvreté chronique. Nous ne parlons pas de ceux qui passent par des moments d'oppression, tels que les esclaves ou ceux qui font face à un désastre naturel comme la famine ou un typhon. Dans ces deux derniers cas, ceux qui ont des ressources doivent réagir immédiatement pour soulager la souffrance, en œuvrant comme les mains et les pieds de Christ.

Se Rappeler les Mensonges

Dans tout ce que nous faisons, nous nous demandons, « cela confirmera-t-il ou infirmera-t-il les mensonges? Par exemple, il serait possible pour nous d'apporter un financement pour certains projets dans la communauté. Cependant, notre crainte est que nous pourrions confirmer le mensonge suivant : "Vous ne pouvez rien faire par vous-même, vous avez besoin des étrangers pour vous aider.» En permettant plutôt aux églises de se tourner vers Dieu et Le voir pourvoir, nous veillons à ne pas encourager, par inadvertance, les gros mensonges contre lesquels nous essayons d'enseigner.

Dieu a souvent permis d'avoir des fonds à travers le gouvernement ou dans de très rares cas, à travers une autre organisation. Cependant nous n'y avons jamais été impliqués et n'avons pas enseigné aux communautés de s'attendre à cela. Au contraire, ils voient plutôt cette provision comme une réponse à leur prière.

Faire Petit et Simple

Nous essayons de présenter chaque partie de notre programme de la façon la plus simple possible. Il y a quatre principales raisons à cela:

1. De nombreux facilitateurs locaux n'ont été à l'école que quelques années. Certains n'ont jamais voyagé en dehors de leur région et quelques-uns mêmes ont eu besoin d'un ami avec pour les accompagner en ville, pour la première formation. Quoiqu'ils soient des héros prêts à souffrir pour leur foi, ils luttent aussi avec l'écriture ou l'arithmétique. Si le programme est hautement technique, il est facile pour eux de se sentir submergés. Par exemple, nous avons d'abord eu des formulaires de rapport d'Actes d'Amour. Nous avons hélas entendu des églises que les Actes d'Amour étaient trop difficiles à implémenter. Après examen, nous nous sommes rendu compte qu'en réalité ils ont apprécié l'activité, mais les formulaires de rapports étaient pénibles. Par conséquent, certaines églises n'ont pas fait les projets ou les ont faits discrètement, afin de ne pas faire les rapports. Maintenant, au lieu d'avoir des rapports écrits, les facilitateurs locaux prennent des enregistreurs vocaux et recueillent des témoignages de ce qui se passe lors de visites communautaires. Ces fichiers enregistrés sont saisis et utilisés comme rapports.

2. En gardant les choses simples, le programme TCV est facile à reproduire. Dans de nombreux cas, les églises qui ont achevé le programme ont continué à implanter des églises dans les communautés voisines et à leur enseigner les leçons TCV. D'autres ont reproduit la formation au sein de leur tribu. Nous prenons soin de garder les supports de formation très simples, parce que s'ils sont trop tape à l'œil, ceux qui ont des ressources limitées pourraient penser qu'ils ne peuvent pas enseigner à d'autres églises possédant pas la technologie ou le matériel sophistiqué pour le faire.
3. Nous enseignons aux gens d'utiliser leurs propres ressources. De ce fait, nous devons gérer leurs perceptions. Si nous sommes considérés comme une organisation influente qui peut se permettre les nouvelles technologies de marque, nous créons alors une barrière, encore une fois. La volonté de ceux à qui nous enseignons d'utiliser ce qu'ils possèdent sera amoindrie.
4. Commencer à partir de petites choses donne aussi le temps à l'église de renforcer ses compétences et ses relations. Quand elles commencent d'abord à faire des Actes d'Amour, il est rare que les membres de la communauté participent. Cependant, lorsque les gens voient l'église servir, ils sont plus disposés à participer. Quand l'église commence d'abord, il y a un manque de compétences en général en gestion de projet ; cependant, il y a un développement de compétences au fur et à mesure qu'ils participent aux projets. Commencer avec de petits projets leur donne l'occasion d'apprendre sur le tas.

Permettez à Dieu d'être le 'Héros'

C'est toujours une tentation pour le facilitateur de développement communautaire d'être reconnu comme le héros à cause de toutes les réponses apportées. L'un des premiers problèmes que nous avons rencontrés lorsque les facilitateurs locaux venaient d'une autre région, était leur accès occasionnel à des ressources extérieures. Quand l'église se plaignait de ne pas disposer de ressources pour mettre en œuvre des Actes d'Amour, nos facilitateurs locaux trouvaient des ressources nécessaires dans les villes où ils vivaient. Bien que ce fut une bénédiction de voir les églises de la ville donner généreusement, ces communautés rurales avaient toutes du mal à décoller. La raison, nous le croyons, est double. Tout d'abord, lorsqu'un nouveau besoin se faisait sentir, ils se tournaient vers le facilitateur local ou vers la source extérieure qui leur avait donné des ressources pour une assistance supplémentaire. Nous avons par inadvertance renforcé le mensonge selon lequel, ils ne possédaient pas les moyens nécessaires pour changer leur situation. Deuxièmement, puisque l'église n'a pas donné de ce qu'elle avait, elle n'a pas aussi pu recevoir la bénédiction rattachée au donner. Sans Dieu multipliant leurs efforts, il leur était impossible d'avancer.

Ayant appris de notre expérience, nous formons minutieusement maintenant notre personnel afin qu'il encourage les églises à regarder à Dieu seul pour toute aide. Une fois que les yeux des églises sont ouverts sur les solutions déjà fournies par Dieu, elles sont beaucoup moins dépendantes des ressources extérieures. Plutôt que de chercher à l'extérieur le soutien, elles se tournent vers Dieu et dépendent de Lui.



Le changement se produit grâce à ce que nous FAISONS

- * **Expérience de la vie**: le processus de changement commence avec ce que les gens savent déjà, croient et valorisent.
- * **Réflexion** : dans l'étape suivante, les gens pensent à leurs expériences et les comparent à une alternative.
- * **Décision**: à ce niveau il y a une décision à prendre
- * **Action**: ils agissent alors sur cette décision. Les résultats de leur action sont ensuite ajoutés à leur expérience de la vie.

Très souvent, nous pensons que la formation est un moyen pour changer les gens. Mais en réalité la formation ne sert qu'à aider les gens à recevoir une nouvelle idée. L'apprentissage réel se passe lorsqu'ils appliquent cette idée et ont une expérience nouvelle ou différente. Si cette expérience est positive, ils sont plus susceptibles de répéter ce comportement ; ce qui conduit au changement. Au fur et à mesure que nous parcourons le programme, nous devons nous rappeler que le rôle de l'apprentissage est de donner aux gens quelque chose de nouveau sur quoi réfléchir ; et les inciter à prendre une décision pour faire les choses différemment. Cependant, ils ne changent que lorsque l'expérience de cette nouvelle action est positive. S'assurer que les personnes appliquent ce qu'elles apprennent est essentiel pour le processus de changement.

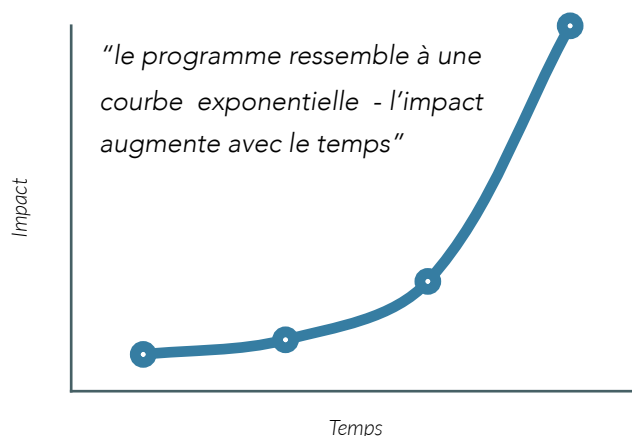
Commencer avec ce que l'on a

Inévitablement il y a des églises qui après avoir fait un ou deux projets, nous présentent une proposition en vue de faire de grands programmes. Dans de nombreux cas, les programmes présentés ne sont pas mauvais en soi, mais simplement au-delà de leurs moyens. Dans un premier temps, nous avons refusé ces propositions en raison du manque de fonds. Maintenant, c'est un principe : nous ne financerons pas ces propositions, quelque soit notre surface financière.

En se contentant de rédiger une proposition, l'église indique qu'elle ne comprend pas pleinement et ne croit pas ce que nous enseignons. Elle croit encore que l'espoir pour la communauté se trouve

dans des ressources extérieures. En finançant ces demandes, nous serions involontairement en train de confirmer cette croyance.

Au lieu de cela, nous aidons les églises à voir comment elles peuvent à elles seules aider. Même si elles sont incapables de commencer un grand programme de prêts, elles peuvent avoir les fonds pour fournir à une famille un porcelet. La famille pourrait élever le cochon et, à son tour offrir un porcelet de la première portée à une autre famille. Selon notre expérience, les églises qui donnent avec diligence ce qu'elles peuvent et utilisent ce qu'elles ont, voient rapidement Dieu multiplier leurs ressources afin qu'elles réalisent leurs rêves.



Sans ressources supplémentaires, les résultats de la première année ne sont pas très impressionnants. L'église réalisera en moyenne 2 à 4 Actes d'Amour. Cependant, tandis que leur compréhension change, les résultats ont tendance à s'accélérer. Nous décrivons le programme comme ressemblant à une courbe exponentielle où l'impact augmente au fil du temps. La réalité est que le changement prend du temps. Notre désir est de progresser lentement afin que les gens aient le temps d'apprendre, réfléchir et vraiment changer.

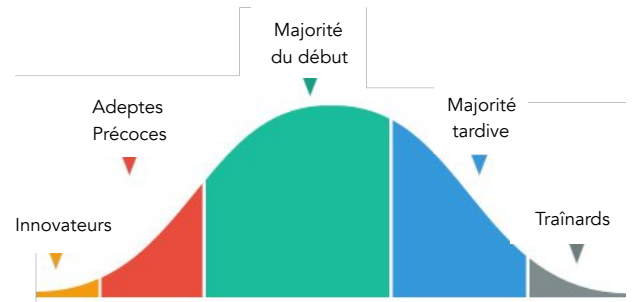
Admettre que cela Pourrait Paraître désordonné au début

La réalité c'est que notre travail n'est pas soigné et bien ordonné. Avec des centaines de communautés, toute essayant d'écouter Dieu et Lui obéir, les choses deviennent rapidement désordonnées. Souvent, les choses que les églises et les communautés choisissent de faire nous surprennent; ce n'est pas du tout ce que nous aurions choisi pour elles. Dans notre façon trop organisée de penser, leur volonté de s'investir dans certaines situations avec une foi enfantine est parfois un peu surprenante. Cependant, Dieu sans faute honore leur foi. Pas une seule fois, dans le travail avec des centaines d'églises, avons-nous entendu le témoignage suivant, "Nous avons essayé d'obéir à Dieu, mais ça a échoué." Même les jours où tout semble aller mal, ils sont encore conscients que Dieu est là avec eux.

En outre, les projets des églises ne sont pas aussi bien ficelés que ceux des programmes bien financés. Les communautés commencent avec des ressources très limitées. Par exemple, les latrines qu'elles construisent sont souvent assez basiques; plusieurs ont des sacs de riz comme murs. Cependant, nous essayons de nous assurer que les projets répondent tous aux normes mondiales de santé. Nous essayons d'être clairs sur ce qui est essentiel et sur ce qui ne l'est pas. Attendre jusqu'à ce qu'elles puissent faire les choses parfaitement, empêche les églises de commencer. Cela détourne l'attention du ministère holistique qui est le cœur du programme pour devenir du développement communautaire professionnel.

Etre Conscient de la Courbe d'adoption

Tout le monde n'accepte pas de nouvelles idées avec la même célérité. Certaines personnes aiment les nouvelles idées ou les nouvelles choses. Elles sont promptes à essayer. D'autres préfèrent attendre et voir ce qui va se passer quand les premiers adeptes vont essayer. Cela est aussi vrai dans ce programme. Il a un certain nombre d'implications clés:



1. **Ce n'est pas tout le monde qui voudra être impliqué immédiatement:** Ne vous découragez pas lorsque certaines églises ne sont pas intéressées ou quand ce n'est pas tout le monde dans l'église qui sort faire des Actes d'Amour.
2. **Former autant de personnes que possible dans une église:** Si nous ne formons qu'une ou deux personnes, et qu'elles ne sont pas de la catégorie de celles qui adoptent vite les nouvelles idées, le programme ne « prendra pas ». Si vous formez 30 personnes, et que seulement 20% sont suffisamment enthousiasmées pour faire un Acte d'Amour, alors vous avez encore six personnes qui pourraient travailler ensemble pour faire quelque chose. En règle générale, lorsque le reste de l'église entend les résultats de ces Actes d'Amour, ils sont motivés et se joignent à eux. Au quatrième ou cinquième projet, généralement 50-70% des membres de l'église sont prêts à participer.
3. **Partager les histoires:** Un magazine trimestriel ou un bulletin est un excellent moyen de le faire. Il y a toujours des églises qui vont lentement, font le minimum qu'elles doivent faire et rien de plus. Cependant, par expérience, ce qui captive les adeptes tardifs, c'est d'entendre les histoires vécues des autres églises. Souvent en voyant l'impact dans certaines des églises d'adeptes précoces, elles viennent à nous et supplient qu'on les intègre.

LES DETAILS DU PROGRAMME

Structure du Programme

Ce programme est composé de dix formations qui se déroulent sur une période de cinq ans avec une formation tous les six mois. De façon idéale, chaque formation est délivrée à autant de personnes que possibles dans l'église participante (avec un maximum de 40 personnes). Comment commencez-vous ? Combien de temps dure une formation ? Qui dispense la formation ? Où se tient-elle ? Toutes ces questions dépendent de votre budget, de votre capacité et des églises avec lesquelles vous travaillez.

Les Méthodes de Formation

A l'origine chaque module a été écrit pour trois à quatre jours de formation. Nous avons travaillé dans les zones rurales, où les gens ont du temps libre entre le défrichage et la saison des récoltes. Ils n'ont pas trouvé difficile d'avoir trois jours disponibles une fois tous les six mois. Nos formateurs devaient voyager pour se rendre dans les communautés. Ce n'était généralement pas loin, mais l'état des routes (ou l'absence de routes) faisait qu'il n'était pas inhabituel pour le facilitateur local de mettre une demi-journée pour y arriver. Ainsi, la méthode la plus efficace était de dispenser la formation sur trois jours consécutifs.

Cependant quand il a fallu élargir le programme à d'autres régions, il y a eu besoin de l'adapter pour cadrer avec le contexte des nouvelles régions. Certaines de ces adaptations se présentent de la façon suivante:

- * Former le dimanche après-midi après le culte sur 5-6 semaines par module.
- * Un soir par semaine sur 10 semaines par module.
- * En lieu et place du sermon dominical (ceci marche mieux dans le cadre des mouvements d'implantation d'églises où le sermon est très participatif. Un changement de style serait difficile à envisager dans ces églises)

Tout cela a bien marché. Quand bien même nous dispensons toujours une formation de trois jours, la chose la plus importante est de voir beaucoup de gens, autant que possible, dans l'église y participer. Pour de nombreuses églises, cela signifie une modification de calendrier. Le principe des petits groupes et des supports de formation simplifiés existent pour enseigner les leçons de façon hebdomadaire. Ils sont téléchargeables dans la section des membres.

La chose que nous avons jugée fondamentale, c'est de dispenser uniquement deux modules par an qui seront séparés de façon idéale de six mois. La raison est que nous voulons fournir aux églises beaucoup de temps pour appliquer ce qu'elles apprennent. L'expérience a montré que les églises qui vont trop vite ont tendance à avoir des résultats moins importants.

Les Facilitateurs Locaux

Dans la quasi-totalité de nos programmes, les facilitateurs locaux (formateurs) sont des pasteurs. Ils vivent près des églises qu'ils forment et sont d'origine culturelle et socio-économique similaires. De cette façon, plutôt que d'être vus comme des étrangers avec des idées apparemment élaborées et peu pertinentes, les participants au programme voient les facilitateurs comme des gens qui les comprennent. De plus lorsque les facilitateurs locaux s'emploient à appliquer ces leçons à leur propre vie, ils sont en mesure de partager des témoignages sur la façon dont Dieu les a aidés. Ils deviennent, de ce fait, des modèles pour les églises qu'ils suivent. Les témoignages des facilitateurs locaux sont nettement plus puissants que tout ce qui aurait pu être écrit venant d'ailleurs.

Cela signifie aussi que plusieurs de nos facilitateurs locaux ont très peu d'instruction. Ils sont tenus de savoir lire, les supports de formation ayant été écrits pour être aussi simples que possible pour ceux qui enseignent. (Vous pouvez en savoir davantage sur nos critères et méthodes de sélection ci-dessous).

Le nombre d'églises avec lesquelles chaque facilitateur local travaille varie grandement. Dans certains de nos premiers programmes, à cause des questions de sécurité, il était difficile de former les facilitateurs locaux ; chacun a pour cela travaillé avec 10 églises. Comme ils devaient alors travailler 10 jours par mois, en train de faire des formations (et les églises où ils exerçaient ne pouvaient pas leur payer un salaire), nous avons fourni aux facilitateurs locaux, une allocation du même taux que s'ils travaillaient dans les champs comme journaliers. Lorsque nous travaillons dans d'autres pays où les pasteurs sont payés; les facilitateurs locaux sont souvent des volontaires et ne sont appelés à travailler qu'avec trois à quatre églises. Dans d'autres régions, chaque pasteur forme juste sa propre église. Chacun de ces modèles a bien fonctionné. Les indicateurs les plus importants de la réussite ont été (1) la réputation du pasteur, (2) son application des idées et (3) la distance entre le lieu d'habitation du facilitateur local et l'(es) église (es).

Démarrage

Souvent, le programme commence par la première formation qui est le Module 1, avec un groupe de pasteurs de la même région. Nous essayons généralement de choisir des régions qui correspondent à notre cible ; elle est rurale et pauvre. Nous invitons alors, tout pasteur intéressé à y assister. Nous sommes heureux d'avoir des personnes qui sont suffisamment intéressées par le sujet (sans rien payer) dans une salle afin d'écouter pendant trois jours.

Certains groupes font la promotion du programme au cours de leurs réunions pastorales mensuelles ; ils partagent quelques bouts de leçons comme moyen pour identifier ceux qui sont intéressés. Le fait que l'adoption de la vision par les pasteurs est un facteur clé de succès, nous nous assurons que ceux dont les églises participent au programme soient présents au module 1.

Bien que le format varie, nous visons à démarrer le programme en exposant les pasteurs et les leaders aux idées du programme en vue d'identifier ceux qui aimeraient devenir facilitateurs locaux.

Sélection des Facilitateurs Locaux

De préférence, nous aimons retourner dans la région où nous avons donné la formation six mois plus tôt pour voir qui met en réalité en application le programme. Habituellement, nous choisissons les facilitateurs locaux parmi les pasteurs qui ont appliqué ce qu'ils ont appris dans le Module 1.

Encore une fois, les facilitateurs locaux qui réussissent le plus ont tendance à être du même groupe ethnique et vivent dans un rayon de 20 kilomètres autour de ceux dont ils ont à charge la formation.

Lorsque nous sélectionnons les facilitateurs locaux, nous considérons ces qualités comme essentielles:

- * Le sens de l'appel de Dieu : Bien que cela soit difficile à mesurer, la plupart de nos facilitateurs locaux témoignent qu'ils avaient prié pendant des années afin que Dieu vienne en aide à leur communauté.
- * Une démonstration de productivité : Nous recherchons des personnes qui ont déjà emmené leur propre église à accomplir un Acte d'Amour. Nous voulons nous assurer que nos facilitateurs locaux deviendront des modèles pour leurs propres communautés et églises, ainsi que pour les églises qu'ils forment.
- * Approbation du leader confessionnel de la région : Pour plus de succès, nous essayons de nous assurer du soutien des dirigeants des dénominations et même de leur encouragement quant au travail. Les inclure dans les décisions clés nous y aide. De ce fait, nous demandons aux responsables confessionnels de la province ou du district d'aider à la sélection du personnel. Nous avons souvent des facilitateurs locaux de différentes confessions qui sont dans la même équipe ; toutefois ils travaillent et forment les églises de leur propre dénomination.
- * Respect et influence : Les facilitateurs locaux enseigneront ce qui sera d'abord considéré comme des idées radicales. S'ils ne sont pas bien respectés dans leur contexte, les gens ne vont tout simplement pas les écouter. De même sans influence, il est difficile pour eux d'obtenir des possibilités de former les églises environnantes, en particulier les églises dont le pasteur n'a pas assisté à la première formation.
- * Capacité à lire : Nos supports de formation sont sous forme écrite. Bien que les compétences en écriture ne soient pas essentielles, les facilitateurs locaux doivent être en mesure de lire les documents en vue de dispenser la formation. Bien que nous travaillions dans de nombreux groupes linguistiques minoritaires, en raison du temps et du coût de la

traduction, nous traduisons habituellement les supports de formation uniquement dans la langue majoritaire. Les facilitateurs locaux sont en général en mesure de lire dans la langue majoritaire, d'enseigner et ensuite d'expliquer les choses dans leur propre langue.

Déroulement du Programme

Après avoir identifié les facilitateurs locaux, leur première activité est d'assister à la formation sur le développement du personnel 1. Au cours de cette formation nous passons en revue le module 1 où chaque animateur enseigne une leçon. Cela donne à chacun l'occasion de réviser les documents et améliorer les compétences en éducation des adultes ; cela en pratiquant et se critiquant mutuellement. C'est l'occasion pour nous d'enseigner aussi la vision du programme, son rôle, les bases de l'éducation des adultes, et le processus de rédaction des rapports.

Les facilitateurs locaux passent les six mois suivants à former les églises dans leur région, dans le module 1. En règle générale, le facilitateur local commence la formation des églises où le pasteur a déjà assisté au premier Module 1 de formation. Ces pasteurs sont généralement plus ouverts au programme et heureux que leur église soit formée. Une fois que ces églises ont terminé le module 1, le formateur conseille le programme à d'autres églises qui n'ont pas assisté à la première formation des pasteurs.

Au cours de la période de six mois pendant laquelle les facilitateurs locaux donnent la formation sur le module 1, nous nous réunissons avec eux, une fois de plus, pour le renforcement de leurs capacités. Ceci est une formation de deux à trois jours qui sert à améliorer leurs compétences de base et les aide à réfléchir ensemble sur la façon de surmonter les obstacles. C'est également l'occasion de partager des témoignages et des idées de leurs églises pour inspirer les uns et les autres.

Après avoir passé six mois à enseigner le Module 1 dans les églises locales, les facilitateurs locaux sont formés dans le module 2. Ils enseignent ensuite le Module 2 aux mêmes églises où ils ont terminé le Module 1. Le processus se poursuit avec des réunions tous les trois mois. Une fois tous les six mois, nous fournissons le nouveau module pour la formation des églises. Entre temps, nous faisons la formation du personnel que constituent les facilitateurs locaux. (Voir calendrier pour une chronologie plus détaillée.)

Leadership

La structure de votre leadership dépendra fortement de la taille du programme. En général, nous essayons de travailler avec 30 à 50 églises dans chaque région. Cela aide à minimiser les frais de déplacement et à faire des économies. Selon votre modèle, vous pouvez avoir de huit à trente facilitateurs locaux pour ce nombre d'églises. Nous recommandons d'avoir un coordonnateur régional qui peut faire le suivi des facilitateurs locaux, les appeler à participer aux formations et

s'assurer que les choses se passent bien. Ce rôle est généralement un rôle à temps partiel ; Il s'agit de deux à dix jours par mois, en fonction du nombre de facilitateurs locaux.

En plus des coordonnateurs de zone, nous avons généralement une personne qui supervise le programme, un Directeur Programme. En fonction de la taille du programme, il peut avoir un à quatre formateurs nationaux (formateurs qui sont responsables de la formation des facilitateurs locaux) qui travaillent à temps partiel pour les encourager.

Nous encourageons le leadership, à savoir les coordonnateurs de zone, les formateurs nationaux et le directeur du programme, à se réunir une fois par trimestre pour donner et rappeler la direction du programme. C'est l'occasion de résoudre les questions qui se posent et établir les plans pour le trimestre suivant.

Le Magazine

Le magazine vise trois objectifs:

1. Passer en revue les principes-clés du programme
2. Partager de nouvelles idées
3. Inspirer les églises avec les témoignages d'autres régions

Le magazine est publié quatre fois par an et distribué gratuitement à toutes les églises participantes.

Dans de nombreuses régions où nous travaillons, la plupart des gens sont analphabètes. Assez souvent, le pasteur lit un article du magazine, à la fin du culte dominical. Ils discutent ensuite des idées contenues dans le magazine et de la façon de les appliquer à leur vie.

Le magazine a également servi à diffuser notre programme bien au-delà de notre action. Plusieurs fois, nous avons entendu des gens d'autres régions utiliser des expressions qui sont uniques à notre travail, qu'ils ont apprises à travers le magazine. Le magazine reste simple et imprimé en noir et blanc de sorte qu'il peut être facilement photocopié et distribué au-delà de ce que nous offrons habituellement.

Une parution classique a entre 16 et 24 pages et comprend souvent des sujets tels que:

- * Témoignages
- * Santé
- * Mariage et Famille
- * Agriculture
- * Gestion de l'argent
- * Croissance spirituelle
- * Idées ou encouragement au ministère holistique
- * Revue des leçons précédentes

Il existe un échantillon dans la section des membres et des articles que vous pouvez utiliser pour réaliser votre propre magazine.

Philosophie du Financement

Nous essayons d'apporter le minimum de ressources pour tous les programmes dont nous sommes financièrement responsables. Il y a deux principales raisons à cela. La première est que l'une de nos valeurs clés est la mobilisation des ressources locales. Nous croyons vraiment qu'il ya des bénédictions qui viennent du donner et voudrions voir les églises dans les pays où nous travaillons, croître et être des modèles en la matière. La seconde est que nous voulons créer des modèles qui sont disponibles pour chacun, pas seulement ceux qui ont accès à des fonds importants. Nous ne voulons pas voir de programme s'arrêter parce que le financement est épuisé.

Certaines des dépenses que nous prenons en compte sont les suivantes:

Les frais de formation: Nous avons expérimenté toutes sortes de modèles.

- * Les repas durant les formations: Alors que nous aimerions éviter de payer pour cela, souvent ceux qui nous ont précédés ont établi des attentes qui sont difficiles à éviter. Dans ces cas, nous fournissons un repas très simple pour les trois premiers modules (lorsque les formations durent toute la journée). Après cela, nous demandons à l'église de subvenir à ses propres besoins. Notre attente est que si le programme les intéresse, ils travailleront à sa réussite. Si les églises pensent qu'elles ne retirent pas grand-chose, pour continuer, alors il est probablement mieux pour nous d'investir ailleurs. Notre expérience est que les églises sont prêtes à faire la transition vers l'autofinancement ; et nos facilitateurs nous disent qu'en général elles sont plus engagées par la suite, et ont le sentiment d'une plus grande appropriation du programme.
- * Les facilitateurs locaux: La plupart du temps nous visons les modèles où les facilitateurs locaux sont des bénévoles. Cependant, il y a des cas où les pasteurs dans certaines régions ne sont pas payés par l'église mais ont leur revenu en travaillant comme journalier. Pour ces cas, nous accordons une petite allocation par jour de formation. Cette somme est équivalente au revenu gagné par un travailleur journalier, comme un moyen de leur rembourser l'argent qu'ils ont perdu en ne travaillant pas ce jour-là.
- * Le transport: En général, nous couvrons également les frais de voyage pour nos facilitateurs locaux, en particulier pour venir à la ville, étudier de nouveaux modules ou assister à des réunions. Nous couvrons également les frais d'hébergement et de nourriture pendant cette période. Cependant, nous avons l'habitude de rester dans les églises, dormir au sol plutôt que dans les hôtels.
- * Le coût des supports de formation: nous payons généralement pour tous les frais de traduction et de photocopie.
- * Les perdiems : Nous ne donnons JAMAIS de perdiems. Nous sommes tout à fait contre cela et vous encourageons à ne pas payer d'argent pour encourager la participation à nos formations. Même si cela signifie moins de personnes qui participent aux formations, nous

restons attachés à ce principe. Nous croyons que les perdiems diminuent la participation, l'implication réelle et la dignité des personnes. Notre expérience est que lorsque les gens partagent ce qu'ils apprennent et que d'autres en voient l'impact, le taux de présence va rapidement en s'accroissant.

Le Leadership: Même quand nous ne payons pas les facilitateurs locaux, nous payons le Directeur programme. En fonction de la taille du programme, il peut y avoir un besoin de responsable à temps plein. Dans notre premier programme avec 600 églises, nous avons eu un directeur programme à temps plein et huit responsables à temps partiel (payés par jour de travail effectué).

Les équipements: Le programme est conçu pour fonctionner avec très peu d'équipements. Nous imprimons généralement les supports visuels sur papier cartonné pas cher plutôt que de les imprimer de façon professionnelle. Il n'y a pas besoin de projecteurs, de lecteurs de DVD ou d'écrans pour exécuter le programme ; en fait, ces éléments peuvent devenir un obstacle au bon déroulement du programme (voir pratiques clés: faire tout simplement et petit). Pour le Directeur pays, tout ce dont il a besoin c'est juste d'un ordinateur, une imprimante et un simple téléphone. Nous utilisons souvent les transports en commun plutôt que d'acheter des véhicules.

Le magazine: Alors que les églises étaient heureuses d'acheter le magazine, (10 cents (francs) par copie), le travail accompli dans la gestion des finances pour ce qui est des six cents églises impliquées devenait écrasant. Pour nous, il était plus logique de couvrir ce coût et de fournir le magazine gratuitement aux églises. Pour maintenir les coûts bas, nous imprimons dans la même qualité que la photocopie ordinaire, en noir et blanc sur du papier de faible qualité. Nos photos sont toujours très simples, de sorte à ce qu'elles puissent être photocopiées à plusieurs reprises.

Avec toutes les dépenses considérées sur le terrain, nos coûts ont rarement dépassé 220 \$ par église et par an (selon nos frais d'administration et nos comptes). Lorsque nous cessons de payer pour la nourriture après la troisième formation, ce montant n'est donc plus à prendre en compte. Dans certains cas, les coûts sont très bas (de 30 \$ par église). Nous serions heureux de vous aider à trouver des solutions créatives pour faire cadrer le programme avec votre budget.

LA FORMATION

Aperçu

Le programme est composé de 10 formations (modules) pour les églises et de 10 autres formations pour le développement du facilitateur ou du personnel. Nous rencontrons généralement les facilitateurs locaux tous les 3 mois et alternons entre les deux types de formation.

Formation Pour les Églises

Les formations pour les églises sont celles qui sont faites dans les églises pour atteindre autant de membres que possible au niveau de la congrégation, et pas seulement le pasteur. Les formations sont composées de dix modules. Ces modules sont enseignés sur une période de cinq ans.

Ils sont conçus pour un discipolat holistique des membres afin qu'ils soient en mesure d'apporter la transformation à leur communauté. Des groupes de 10 à 40 personnes sont l'idéal pour permettre une bonne participation et la discussion ; cela conduit à une meilleure application personnelle des principes.

Les trois premiers modules (indiqués ci-dessous en bleu) mettent l'accent sur les questions de Vision du monde. À la fin de chacun de ces modules, les églises sont appelées à tendre la main et à démontrer l'Amour de Dieu vis-à-vis de leur communauté.

ANNEE 1	INTRODUCTION AU MINISTÈRE HOLISTIQUE	LE ROYAUME DE DIEU
ANNEE 2	LES MENSONGES DE SATAN	LA SANTÉ
ANNEE 3	MARIAGE ET FAMILLE	LA GESTION DE L'ARGENT
ANNEE 4	SEL ET LUMIÈRE	L'AGRICULTURE
ANNEE 5	L'EVANGÉLISATION	VIVRE COMME DIEU VOUDRAIT

Cinq des six modules suivants (indiqués en gris clair) portent sur les compétences. Nous commençons chaque formation en introduisant les principes bibliques liés à une compétence respective suivie de directives pratiques sur la façon de l'appliquer dans la vie. Chaque formation se compose de 15 à 25 courtes leçons. Ces leçons sont des outils qui peuvent ensuite être enseignées par une église en petits groupes ou après un culte du dimanche. Ceux qui ont étudié sont ensuite encouragés à partager leur nouvelle connaissance chaque fois que l'occasion se présente ; par exemple lors de la lessive au puits, pendant le repos dans les champs à la faveur d'une longue journée de travail. En racontant ce qu'ils ont appris, ces compétences sont transférées à plus de gens au sein de la communauté.

Les deux formations mises en évidence (ci-dessus en orange) servent de révision et de rappel de notre but ultime -faire honneur au nom de Dieu et Le glorifier. Pour plus de détails sur chacune de ces formations, prière de voir le résumé sur les formations des églises.

Résumé des formations des églises

Module 1: Introduction au Ministère Holistique – Elle présente les principes de base du ministère holistique et recommande à l'église de démontrer l'amour de Dieu par de simples actes d'amour dans leur communauté. Les églises commencent généralement par aider à travers des projets tels que le travail dans les champs, le nettoyage des ordures, la construction d'un puits ou d'une maison pour une veuve, ou la réparation d'une route.

Module 2: Le Royaume de Dieu – Nous rappelons que Dieu se soucie de la façon dont nous vivons tous les aspects de nos vies. Des leçons spécifiques couvrent le principe du travail, la façon dont nous pouvons avoir un impact sur le Royaume, et le rôle de l'église dans l'édification du Royaume de Dieu.

Module 3: Les Mensonges de Satan- constituent un regard sur la façon dont les mensonges de Satan nous maintiennent dans la pauvreté. C'est par la Vérité de Dieu que nous sommes en mesure de vaincre la pauvreté. Sont également inclus dans cette formation, des leçons sur l'intendance de la création et comment apporter des changements aux communautés.

Module 4: La Santé – ce module commence par la question de savoir pourquoi les chrétiens doivent se soucier de la santé. Ensuite suivent des cours de base sur l'hygiène et le traitement des maladies courantes.

Module 5: Mariage et Famille – Elle met en relief le rôle du mari et de la femme dans le mariage, comment construire un mariage solide, et les techniques parentales de base en mettant l'accent sur la discipline.

Module 6: La Gestion de l'Argent – Elle couvre les principes de base de la gestion de l'argent, tels que la façon de calculer le profit, comment faire un budget, et la façon de calculer les intérêts sur une dette.

Module 7: Sel et Lumière – Elle rappelle aux étudiants que nos vies ne sont pas seulement pour nous-mêmes, mais elles doivent avoir un impact sur le Royaume, dans nos communautés, nos provinces et même aussi dans notre nation. Les leçons mettent l'accent sur glorifier Dieu dans tout ce que nous faisons, ainsi que des conseils spécifiques pour vaincre le péché.

Module 8: l'Agriculture – Elle couvre l'agriculture bio, les petits jardins (potagers) de maison, et l'importance de la diversification des cultures. Cette formation aide les agriculteurs à prendre des décisions sages et leur rappelle l'appel de Dieu à être des intendants de toute la création.

Module 9: L'Évangélisation – Equiper les églises pour qu'elles touchent les communautés non chrétiennes. Un aspect essentiel de cet enseignement est l'Histoire chronologique. Cette méthode consiste à utiliser des histoires pour partager le message du Christ. Elle est particulièrement adaptée dans les cultures orales.

Module 10: Vivre comme Dieu le voudrait – Il s'agit d'une révision des neuf formations précédentes. Cette formation vise à aider l'église à regarder le chemin parcouru, tout en la mettant au défi face aux domaines qui ont encore besoin de croissance.

Formation au développement du Facilitateur

La formation au développement du facilitateur est conçue pour aider à améliorer les compétences et assurer un soutien adéquat à nos facilitateurs locaux. Les facilitateurs locaux vivent dans les zones dont ils ont à charge la formation ; ils sont souvent dispersés sur une assez grande région. Ces formations sont l'occasion de réunir tout le monde, encourager et soutenir les uns et les autres et répondre à tous les défis. Elles comprennent trois choses:

- * Prière et dévotions: dépendre de Dieu est un principe central dans tout notre travail. Nous devons toujours nous rappeler que Dieu est le principal agent du changement. Dans le cadre de ce rappel, nous faisons des dévotions matinales et prenons le temps de prier pour chaque personne et chacune des régions où nous travaillons.
- * Partage des témoignages: Nous passons beaucoup de temps à écouter les facilitateurs qui partagent des histoires au sujet de ce qui se passe dans leurs régions. Souvent, les témoignages d'une région inspirent d'autres facilitateurs qui essayent la même chose dans leur propre région. Cela nous donne aussi l'occasion de voir où les choses «coincident» et d'aider le groupe à apprendre à réfléchir ensemble pour résoudre les problèmes.
- * L'enseignement: Ces formations sont conçues pour renforcer les compétences des facilitateurs. Il y a un grand nombre de défis à relever lorsque que les facilitateurs commencent à travailler avec plusieurs églises. Les modules sont conçus pour les doter de meilleures compétences en enseignement efficace, leadership et résolution des conflits.

Les modules couvrent les sujets suivants. L'ordre est quelque peu flexible, s'appuyant sur ce que les responsables des facilitateurs déterminent le plus urgent ou pertinent pour un groupe spécifique de facilitateurs.

- * Introduction au programme - Objectifs et aperçu du programme, l'éducation des adultes 1
- * Compétences de base - éducation des adultes 2, Collecte des témoignages, le traitement des problèmes, les visites
- * Comment les gens changent
- * Formation en leadership
- * Relations saines 1
- * Relations saines 2
- * Évaluation
- * Encourager la Générosité
- * Leadership sain

Utilisation du Matériel de Formation

Comment nous apprenons

Nous croyons que l'apprentissage le plus important intervient une fois que les élèves quittent la salle de classe et commencent à appliquer ce qu'ils ont appris. La plupart des formations tentent de

renverser des mensonges qui ont résisté pendant des générations. Une leçon même convaincante, ne pourra pas vraiment apporter un changement. Cependant, lorsque les membres de l'église commencent à appliquer ce qu'ils ont appris et à voir de bonnes choses se produire, ils commencent à changer. (Voir pratiques clés: le changement est produit par ce que nous FAISONS pour plus de détails). Nous considérons les leçons comme des moyens de motivation pour que les gens essayent quelque chose de nouveau. Notre mesure du succès dans toute formation est de savoir si les gens essayent d'appliquer les idées.

La Formation Participative

Les formations ont été écrites dans un style d'apprentissage participatif. Elles comprennent des travaux de groupes, des jeux de rôle, des jeux, des questions, et de la réflexion personnelle. Le but de tout cela est d'aider les étudiants à comprendre les supports de formation et les appliquer à leur vie. Nous investissons beaucoup de temps dans la formation des facilitateurs locaux afin qu'ils puissent enseigner d'une manière participative ; cela parce que nous croyons que cette méthode conduit à une meilleure application chez les participants et plus tard à une meilleure action de leur part. Les deux premiers modules de formation au développement du facilitateur comprennent des leçons sur les méthodes d'éducation participative et le temps pour les facilitateurs de pratiquer ces compétences les uns avec les autres.

Les supports de formation disponibles

Les documents de formation sont simples. Ils sont conçus de sorte que vous n'avez pas besoin d'utiliser une technologie particulière. Notre désir est donc de les rendre faciles à reproduire et à partager. De cette façon, si une église veut partager avec une autre église du voisinage, elles peuvent tout simplement photocopier les supports de formation ou même dessiner leurs propres aides visuelles.

Nous incluons des guides d'étudiants. Si le niveau d'alphabétisation de la classe est faible, vous pouvez enseigner sans documents écrits ou vous pouvez faire des copies de pages individuelles dans les guides d'étudiants. Il y a quelques personnes lettrées dans chaque classe, et elles lisent les supports de formation pour aider les autres en grand ou en petit groupe. Nous utilisons également des images, des photos et des fiches cartonnées. Pour les zones d'alphabétisation plus élevée, les guides d'étudiants peuvent être donnés à tout le monde.

Les Supports de Formation du Facilitateur

- * **Les livrets de l'enseignant** - Chaque module est contenu dans le livre de l'enseignant qui fournit des instructions détaillées pour chaque formation
- * **Les aides visuelles** - Chaque module comprend des aides visuelles qui sont simples et faciles à reproduire telles une affiche, des photos et des fiches cartonnées. Le facilitateur peut déterminer les ressources à utiliser et dans quel contexte.

Les Supports de Formation de l'étudiant

- * **Le Guide de l'étudiant** - Chaque module dispose d'un guide de l'étudiant. Ce qui permet à l'étudiant de prendre des notes et des feuilles de calcul à utiliser pour le travail de groupe. Dans les zones à faible taux d'alphabétisation, ou lorsque les coûts d'impression sont élevés, il n'est pas nécessaire d'en utiliser.
- * **Le Résumé de l'étudiant** - Il est disponible pour les leçons sur les compétences et permet de réviser les idées clés (par exemple: comment traiter une fièvre). Nous avons essayé d'incorporer autant de photos que possible pour ceux qui ont de faibles niveaux d'alphabétisation. Cela peut être donné aux participants à la fin de la formation pour résumer les leçons, mais encore une fois, cela est facultatif.

Disponibilité des supports de formation

Des copies des documents de formation sont disponibles en format PDF sur notre site Web à tctprogram.org/tools/ Si vous souhaitez avoir des copies dans Microsoft Word pour contextualiser ou à traduire, ils peuvent être téléchargés à partir de la zone des membres. Malheureusement, la version Microsoft Word est un fichier de grande taille et la mise en page change souvent en fonction de votre version Word.

Les langues supplémentaires

Les supports de formation sont disponibles dans plusieurs langues. Si vous cherchez une langue particulière, veuillez nous contacter et nous vous renverrons vers la personne responsable de la documentation dans cette langue et le pays concerné. Si vous envisagez traduire certains de nos supports, veuillez-nous le faire savoir afin que nous puissions nous assurer que vous n'êtes pas à deux sur le même projet et que nous puissions partager vos efforts avec d'autres membres de ce groupe linguistique.

Contextualiser la Formation

Avec l'élargissement du programme à d'autres pays, nous avons contextualisé les supports de formation des deux façons suivantes:

1. Le rendre applicable

Les études et les histoires ont été toutes écrites dans un contexte particulier. Pour réussir les formations, vous devrez adapter l'information en fonction de votre région. Par exemple, dans la leçon six du module 1, nous avons inclus une étude sur la façon d'aider une famille d'agriculteurs dont la maison a brûlé. Cette tragédie a laissé cette famille sans fonds en attendant la vente des prochaines récoltes et cela, dans plusieurs mois. Toutefois, si vous travaillez dans une zone où les incendies ne sont pas habituels, l'étude de cas devra être réécrite pour refléter les problèmes auxquels votre communauté est confrontée.

2. L'identification de vos mensonges

Quels sont les mensonges qui maintiennent vos communautés dans la pauvreté? Les mensonges clés auxquels il faut faire face sont mentionnés dans les croyances de base, mais chaque contexte varie. Dans un pays où nous avons commencé à travailler, l'église avait déjà cette ambition d'aider les pauvres. Par conséquent, le mensonge selon lequel le travail de l'église est seulement spirituel n'est pas un problème. Cependant, les églises étaient extrêmement dépendantes des financements étrangers. Pour réussir le programme dans ce cas, nous avons éliminé quelques leçons qui soulignaient l'importance de l'implication de l'église dans tous les types de ministère et en lieu et place, focalisé l'attention sur l'impact, à long terme, de l'utilisation des ressources locales pour les programmes et les projets.

Identifier les mensonges, en particulier au sein de votre propre culture, est difficile. La première étape, cependant, est de poser aux membres de l'église les questions suivantes:

- * Pourquoi certaines personnes sont-elles pauvres?
- * Pourquoi certaines personnes sont-elles riches?
- * Quel est le rôle de l'église dans l'aide aux pauvres?
- * Pourquoi l'église ne parvient-elle pas à toucher le monde?

Les réponses à ces questions indiqueront certains des mensonges dans votre communauté. Par exemple, si les réponses à la question "Pourquoi l'église ne parvient-elle pas à toucher le monde?" comprennent la conviction selon laquelle, atteindre les autres ne fait pas partie du rôle de l'église, alors, vous avez besoin de faire face à ce mensonge. Les réponses habituelles à la question comprennent: "l'église doit se concentrer sur l'évangélisation" et «prendre soin des pauvres est la responsabilité du gouvernement». Cependant, si la réponse est «Nous ne disposons pas de ressources», alors cela indique qu'ils croient au mensonge selon lequel ils n'ont rien à offrir.

En outre, vérifiez si tous les croyants sont mis au défi de s'engager à marcher dans l'obéissance à Dieu dans tous les domaines de leur vie, en particulier dans le donner et le servir. Est-ce que les croyants les plus pauvres servent les autres? Si n'est pas le cas, pourquoi?

Lorsque nous élargissons le programme à des cultures différentes, nous avons l'occasion d'enseigner les premières leçons sur servir les autres à un plus petit groupe, puis écouter leurs objections quant à pourquoi cela est impossible dans leur pays. Dans un certain pays, par exemple, ils ont partagé qu'ils ne pourraient jamais amener les gens à servir car la confiance dans leur nation avait été détruite par la guerre. Chacun haïssait l'autre fondamentalement. Par conséquent, nous avons adapté leur formation afin d'inclure des leçons supplémentaires sur le pardon et l'appel de Dieu à l'amour.

Volonté et capacité

La littérature sur le Développement identifie deux qualités nécessaires pour tout changement : la volonté et la capacité.

La volonté implique que les gens veulent changer. Pour ce faire, nous devons fournir une motivation suffisante. Dans nos programmes, nous cherchons à accomplir cela de deux manières:

- * Enseigner la Vérité de Dieu dans son application à un sujet particulier. Nous regardons les principes bibliques de base et recommandons à la classe de marcher dans l'obéissance à Dieu.
- * Le partage de témoignages d'autres églises.

Lorsque les messages de TCV deviennent plus familiers dans une communauté, il y a une pression mutuelle qui se crée et qui joue un rôle important dans la motivation des gens quant à adopter les idées que nous enseignons. Les gens ne veulent pas rester en marge du changement. Lorsque par exemple, les membres de la communauté se forment dans la santé et l'hygiène, ils commencent à utiliser des latrines plutôt que d'aller dans les champs ; ce qui encourage les autres à faire la même chose. Assez souvent, les gens changent en raison de la pression exercée par les autres membres de leur communauté.

Trop souvent, les gens quittent une conférence ou une séance de formation avec le désir de changer, mais plus tard, quand ils se trouvent devant la réalité d'un changement à opérer, ils ne savent pas quoi faire. Ils sont embrouillés par la complexité des nouvelles idées et leur mise en action. C'est la raison pour laquelle, près de la moitié des leçons de chaque module TCV visent à aider les étudiants à réfléchir à la façon d'appliquer ce qu'ils apprennent. Les formations comportent beaucoup d'études de cas, de jeux de rôle et de travail de groupes afin de les aider à mettre en pratique ce qu'ils apprennent. Notre intention est de nous assurer que les étudiants ont beaucoup d'idées sur la façon d'appliquer lesdites idées dans leurs communautés, une fois la formation terminée.

Si vous envisagez adapter les supports de formation pour votre région, répondez aux trois questions suivantes:

- * Est-ce que je donne la motivation suffisante pour encourager les étudiants à essayer d'appliquer ces idées?
- * Est-ce que je donne aux étudiants des étapes simples et faciles pour mettre en œuvre les idées de la formation?
- * Est-ce que j'aide les étudiants à trouver les voies et moyens de surmonter les défis auxquels ils devront faire face?